

**Advice**

# Monitor Laboral

## Mayo 2024

> Resultado global

En mayo la demanda laboral creció un 14,7% registrando su valor más alto desde 2022 e interrumpiendo la estabilidad del último año

> Análisis de contexto macroeconómico

¿Cómo evolucionará la demanda laboral en la segunda mitad de 2024?

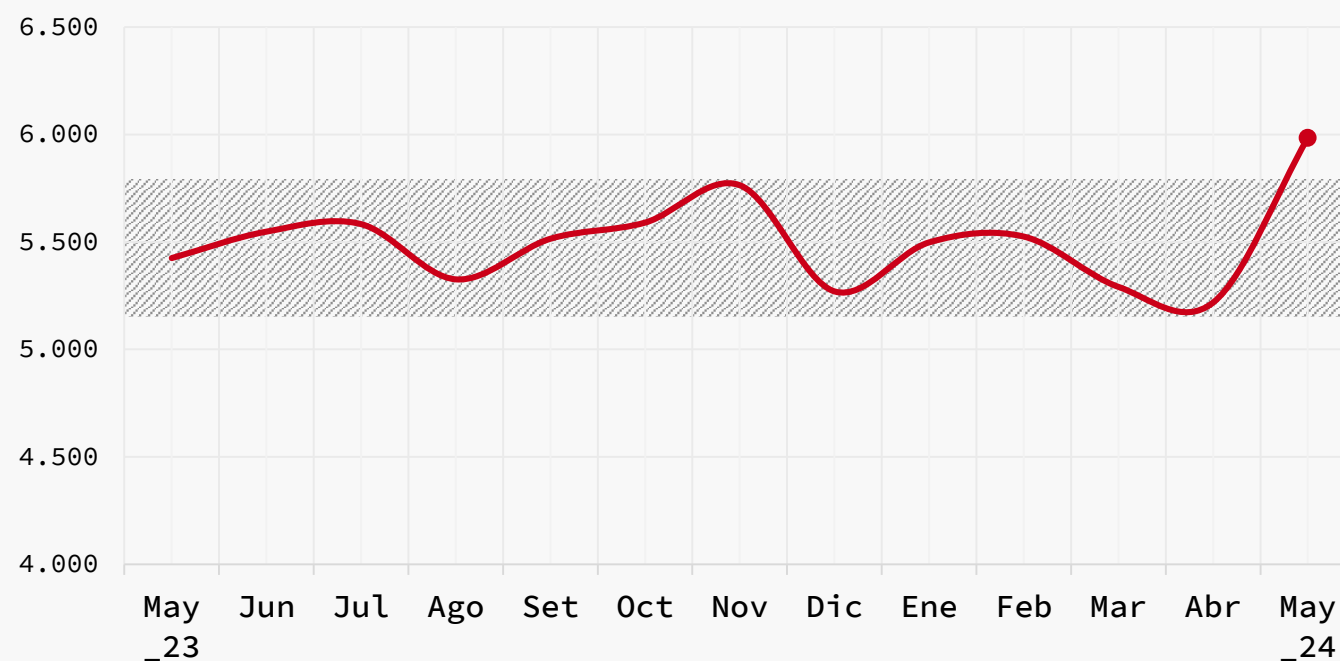


# En mayo la demanda laboral creció un 14,7%, registrando su valor más alto desde 2022 e interrumpiendo la estabilidad del último año

En mayo se publicaron 5.984 oportunidades de empleo en los medios relevados por Advice. Esta cifra rompe con la estabilidad que venía observándose en la evolución de la demanda de trabajo desde mayo de 2023: es el **primer registro que sobrepasa del rango de  $\pm 5\%$  con respecto al promedio mensual de 5.500 oportunidades de empleo**, en el que se mantuvo consistentemente durante el último año<sup>1</sup>. En mayo la demanda se ubicó un 9,5% por encima de este promedio, aproximándose a las 6.000 oportunidades de empleo.

