Advice

Monitor Laboral

3er Trimestre 2026

BALANCE TRIMESTRAL >

La demanda laboral repuntó en setiembre pero el trimestre cerró con una caída de 5,7%

TEMA DE ANÁLISIS >

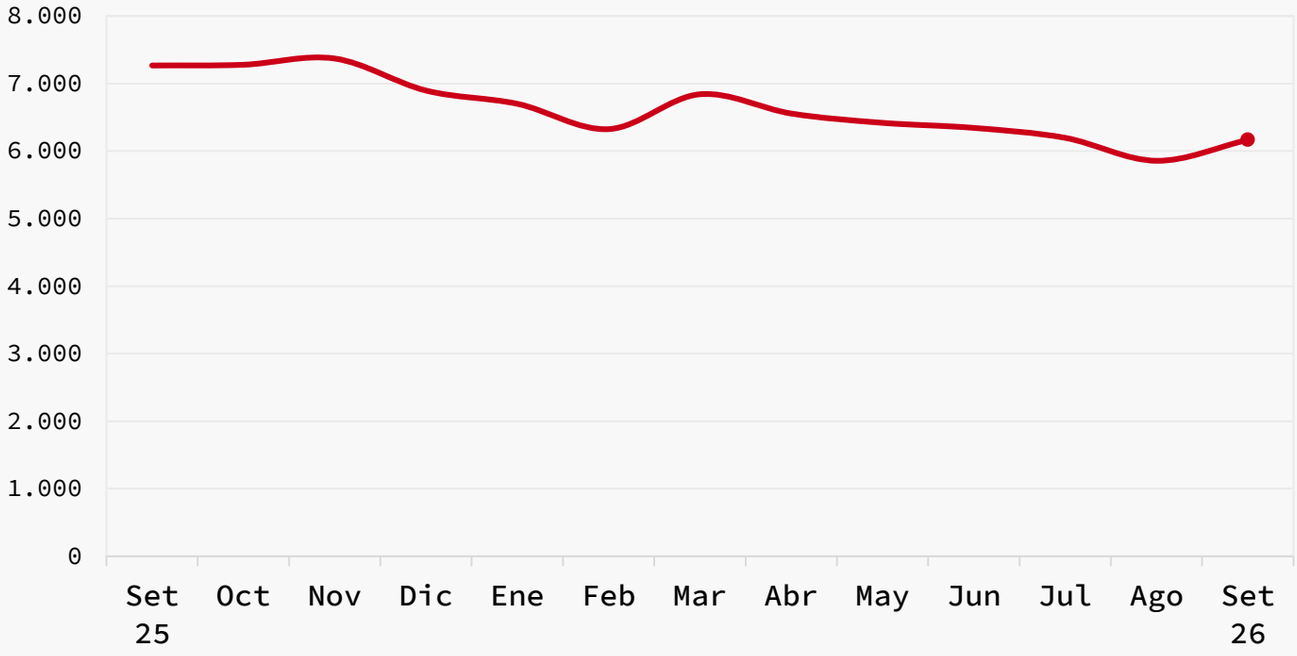
Los oficios sostienen un alto dinamismo en 2026 y se destacan como puerta de entrada al mercado laboral para los jóvenes, en empleos calificados

La demanda laboral repuntó en setiembre, pero cerró el trimestre con una caída de 5,7%

Las oportunidades de empleo siguen disminuyendo, en un escenario de bajo dinamismo de la economía nacional. La demanda laboral acumula una caída de 10,2% en relación a 2025 y no hay proyecciones de mejora para el balance final de 2026.

Evolución mensual de oportunidades de empleo en Uruguay

Número de oportunidades de empleo publicadas en los medios relevados por Advice



6.167
oportunidades de empleo se publicaron en **setiembre 2026**

↑5,3%
comparado con **agosto 2026**

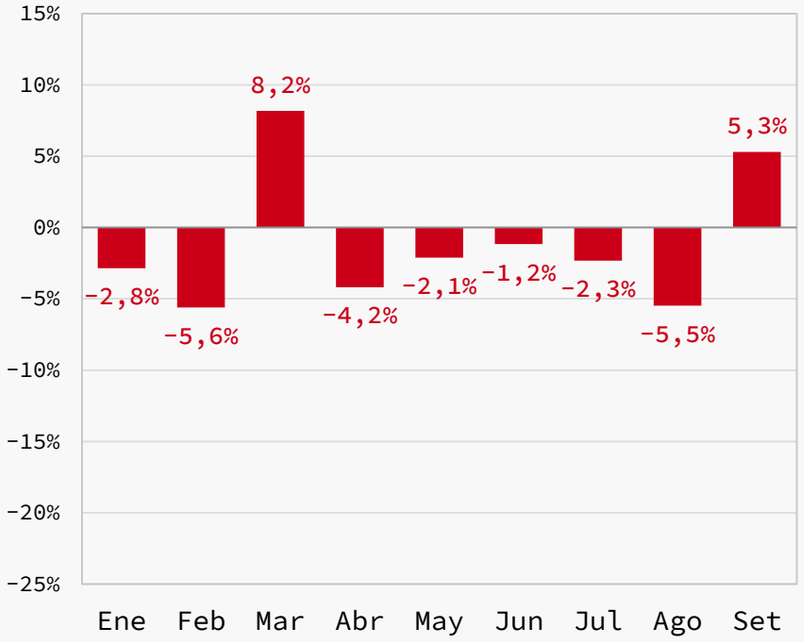
↓15,2%
comparado con **setiembre 2025**

RESULTADO MENSUAL > En setiembre de 2026 se publicaron 6.167 oportunidades de empleo en los portales laborales y medios digitales relevados por Advice. Este dato representa un repunte de la demanda laboral con respecto a agosto: el indicador volvió a superar las 6.000 oportunidades de empleo mensuales, valor de referencia sobre el cual se posicionó en los últimos 2 años.

VARIACIÓN MENSUAL > En términos porcentuales, se registró un crecimiento de 5,3% con respecto a agosto, marcando la primera variación mensual positiva en los últimos 6 meses. Este resultado interrumpe una secuencia de 5 meses consecutivos de disminución de las oportunidades de empleo, que se había iniciado en abril, tras el crecimiento registrado en marzo. Entre abril y agosto, las tasas de variación mensual fueron consistentemente negativas, con caídas leves a moderadas, de entre 1,2% y 5,5% (gráfica a).

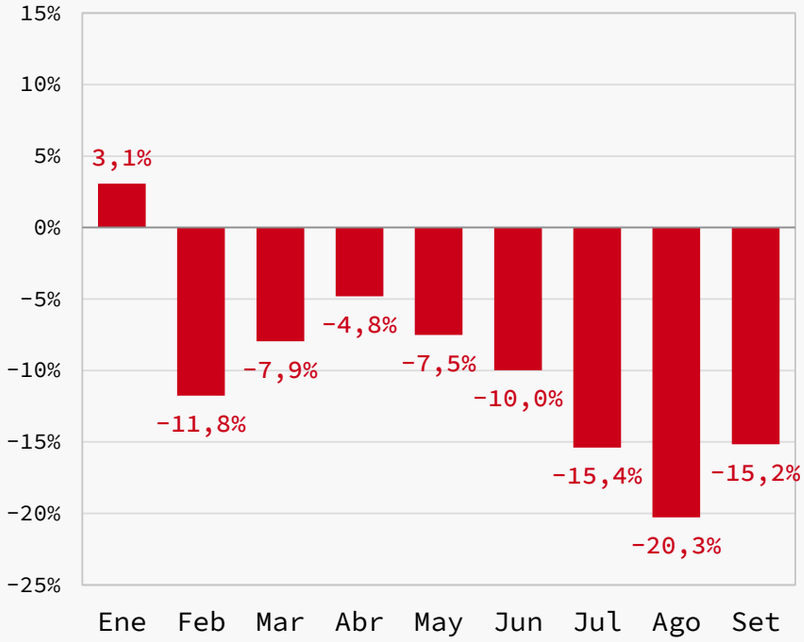
a. **Tasa de variación mensual**

Variación porcentual de las oportunidades de empleo publicadas cada mes en relación al mes anterior.



b. **Tasa de variación interanual**

Variación porcentual de las oportunidades de empleo publicadas en relación al mismo mes del año previo.



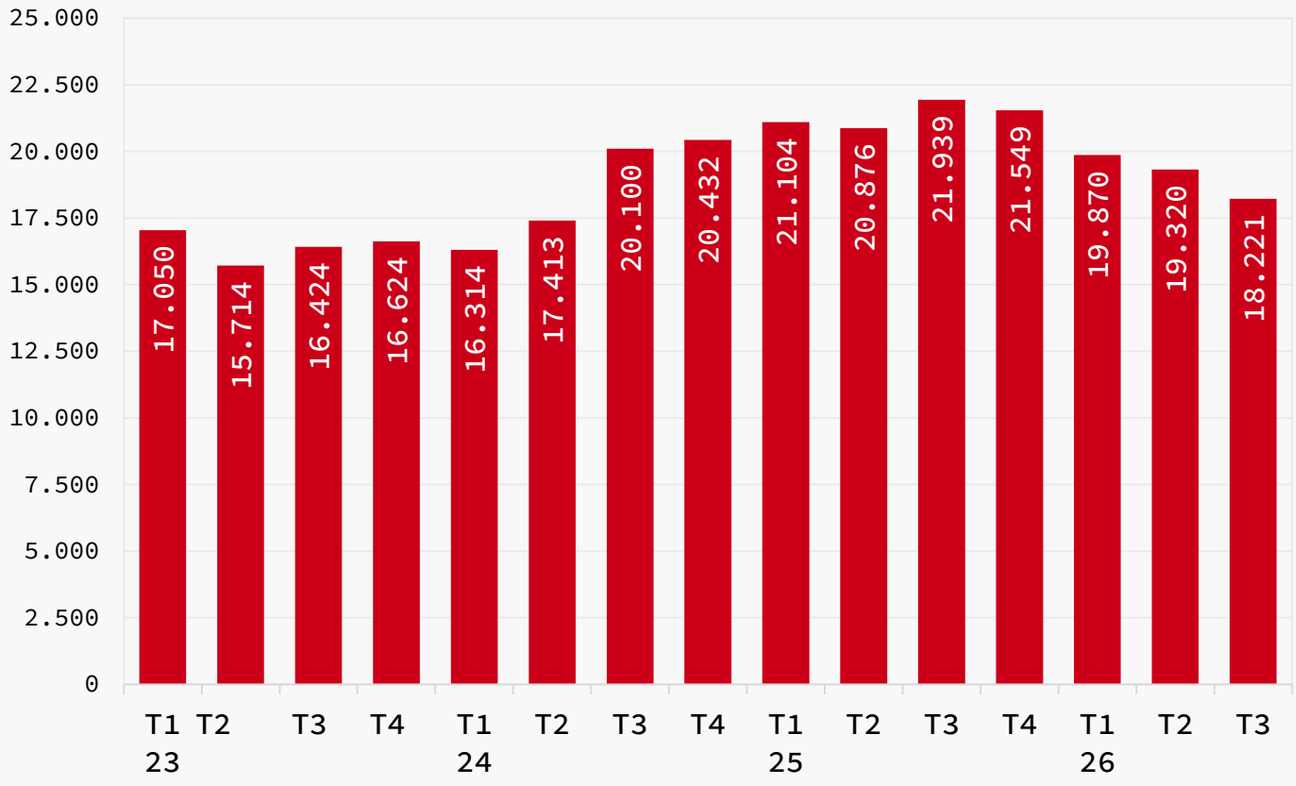
VARIACIÓN INTERANUAL > En términos interanuales, no obstante, se mantiene el escenario de contracción de la demanda laboral que se viene observando desde el inicio de este año: con la única excepción de enero, en todos los meses se publicaron menos oportunidades de empleo que en el mismo mes de 2025.

El dato de setiembre marca, de todas formas, una moderación de la brecha interanual, que pasó de -20,3% en agosto a -15,2%. Así, se interrumpe una tendencia de profundización de la caída interanual, que se había sostenido desde abril y alcanzó en agosto su máxima magnitud del año (gráfica b).

BALANCE TRIMESTRAL > Con el dato de setiembre, el 3er trimestre de 2026 cerró con 18.221 oportunidades de empleo publicadas, el volumen trimestral más bajo desde el 2º trimestre de 2024. Esto representa una disminución de 5,7% con respecto al trimestre anterior, con la que se completa un año de disminución sostenida de la demanda laboral en términos trimestrales: se trata del cuarto período consecutivo de caída, desde el máximo alcanzado en el 3er trimestre de 2025, cuando la demanda alcanzó casi 22.000 oportunidades de empleo.