## Evolución mensual de la demanda de trabajo en Uruguay

- Número de oportunidades de empleo publicadas en los medios relevados por Advice\*
- ▨ Rango de  $\pm 5\%$  con respecto al promedio de los últimos 12 meses



**5.984**

oportunidades de empleo se publicaron en mayo de 2024

**↑ 10,3%**

comparado con mayo de 2023

**↑ 14,7%**

comparado con abril de 2024

\* el eje vertical maximiza el rango de las 4.000 a 6.500 oportunidades de empleo para optimizar la visualización de las variaciones

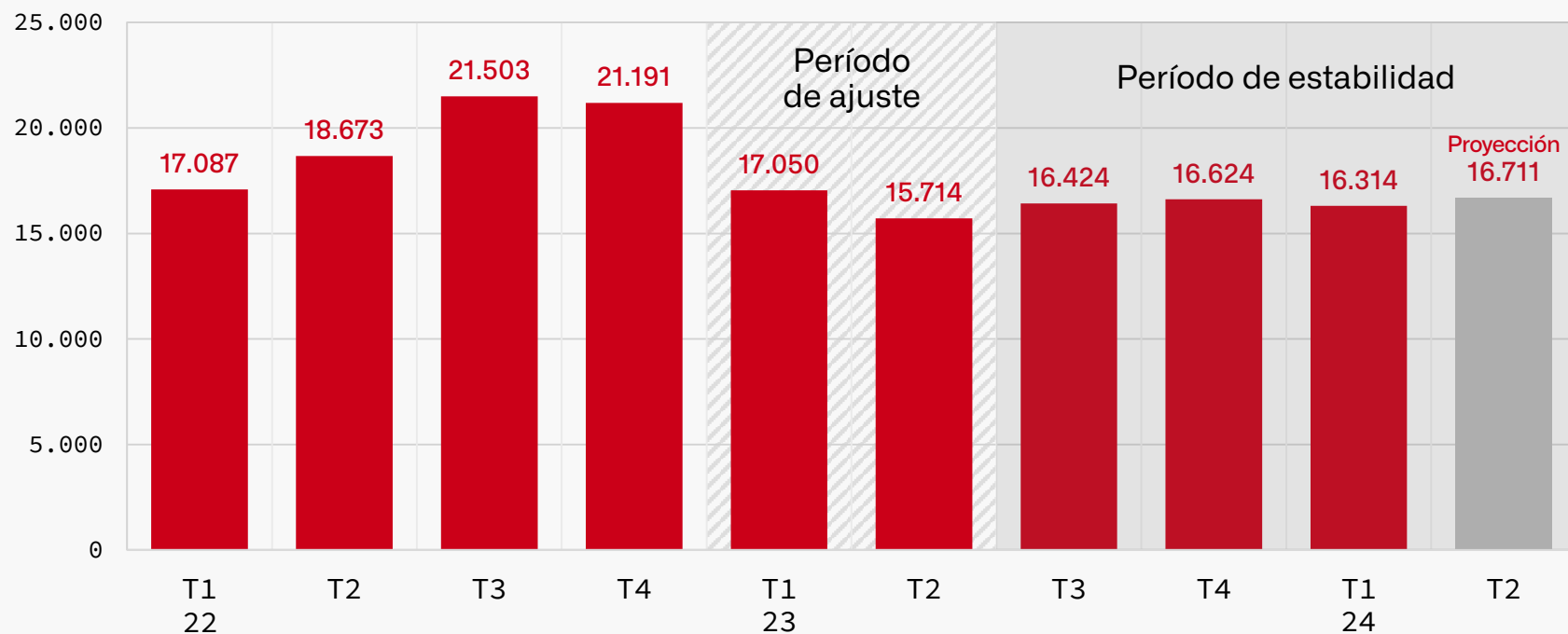
**No se registraba un valor tan elevado desde diciembre de 2022**, cuando la demanda laboral se encontraba en el ápice de una expansión vinculada a la reactivación económica pospandemia, en la que alcanzó sus máximos registros en la historia de este estudio<sup>2</sup>.