Evolución trimestral de oportunidades de empleo en Uruguay

Número de oportunidades de empleo publicadas en los medios relevados por Advice



18.221
oportunidades de empleo se publicaron en el 3er trimestre de 2026

↓5,7%
comparado con el 2º trimestre de 2026

↓16,9%
comparado con el 3er trimestre de 2025

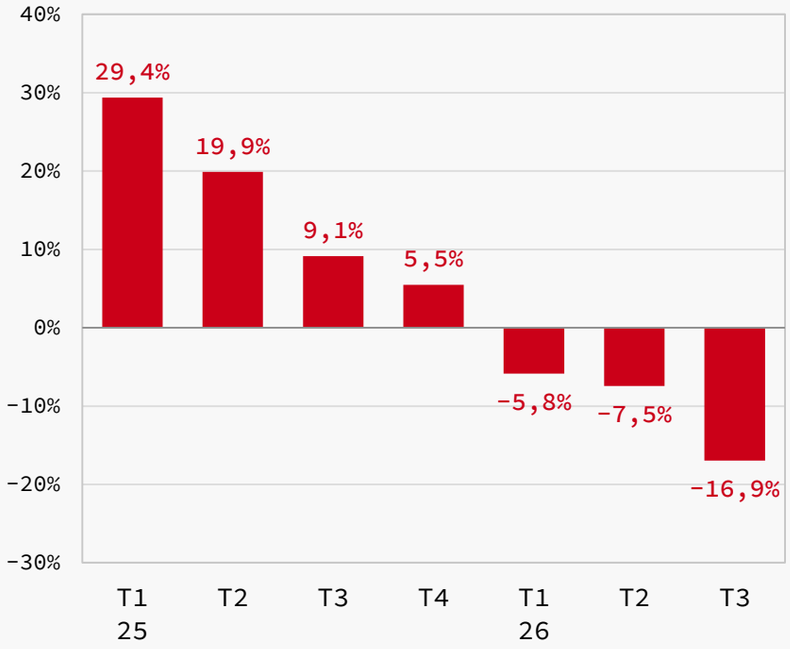
La disminución en el último trimestre fue más pronunciada que la registrada entre el 1er y el 2º trimestre de este año, cuando la demanda había pasado de 19.870 a 19.320 oportunidades de empleo, una variación de -2,8%. Entre julio y setiembre, en cambio, se relevaron 1.099 oportunidades de empleo menos que en el trimestre previo, prácticamente el doble de la diferencia registrada en el trimestre anterior (550). De esta forma, la tendencia negativa que se observa desde fines de 2025 volvió a acentuarse en los meses más recientes.

EVOLUCIÓN INTERANUAL > En términos interanuales, la demanda laboral registró una caída de 16,9% en el 3er trimestre de 2026, profundizando la tendencia negativa que se viene observando desde el inicio del año. La magnitud de la contracción se amplió 9,4 puntos porcentuales con respecto al 2º trimestre, cuando la variación había sido de -7,5%.

Como se analizará en las próximas páginas, la contracción de la demanda laboral responde al bajo crecimiento de la economía nacional en lo que va de este año. En efecto, se trata de la mayor caída interanual en términos trimestrales desde 2023, año que fue similar a 2026 en el ritmo de la actividad económica[1].

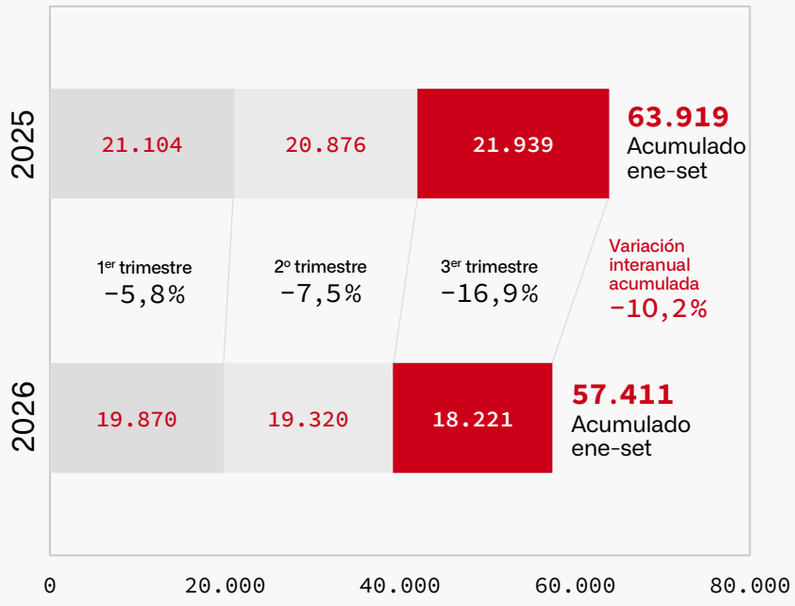
a. Variación interanual por trimestres

Variación porcentual de las oportunidades de empleo publicadas cada trimestre en comparación con el mismo trimestre del año previo



b. Comparación interanual

Oportunidades de empleo publicadas por trimestre en los medios relevados por Advice, variación interanual trimestral y acumulada en el período enero-setiembre.



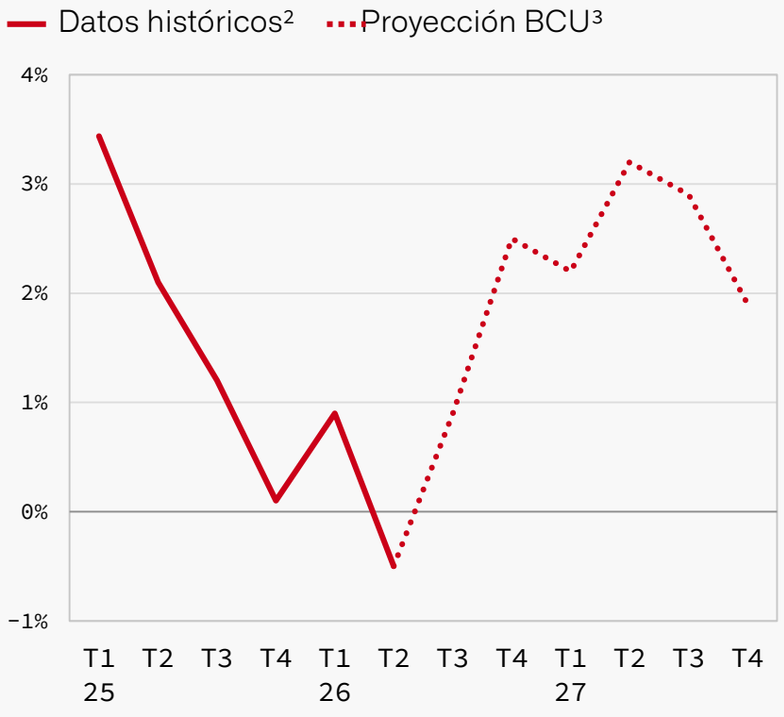
BALANCE ENERO-SETIEMBRE Y COMPARACIÓN INTERANUAL > Desde el 1º de enero hasta el 30 de setiembre de 2026 se publicaron 57.411 oportunidades de empleo en los medios relevados por Advice. Esto representa una diferencia acumulada de 10,2% en relación a 2025, ya que en igual período del año pasado se habían publicado 63.919 oportunidades de empleo, 6.508 más que este año.

¿Qué esperar para el tramo final de 2026?

PROYECCIONES MACROECONÓMICAS > La caída de la demanda laboral este año acompaña el menor ritmo de la actividad económica, que desde el final de 2025 se ubica en una zona de bajo crecimiento y en el 2º trimestre de este año tuvo una contracción. Las proyecciones del Banco Central del Uruguay muestran para el 3er trimestre una prolongación de este escenario de bajo dinamismo: si bien se revierte la tendencia negativa, la tasa de crecimiento estaría todavía debajo del 1%. Se espera un repunte más contundente hacia el 4º trimestre, en el que la actividad económica tendría un crecimiento superior al 2% (gráfica a).