## En junio la demanda completará un año y medio de estabilidad

Sin perjuicio del crecimiento constatado en mayo, transcurridos 5 de los 6 primeros meses del año, se puede anticipar que **la demanda de trabajo se encamina a completar su tercer semestre consecutivo de estabilidad**. Incluso si se registra una variación mayor a la esperada en el mes de junio, la demanda laboral se estará ubicando cerca de las 33.000 oportunidades de empleo publicadas en el balance del 1<sup>er</sup> semestre de 2024, consolidando la tendencia de estabilidad que se viene observando desde el inicio de 2023.

### Evolución trimestral de la demanda de trabajo en Uruguay

Número de oportunidades de empleo publicadas en los medios relevados por Advice



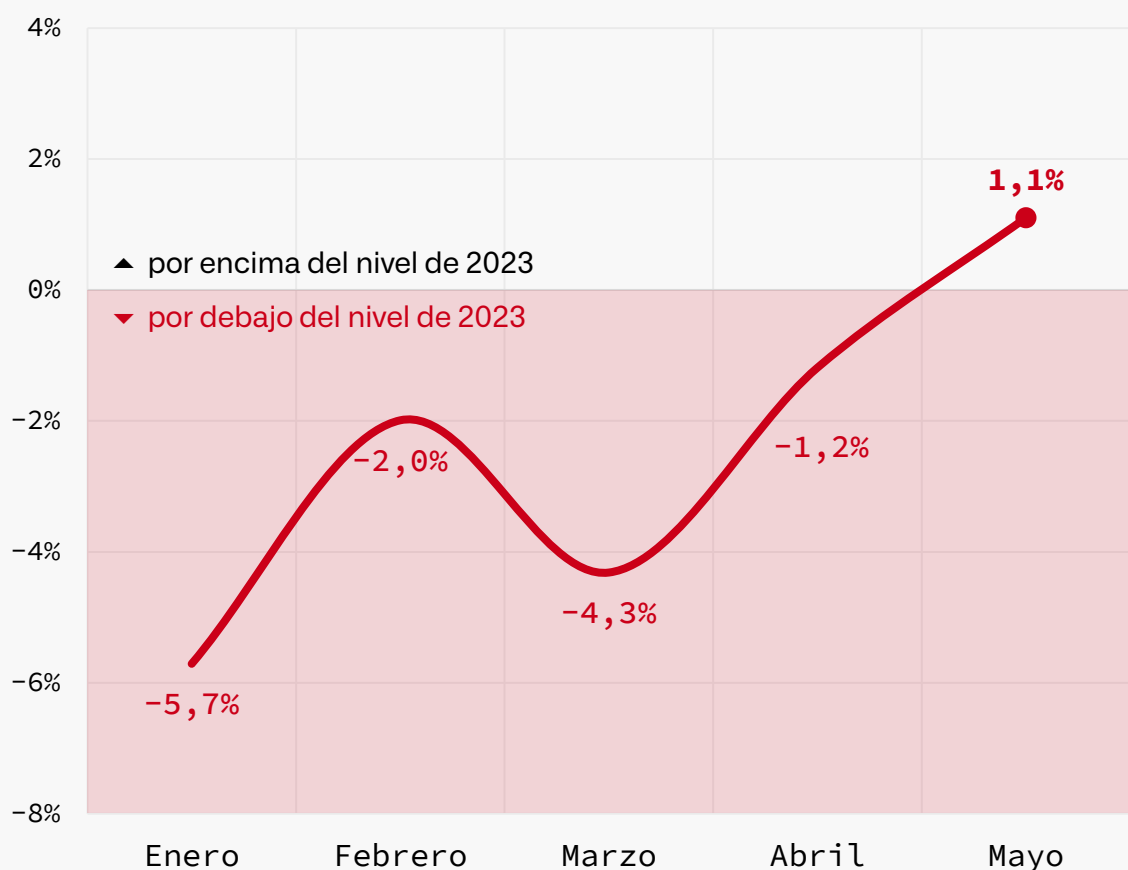
Alrededor de **33.000** oportunidades de empleo se habrán publicado hacia el final de la primera mitad de 2024, prácticamente sin cambios con respecto a los 2 semestres previos.

En términos de las mediciones trimestrales, la estabilidad comenzó a observarse como tal a partir del 3<sup>er</sup> trimestre de 2023. Los dos primeros trimestres de 2023 reflejaron una variabilidad mayor que, haciendo un análisis retrospectivo, puede interpretarse como un período de ajuste luego del crecimiento de 2022, pero considerándolos en su conjunto se obtiene un resultado semestral de 32.764 oportunidades de empleo, similar al nivel actual.

## ¿El fin de la estabilidad?

Además de representar un crecimiento excepcional para el promedio del último año, **mayo fue el primer mes de 2024 en el que la demanda laboral superó el nivel de 2023**, contando el total de oportunidades de empleo publicadas desde enero. La variación interanual acumulada fue de 1,1%, siendo el primer registro positivo de este indicador en lo que va del año.

Variación interanual acumulada de la demanda de trabajo en el período enero-mayo de 2024



La variación interanual acumulada expresa la variación porcentual de la totalidad de oportunidades de empleo publicadas desde el inicio del año hasta cada medición mensual, con respecto a igual período del año anterior. No se refiere a los datos mensuales individualmente sino que considera todo el tiempo transcurrido desde el inicio del año hasta cada mes. En un determinado mes, que los valores sean positivos o negativos significa que el nivel de la demanda está por encima o por debajo del nivel del año anterior, si se hace un balance a esa altura del año.

**27.516**

oportunidades de empleo se publicaron entre enero y mayo de 2024, **1,1%** más que en igual período de 2023

**Aunque la demanda de trabajo comenzó este año un 5,7% por debajo del inicio de 2023, ha evidenciado una clara tendencia a igualarse al nivel de 2023 en los meses siguientes. En mayo el crecimiento interanual fue significativo (10,3%) y no se explica, como en abril, por una cuestión estacional<sup>3</sup>, sino que responde a un crecimiento orgánico de las vacantes. Los datos de junio y julio serán esenciales para determinar si el registro de mayo fue una excepción a la estabilidad del último año y medio, o estamos ante un quiebre.**

## Análisis de contexto macroeconómico

# ¿Cómo evolucionará la demanda laboral en la segunda mitad de 2024?

El escenario que se esboza a partir de los últimos datos (por un lado, la demanda de trabajo se encamina a completar un año y medio de estabilidad; por otro lado, el registro de mayo podría significar un cambio de tendencia), plantea una oportunidad única para realizar un análisis del contexto macroeconómico.

Estudiando en primer lugar los indicadores económicos con los que la demanda laboral mantiene una correlación, y complementando este análisis con otros datos de contexto, es posible identificar y agrupar algunos factores clave que podrían incidir en su evolución en el horizonte temporal de este año:

### Indicadores favorables

Estimulan la generación de oportunidades de empleo

- ✓ Se proyecta hasta un 4% de **crecimiento de la economía uruguaya en 2024**, superando ampliamente el escenario de bajo dinamismo de 2023.
- ✓ Las **proyecciones de empleo** han evolucionado en sentido favorable: más empresarios prevén contratar personal en el próximo año.
- ✓ El **grupo de actividades que demanda más personal en Uruguay** (Gestión Comercial y Marketing, muy vinculado al consumo privado), **muestra una tendencia favorable** en el análisis del último año, y tiene proyecciones de empleo positivas.

### Indicadores de alerta

Pueden afectar la demanda laboral positiva o negativamente, según cómo evolucionen

- ⚠ El **salario real** se encuentra en niveles récord. Esto motiva el consumo (principal motor de la economía), pero la suba de los costos laborales desestimula las contrataciones.
- ⚠ El **empleo** también está en niveles récord, y podría implicar una disminución de la demanda a medida que las vacantes se van ocupando.
- ⚠ Las **elecciones nacionales** son el escenario de fondo: ante un posible cambio de orientación económica en el próximo gobierno, los empleadores mantienen cautela en sus decisiones.