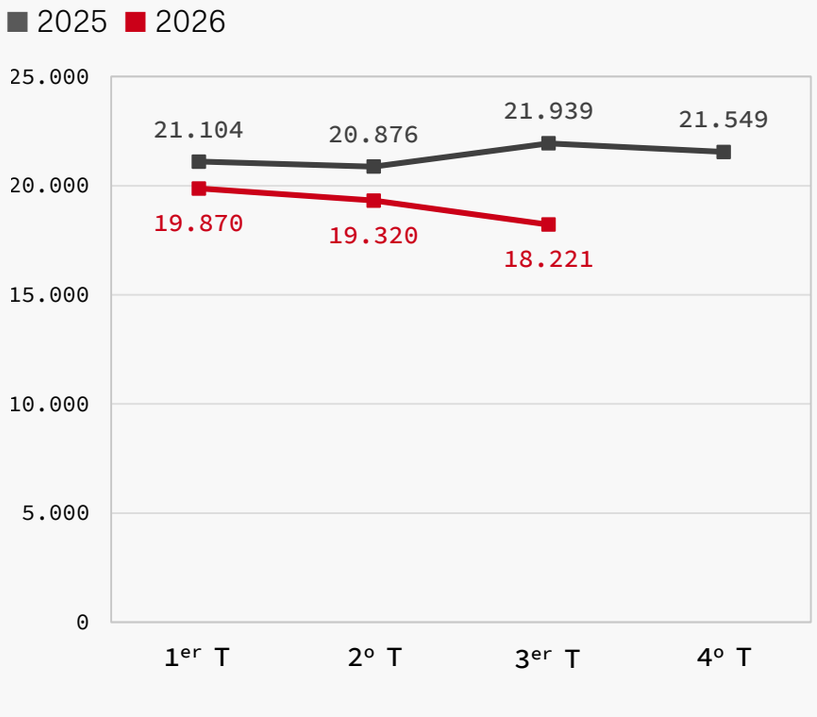
a. Evolución y proyecciones de crecimiento de la economía nacional

Variación interanual del PIB nacional
Fuente: Banco Central del Uruguay



b. Comparación interanual de la demanda laboral por trimestres

Número de oportunidades de empleo publicadas en los medios relevados por Advice



IMPACTO EN LA DEMANDA LABORAL Y PROYECCIÓN DEL BALANCE 2026 > El repunte de la economía en el tramo final de 2026, aunque supone una mejora significativa en comparación al último año, no alcanzaría para generar un incremento sustancial en la demanda laboral.→

→ Como se analizó en ediciones anteriores del Monitor Laboral, los datos históricos muestran que la correlación de las oportunidades de empleo con el nivel de actividad económica tiene distintos "ritmos" según la fase del ciclo en la que se encuentren: la demanda de trabajo se ajusta rápidamente a la baja cuando la economía se desacelera, pero muestra cierto rezago para volver a crecer cuando el cambio de tendencia tiene signo positivo[4].

Esto significa que, incluso si se confirma un escenario favorable en el 4º trimestre de 2026, podría haber que esperar hasta el inicio o mediados de 2027 para observar un crecimiento significativo de las oportunidades de empleo, suponiendo que la economía mantenga el nivel de dinamismo previsto.

En lo que respecta al balance proyectado para el final de 2026, transcurridos 3 de los 4 trimestres de 2026 (ver gráfica b, en la página anterior), este se mantiene sin cambios significativos respecto al previsto hasta el momento. **Se espera que para el cierre de este año se hayan acumulado cerca de 75.000 oportunidades de empleo—esto es alrededor de 10.000 oportunidades de empleo menos que las que se relevaron en 2025—traduciéndose en una variación interanual de entre -10,5% y -12,5% aproximadamente**[5].

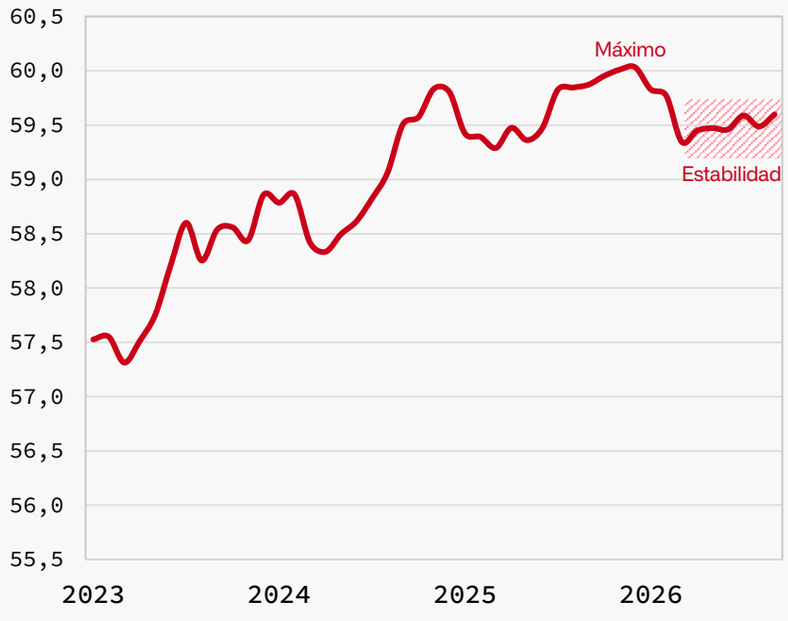
ESTABILIDAD DEL MERCADO LABORAL > Es importante tener presente, por otra parte, que la base de comparación estadística es particularmente exigente: 2025 fue un año muy dinámico en el mercado de trabajo, con la tasa de empleo más alta de la última década[6], y el Monitor Laboral de Advice registró más de 85.000 oportunidades de empleo, un valor récord en la serie de datos de este estudio[7].

Con esta base de comparación, la caída de las oportunidades de empleo que se proyecta para el balance de 2026 debe interpretarse, en parte, como una "normalización" después de un período de crecimiento excepcional. En términos generales, tanto la demanda laboral relevada por Advice como la tasa de empleo del INE muestran un menor dinamismo que en 2025, reflejado en la evolución interanual de sus indicadores (gráfica b en página 8).

No obstante, la evolución reciente de la tasa de empleo introduce un matiz relevante. Tras retroceder desde el máximo alcanzado a fines de 2025, el indicador se estabilizó: entre abril y setiembre de 2026 permaneció durante 6 meses consecutivos entre 59,5% y 59,6%, sin cambios relevantes (gráfica a en página 8).

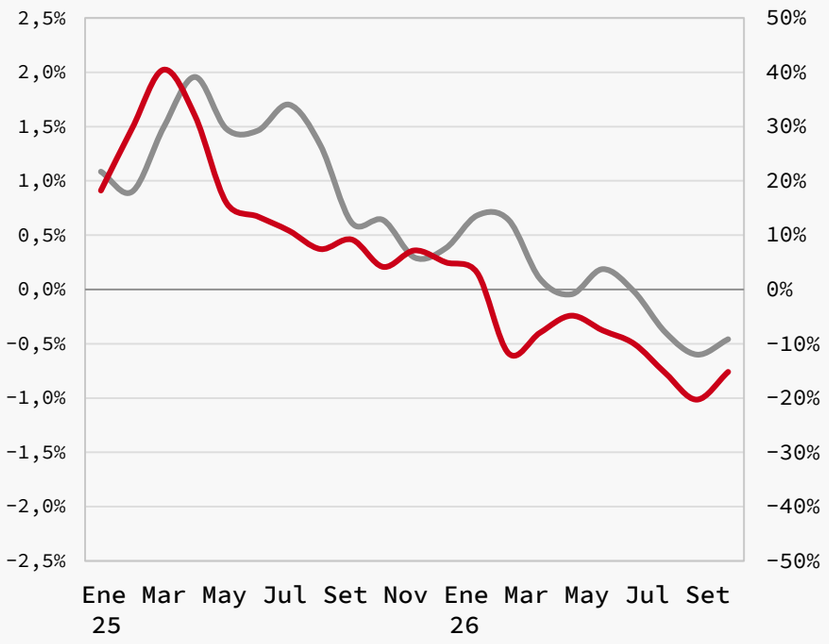
a. Evolución mensual de la tasa de empleo en Uruguay

Tasa de empleo, total nacional.
Fuente: Instituto Nacional de Estadística



b. Variación interanual de la tasa de empleo comparada con datos del Monitor Laboral

Var. interanual de la tasa de empleo (INE) (izq.)
Var. interanual de la demanda laboral (Advice) (der.)