### Indicadores desfavorables

Desestimulan la generación de oportunidades de empleo

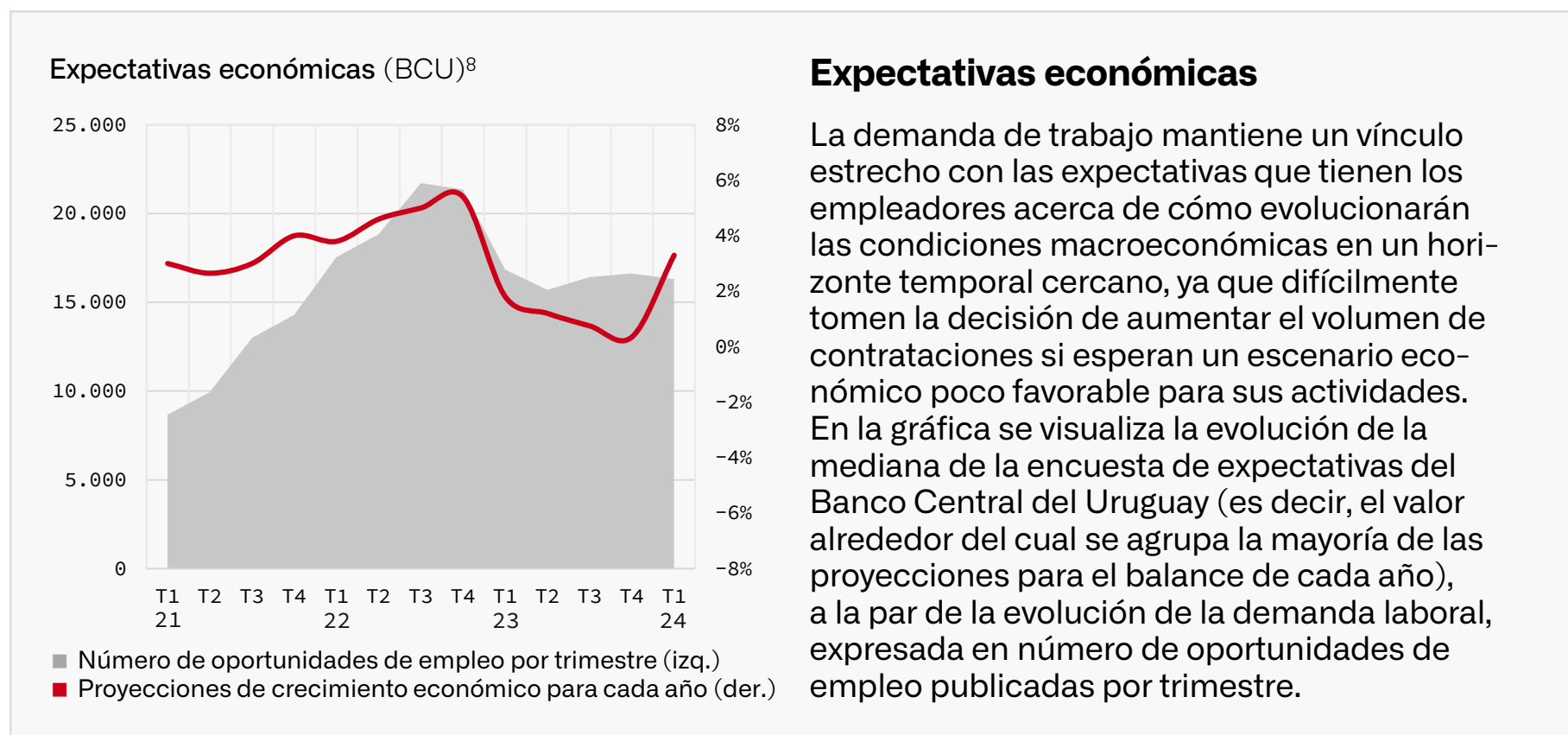
Las señales de peligro vienen del **contexto regional**:

- ⊖ La crisis de las inundaciones en el sur de **Brasil** tiene en vilo al 2º socio comercial de Uruguay, con posible impacto en las **exportaciones**, la **logística**, la **inflación** y el **turismo**.
- ⊖ El desempeño económico de **Argentina** fue negativo en el 1er trimestre de 2024 (-5,3%) y se estima una caída de 3,5% para el balance de este año.
- ⊖ Persisten los **problemas de competitividad**, que ya se han hecho sentir en un área clave de la demanda laboral: las Tecnologías de la Información.

## Indicadores favorables

Los indicadores favorables vienen dados principalmente por el buen desempeño esperado para la economía uruguaya en 2024 y por las perspectivas auspiciosas de empleo.