Esta estabilidad de la tasa de empleo contrasta con la disminución relativamente moderada pero sostenida de las oportunidades de empleo que se viene observando en 2026.

La diferencia se explica porque los indicadores miden dimensiones distintas del mercado de trabajo. Las oportunidades de empleo relevadas por Advice permiten obtener un "pulso" del mercado laboral midiendo el ritmo al que los empleadores buscan incorporar trabajadores para ampliar o suplir puestos que por distintos motivos quedan vacantes. Trazando una analogía logística, puede interpretarse como una variable de flujo, mientras que la tasa de empleo se aproxima a una variable de stock, al reflejar la proporción de personas que se encuentran ocupadas en un momento determinado. Si bien ambos indicadores mantienen una estrecha relación, su evolución no es necesariamente simultánea ni proporcional.

Los datos reflejan, por lo tanto, un mercado laboral que, en un contexto de bajo crecimiento económico, ha perdido dinamismo en términos de nuevas oportunidades de trabajo, pero que se mantiene relativamente estable en el nivel de empleo alcanzado.

TEMA DE ANÁLISIS

La demanda laboral de los oficios en 2026

Los oficios y ocupaciones técnicas especializadas sostienen un alto dinamismo en el mercado de trabajo y se destacan como puerta de entrada al mundo laboral para los jóvenes, en empleos calificados.



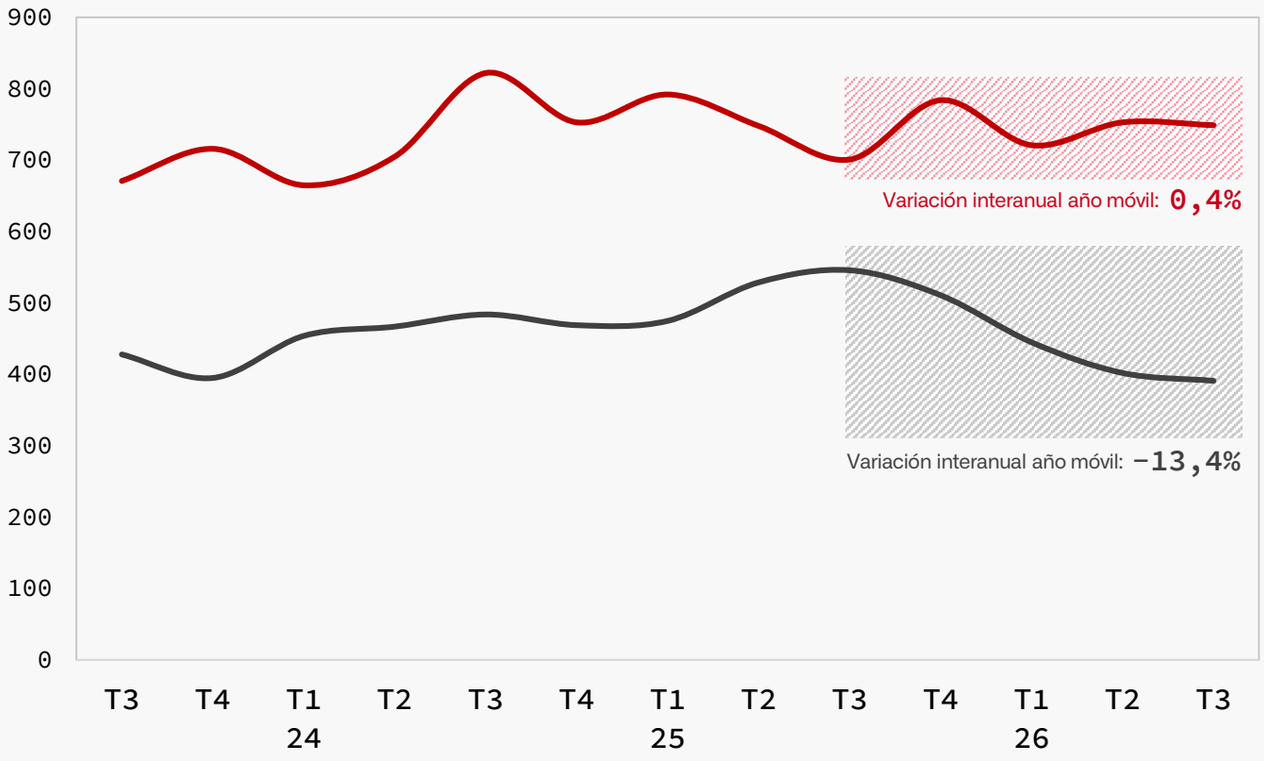
EVOLUCIÓN Y COMPARACIÓN CON EL PROMEDIO GLOBAL > Entre enero y setiembre de 2026 se publicaron 3.461 oportunidades de empleo para trabajar en oficios en los portales y medios digitales de búsqueda laboral relevados por Advice.

En comparación con el mismo período de 2025, la demanda de trabajadores disminuyó un 8,7%. Este resultado no refleja un comportamiento particular de los oficios, sino que se enmarca en la tendencia general de contracción de la demanda laboral expuesta previamente. De hecho, el descenso de las oportunidades de empleo en los oficios fue algo más moderado en comparación con el indicador agregado, que considera al conjunto de todas las ocupaciones, que tuvo una caída interanual de -10,2% en enero-setiembre, como ya se analizó.

DIFERENCIAS POR NIVELES DE ESPECIALIZACIÓN > Si se desagrega la demanda de oficios según el nivel de especialización de los puestos demandados, se observan diferencias relevantes. En el segmento de mayor especialización (que comprende oficiales, técnicos, ingenieros tecnológicos y otros trabajadores con un elevado dominio técnico y autonomía en el desempeño de sus funciones), la demanda se mantuvo prácticamente estable: en el último año móvil registró una variación interanual de apenas 0,4%. Esto significa que, incluso en →

Evolución trimestral de oportunidades de empleo en oficios

Número de oportunidades de empleo publicadas en los medios relevados por Advice



Puestos especializados
Oficiales, técnicos, ingenieros tecnológicos

Puestos de entrada al mercado laboral
Aprendices, ayudantes, auxiliares técnicos, medios oficiales

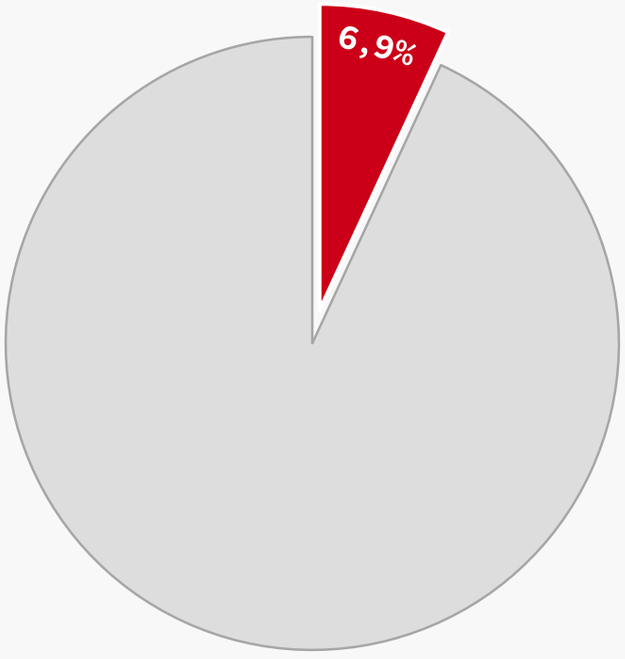
→ un contexto de bajo crecimiento económico, la demanda de estos puestos sostuvo un alto nivel de dinamismo, ya que se mantuvo prácticamente sin cambios en comparación con 2025, un año que fue récord en oportunidades de empleo[8].

La disminución de la demanda en el conjunto de los oficios se explica, entonces, por una contracción de las oportunidades laborales en puestos de menor nivel de especialización, que registraron una caída de 13,4% en el último año móvil. Este grupo comprende puestos de aprendices, ayudantes, auxiliares técnicos y medios oficiales, que típicamente funcionan como una puerta de entrada al mercado laboral y que tienen un peso relevante dentro de la demanda de oficios, como se analizará más adelante (ver páginas 14 y 15).

Esta diferencia en el comportamiento de la demanda según el nivel de especialización de las ocupaciones no es exclusiva de los oficios, sino que se observa también en otras áreas de actividad y a nivel general. Según se estudió en informes anteriores, en períodos de bajo crecimiento económico y contextos de incertidumbre, los empleadores tienden a priorizar la búsqueda de trabajadores con mayor especialización y autonomía[9].

Incidencia de los oficios en la demanda laboral en Uruguay

Porcentaje de oportunidades de empleo para trabajar en oficios sobre el total de oportunidades de empleo publicadas de enero a setiembre de 2026 en los medios relevados por Advice.



INCIDENCIA > Consideradas en su conjunto, las oportunidades de empleo vinculadas a los oficios representaron un 6,9% de la demanda laboral en Uruguay entre enero y setiembre de 2026. Si bien a primera lectura esta proporción puede parecer poco significativa, se trata de un segmento de un peso relevante dentro del mercado de trabajo, que se vincula al dinamismo de sectores clave como la industria, la construcción y la logística. Para comparar, como referencia, el comercio minorista (que reúne un amplio conjunto de puestos en locales comerciales, supermercados, autoservicios y almacenes) acumula un 9,4% de la demanda laboral[10].

COMPOSICIÓN DE LA DEMANDA POR ACTIVIDADES > Una gran diversidad de oficios compone la demanda analizada. Si se agrupan las oportunidades de empleo según las actividades y funciones que desempeñan los puestos demandados, se comprueba una distribución heterogénea, en la que se destacan, a grandes rasgos, tres áreas de actividad que acumulan el 75,4% de la demanda, es decir, 3 de cada 4 oportunidades laborales.

El grupo de Electricidad, Electrónica y Automatización ocupa el primer lugar, con un 32,5% de la demanda, comprendiendo las especialidades desde electricidad, electromecánica y el área de mecatrónica y automatización industrial. En segundo lugar, se ubican los oficios de la Construcción, que representan un 21,5% de las oportunidades de empleo e incluyen actividades como carpintería, soldadura, albañilería, sanitaria, pintura e instalaciones.

¿Qué oficios demandan más trabajadores en Uruguay?

Distribución porcentual de oportunidades de empleo para trabajar en oficios, según las actividades y funciones que cumplen los puestos demandados, período enero–setiembre de 2026.







5,7% Climatización

18,9% Puestos transversales y otras áreas[11]

32,5%

Electricidad, electrónica y automatización

Electricidad, electromecánica, electrónica, mecatrónica y automatización industrial

21,5%

Oficios de la construcción

Carpintería, soldadura, albañilería, sanitaria, pintura, instalaciones

21,4%

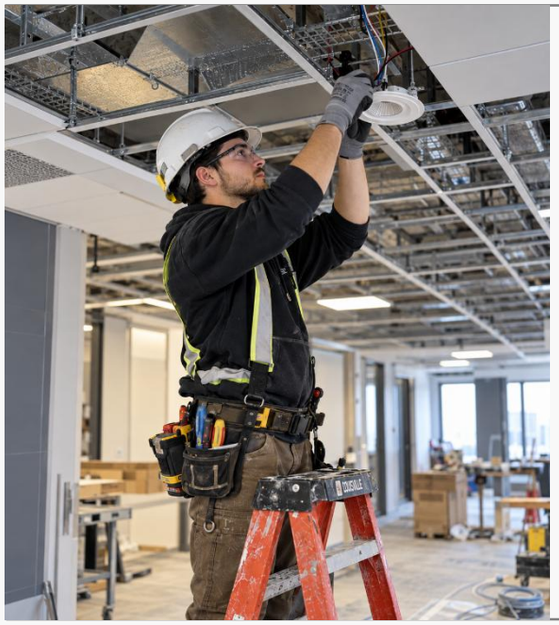
Mecánica y mecánica automotriz

Con una proporción prácticamente equivalente (21,4%) se destacan los oficios de Mecánica, área dentro de la cual tiene especial relevancia la mecánica automotriz. A estos tres grandes grupos se suma el de Climatización, que representa un 5,7% de la demanda laboral en oficios.

La concentración de las oportunidades laborales en determinadas especialidades también se refleja en el ranking de puestos más demandados. Entre más de 180 cargos diferenciados por la taxonomía de ocupaciones de Advice en el área de los oficios[12], los 10 puestos más buscados por las empresas representan el 63,1% de la demanda, es decir, prácticamente 2 de cada 3 oportunidades de empleo. El ranking es encabezado por el Técnico Electricista, seguido por el Oficial Mecánico y el Oficial de Instalaciones.

RANKING

Los **oficios más demandados** en el mercado laboral en 2026



01_Técnico Electricista
02_Oficial Mecánico
03_Oficial de Instalaciones
04_Técnico Electromecánico
05_Medio Oficial de Mantenimiento
06_Técnico de Mantenimiento
07_Medio Oficial Electricista
08_Técnico en Electrónica
09_Operario de Mantenimiento
10_Medio Oficial Mecánico

El ranking se basa en 3.461 oportunidades de empleo publicadas entre el 1º de enero y el 30 de setiembre de 2026 en las fuentes relevadas por Advice en el área de los oficios. Cada vacante se homologa al diccionario de ocupaciones de Advice, que incluye más de 1.200 puestos de trabajo diferenciados (182 específicamente en el grupo de Industria, Construcción y Oficios), llevando a una denominación común las variantes frecuentemente utilizadas para referir a los mismos puestos.