La evolución de la demanda de trabajo mantiene una correlación con las **expectativas de desempeño de la economía**. Para este año, la mayoría de las proyecciones se agrupan alrededor de un 3,5% de crecimiento del PBI<sup>4</sup> (ver gráfica) y en algún caso alcanzan el 4%<sup>5</sup>, lo cual constituye una clara mejora con respecto al escenario de bajo dinamismo de 2023, cuando la economía tuvo una variación de apenas 0,4%<sup>6</sup>. Estas estimaciones se han mantenido incluso cuando los indicadores de actividad económica evidenciaron un menor dinamismo al esperado en los primeros meses del año<sup>7</sup>, lo cual subraya la confianza de los agentes económicos en el balance favorable proyectado para 2024.



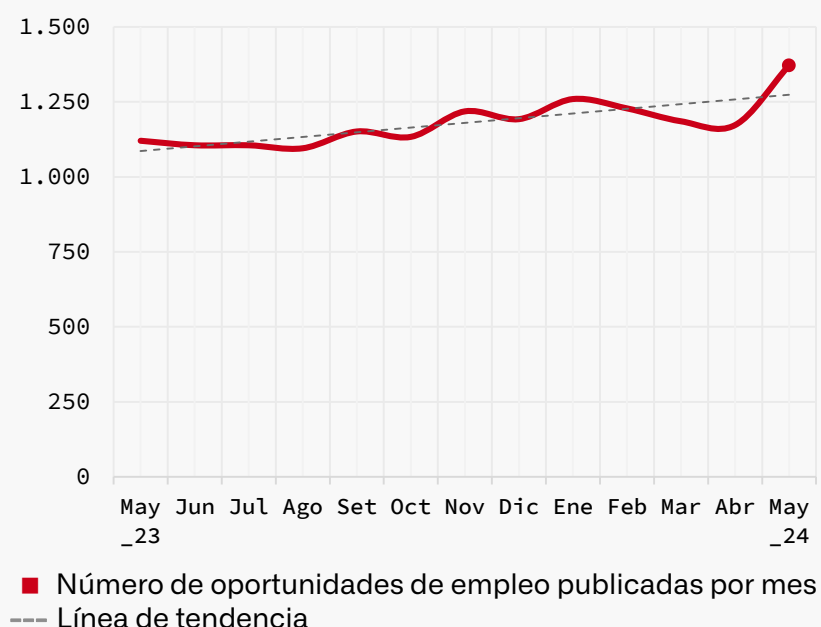
También las **proyecciones de empleo** son favorables en el horizonte temporal inmediato: más empresarios prevén contratar personal en el próximo año, según registró la última encuesta de expectativas empresariales realizada por Exante<sup>9</sup>. Un 31% de los empresarios ▶

## Análisis de contexto macroeconómico

► encuestados prevé un incremento de las contrataciones en el horizonte de 12 meses, comparado a un 12% que planifica una reducción. Esto deja un saldo favorable de 19%, variable que desde 2022 no registraba valores tan altos.

Otro indicador positivo a tener presente en el análisis es que el **grupo de actividades que demanda más personal en Uruguay ha evolucionado favorablemente en el último año** (ver recuadro). Estas son las actividades de Gestión Comercial y Marketing, que representan cerca de una cuarta parte de la demanda de trabajo en Uruguay: exactamente un 22,6% de las oportunidades de empleo publicadas entre enero y mayo de 2024.

Oportunidades de empleo en actividades de Gestión Comercial y Marketing (mayo 2023 – mayo 2024)