La composición del ranking también refleja el predominio de las actividades vinculadas a la electricidad, electrónica y electromecánica, que reúnen 4 de los 10 puestos más buscados. Al mismo tiempo, permite apreciar la relevancia de las ocupaciones transversales de mantenimiento[13], presentes en tres posiciones (puestos 5, 6 y 9).

Asimismo, 6 de los 10 puestos más demandados son de alta especialización (técnicos y oficiales) mientras 4 son de nivel inicial a intermedio (operarios y medios oficiales), reflejando las características que se estudiarán a continuación.

Los oficios como puerta de entrada al mercado laboral

Pese a la disminución constatada en el último año en la demanda de puestos de entrada al mundo laboral, que se analizó previamente, los oficios se destacan como un segmento del mercado de trabajo especialmente abierto a la incorporación de trabajadores jóvenes.

Más de un tercio de las oportunidades de empleo vinculadas a los oficios (**35,8%**) **corresponden a puestos de nivel inicial a intermedio:** aprendices, ayudantes, auxiliares técnicos, medios oficiales y otras posiciones que requieren un dominio parcial del oficio. Estos puestos se caracterizan por el aprendizaje mediante la práctica bajo la supervisión de otros trabajadores más experimentados, y constituyen una oportunidad particularmente apta para jóvenes que han cursado bachilleratos técnicos, tecnológicos y de formación profesional básica en oficios.

Oportunidades de empleo según nivel de especialización

Distribución porcentual de oportunidades de empleo para trabajar en oficios, según nivel de especialización de los puestos demandados, período enero–setiembre 2026.



La diferencia es significativa en comparación con el panorama general del mercado laboral en Uruguay, donde, al concluir el bachillerato, los jóvenes enfrentan importantes barreras para acceder a empleos calificados, con buenas remuneraciones, cierta estabilidad relativa y perspectivas de desarrollo profesional.

En los sectores más especializados, los empleadores suelen exigir un nivel de experiencia y conocimientos que los jóvenes recién egresados del bachillerato difícilmente pueden acreditar. En el área de las Tecnologías de la Información—una referencia al hablar de actividades de alta especialización—menos del 2% de las oportunidades laborales corresponden a posiciones de aprendizaje que no suponen experiencia previa[14].

Las oportunidades laborales a las que pueden acceder más fácilmente los jóvenes al entrar al mercado laboral se concentran en sectores de baja especialización y ocupaciones no calificadas[15]—por ejemplo, en el comercio minorista, el turismo, la gastronomía y la distribución, en puestos como reponedor, repartidor, armador de pedidos, auxiliar de atención al cliente, entre otros que, en general, se caracterizan por ofrecer menores perspectivas de desarrollo profesional, una menor estabilidad relativa y remuneraciones por debajo del promedio (en el comercio minorista, por ejemplo, el ingreso promedio de los ocupados es un 37% menor al promedio nacional, equiparando horas trabajadas[16]).

Los oficios, en cambio, ofrecen una vía de ingreso al mercado laboral en empleos calificados, con posibilidades de desarrollo hacia posiciones de mayor especialización técnica, que se caracterizan por una mayor estabilidad relativa y remuneraciones superiores al promedio.

Como referencia, un Técnico Electricista tiene una mediana salarial nominal de $95.252, de acuerdo a los datos proporcionados por las empresas que participaron en la Encuesta de Remuneraciones 2026 de Advice[17].

Los oficios ofrecen una puerta de entrada al mercado laboral en empleos calificados, con posibilidades de desarrollo hacia posiciones de mayor especialización y remuneraciones superiores al promedio



El crecimiento hacia estos puestos de nivel avanzado, que representan prácticamente 2 de cada 3 oportunidades de empleo vinculadas a los oficios (64,2%) supone una combinación de práctica y formación. Este amplio segmento de la demanda laboral comprende oficiales, técnicos, ingenieros tecnológicos y otros trabajadores que cuentan con un dominio avanzado de su oficio y pueden desempeñar tareas complejas con autonomía. En algunas áreas, estos puestos pueden requerir formación académica de nivel terciario.

Uruguay se caracteriza por una larga tradición en la enseñanza de los oficios[18] y dispone de una amplia oferta educativa para los jóvenes interesados en formarse en estas actividades. Esta comprende una diversidad de opciones a nivel de la Educación Media (bachilleratos técnicos, tecnológicos y de Formación Profesional Básica), así como a nivel terciario (tecnicaturas, ingenierías tecnológicas y cursos de especialización técnica terciaria en general). En algunas áreas, como mecánica y electricidad, existen incluso carreras de ingeniería de nivel universitario, ampliando las posibilidades de formación y desarrollo a largo plazo.

Notas

1_En 2023, la economía nacional registró un crecimiento magro, de apenas 0,4% en términos de la variación interanual del PIB. Esta tasa es similar a la que se constató en el 1er semestre de este año: el PIB creció 0,9% en enero-marzo y disminuyó 0,5% en abril-junio, promediando una variación semestral de 0,2% interanual. Fuente: datos de cuentas nacionales, Banco Central del Uruguay.

2_Fuente: datos de cuentas nacionales. Banco Central del Uruguay.

3_Fuente: Informe de Política Monetaria, tercer trimestre 2026. Banco Central del Uruguay.

4_Esta característica de la correlación entre las oportunidades de empleo y la economía se analizó en la edición del 1er semestre de 2026 del Monitor Laboral, publicada el 21/7/2026.

5_Para mayor precisión: los escenarios de más alta probabilidad, según las proyecciones realizadas por Advice, sitúan la variación interanual de la demanda laboral en 2026 en un margen de -10,4% a -12,7%.

6_En 2025, la tasa de empleo se ubicó en 59,7%, el registro anual más alto desde 2014. Fuente: Instituto Nacional de Estadística.

7_Este récord se enmarca en la serie actual de datos del Monitor Laboral de Advice, que se inicia en enero de 2019, a partir de un cambio que se implementó en la metodología del relevamiento. Para un análisis más detallado de la evolución de la demanda de trabajo en 2025, los puestos más demandados y el desempeño de las distintas actividades, consultar el Informe Anual 2025 del Monitor Laboral, publicado el 21/01/2026.

8_En 2025 se alcanzó un máximo histórico en la cantidad de oportunidades de empleo relevadas por este estudio (ver nota 7). Este récord no solo se constató a nivel de los indicadores agregados, que comprenden al conjunto de todas las ocupaciones, sino también a nivel de áreas de actividad específicas, entre ellas, los oficios. El año pasado, se publicaron más de 5.000 oportunidades para trabajar en oficios en las fuentes relevadas por Advice, un máximo sin precedentes en la serie actual de datos de este estudio, que comienza en 2019.

9_Como referencia, ver las ediciones de abril y mayo de 2026 del Monitor Laboral: *El cierre silencioso de puertas de entrada al mercado laboral* (publicada el 21/05/2026) y *Un mercado laboral, distintas realidades* (publicada el 24/06/2026). Además, en la edición especial de julio de 2026, se estudió este fenómeno específicamente en el área de las Tecnologías de la Información, bajo el titular *La demanda de empleos TI disminuyó 10%; la caída se concentra en puestos junior* (publicado el 26/08/2026).

10_La demanda laboral asociada al comercio minorista en Uruguay fue el tema enfocado en una edición especial del Monitor Laboral publicada en conjunto con la Cámara de Comercio y Servicios del Uruguay (CCSUy) en agosto de 2026. Ver informe *La demanda laboral en el comercio minorista: evolución y principales tendencias,* publicado el 17/09/2026.

11_Esta categoría reúne ocupaciones que no se vinculan de manera exclusiva a un único oficio o área de especialización técnica. Dentro de este grupo se destacan los puestos de mantenimiento, que suelen requerir conocimientos y habilidades →

→ de distintas especialidades y, por lo tanto, tienen carácter transversal. Además, la categoría incluye otros oficios que, si bien corresponden a áreas de especialización específicas, como Herrería y Chapistería, entre otros, tienen un menor peso relativo en el conjunto de la demanda laboral asociada a los oficios.

12_Como parte de la metodología, el nombre de los puestos demandados en las oportunidades de empleo relevadas se homologa a un diccionario de ocupaciones de Advice, que incluye más de 1.200 cargos diferenciados según las áreas de actividad en las que se desempeñan, las funciones que cumplen y el nivel de calificación que implican, llevando a una denominación común las variantes frecuentemente utilizadas en las publicaciones de empleo para referir a los mismos puestos. En el área de los oficios, específicamente, la taxonomía distingue 182 ocupaciones.

13_Ver nota 11.

14_El perfil de la demanda laboral asociada a las Tecnologías de la Información en Uruguay se estudió con detalle en la edición especial de julio de 2026 del Monitor Laboral, publicada en conjunto con la Cámara Uruguaya de Tecnologías de la Información (CUTI), el 26/08/2026.

15_También llamadas «ocupaciones elementales», en función de que se basan en tareas físicas relativamente estandarizadas que pueden ejecutarse tras una instrucción inicial impartida en el propio entorno laboral, sin el requerimiento de experiencia laboral previa ni estudios formales.

16_Este dato forma parte de un análisis más extenso sobre el comercio minorista como puerta de entrada al mercado laboral, que se incluyó en la → edición especial del Monitor Laboral publicada en conjunto con la Cámara de Comercio y Servicios del Uruguay (CCSUy) en agosto de 2026. Ver informe *La demanda laboral en el comercio minorista: evolución y principales tendencias,* 17/09/2026.

17_Este dato corresponde al puesto de Oficial Electricista Industrial y se refiere a la remuneración básica asegurada (sin incluir beneficios adicionales) por 40 horas de trabajo semanales. En la edición más reciente de la encuesta, participaron 146 empresas, en su mayoría medianas y grandes. Los datos deben interpretarse como una referencia de mercado, no como una representación de todo el sector de los oficios en Uruguay. Por más información acerca de la metodología de la encuesta y acceso a indicadores de remuneraciones por cargos, escribir a: DataAnalytics@advice.com.uy

18_Como referencia, recomendamos la lectura de los siguientes estudios: *Maestros artesanos, aprendices e industriales en el Montevideo de la modernización: la formación de mano de obra, entre el taller y la escuela de artes y oficios* (Berreta, 2022); *Inmigración europea, artesanos y talleres en la temprana industrialización del Uruguay, 1870-1914* (Berreta, 2014); *La inmigración europea y el arte de enseñar oficios en los orígenes de la industria manufacturera uruguaya* (Pierrotti, 2014); y *La enseñanza de los oficios en el Montevideo colonial* (Pierrotti, 2009).

IMG_Imágenes creadas con ChatGPT.

Advice | Monitor Laboral

Acerca del Monitor Laboral

Advice elabora desde 2008 el Monitor Laboral, un informe técnico de periodicidad mensual que analiza la evolución y tendencias de la demanda de trabajo en Uruguay.

Mediante la elaboración de indicadores fiables y prácticos sobre la demanda laboral, y la edición de informes que aportan perspectivas únicas para la comprensión de los diversos temas involucrados en el mundo del trabajo, Advice aporta información de alto valor para la toma de decisiones estratégicas de empleadores, trabajadores, instituciones educativas y diseñadores de políticas públicas, contribuyendo así al desarrollo del mundo laboral y de la economía en su conjunto.

Metodología

El Monitor Laboral se basa en un relevamiento sistemático de las oportunidades laborales publicadas en portales de empleo y medios digitales de búsqueda laboral.

Las publicaciones de empleo relevadas son comparadas entre distintas fuentes y entre sí, para eliminar casos duplicados y desconsiderar del análisis casos de *spam*, asegurando que cada empleo demandado se cuenta por única vez.

Luego de este proceso, cada empleo se homologa al diccionario de empleos de Advice, que incluye más de 1.200 cargos diferenciados según las áreas de actividad en las que se desempeñan, las funciones que cumplen y el nivel de calificación que implican.

Además, el contenido textual de las publicaciones se analiza para extraer información vital acerca de variables significativas, como el nivel de experiencia y los conocimientos y habilidades que solicitan los empleadores a los candidatos a ocupar el puesto demandado, que también se homologan a una extensa taxonomía de competencias creada por Advice.

Consideradas en su conjunto, estas variables permiten un análisis pormenorizado de las características de los empleos demandados, logrando una imagen de alta resolución del mercado de trabajo en Uruguay.

Advice

En Advice transformamos el talento en motor de crecimiento.

Desde 2004 acompañamos a empresas y profesionales a evolucionar, combinando consultoría estratégica, tecnología y analítica de datos para impulsar decisiones más inteligentes y organizaciones más humanas.

Somos una firma líder en Executive Search, Selección y Evaluación, Digital & IT, Data Analytics, Outsourcing, Capital Humano y Gestión de Nómina, con presencia en Uruguay y la región.

Como partner exclusivo de ADP® en Uruguay y Paraguay, integramos las plataformas tecnológicas y estándares globales del líder mundial en gestión del capital humano, asegurando eficiencia, cumplimiento y escalabilidad para organizaciones de cualquier tamaño.

Además, nuestra pertenencia a NPAworldwide, la red de reclutamiento más extensa del mundo, nos conecta con más de 50 países y nos permite ofrecer soluciones de talento sin fronteras.

Nuestro propósito es crear impacto positivo en el ecosistema laboral, ayudando a las empresas a anticiparse al futuro del trabajo y a las personas a alcanzar su máximo potencial.

En Advice creemos en el poder de las personas, la innovación y los datos para construir entornos laborales más inteligentes, sostenibles y con propósito.

Advice

Para comentarios, sugerencias o más información sobre el Monitor Laboral:
Federico Muttoni | Director
Federico.Muttoni@advice.com.uy

Advice Data Analytics
Aiuba González | Gerente de Data Analytics
Diego Estellano | Líder de Data Analytics
Mauricio Milano | Editor Responsable del Monitor Laboral