### Tendencia favorable en las actividades que demandan más personal

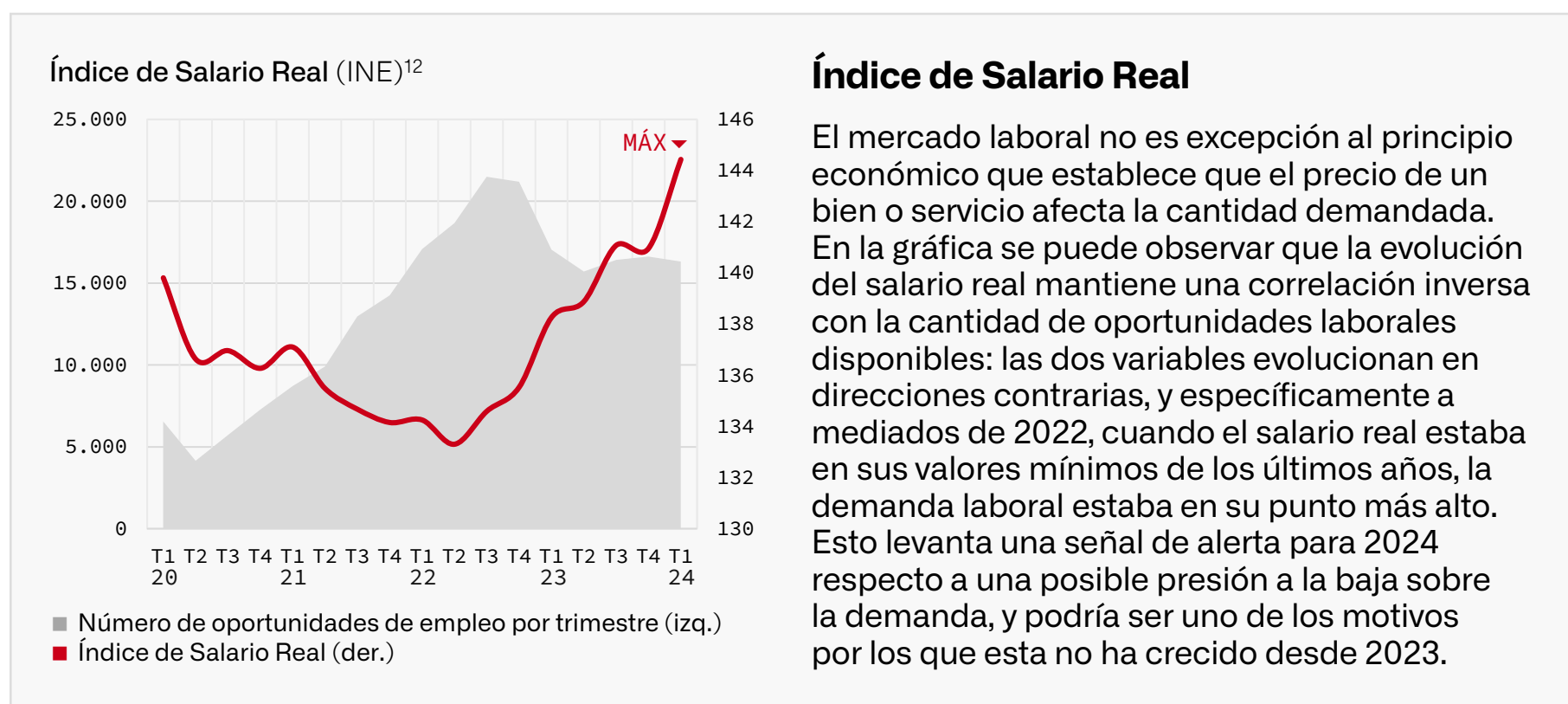
El grupo Gestión Comercial y Marketing incluye la demanda de trabajadores para actividades principalmente vinculadas a la función de ventas, con todo lo que estas implican: desde la concepción estratégica del negocio hasta aspectos operativos, como las cajas y terminales de ventas. Por esta naturaleza, mantiene un vínculo estrecho con la evolución del consumo privado, que en 2023 creció apoyado por la recuperación del salario real. En el último año la demanda laboral en este grupo de actividades evidencia una clara tendencia de crecimiento; en mayo de 2024 se registró el nivel más alto de vacantes desde 2022.

Al mismo tiempo, existen **perspectivas favorables de empleo** para el comercio en 2024, lo cual permite anticipar una continuidad de esta tendencia. Según reflejó la más reciente encuesta de actividad de la Cámara de Comercio y Servicios del Uruguay, es 3 veces mayor el porcentaje de empleadores que planifican aumentar el volumen de contrataciones en el horizonte temporal inmediato, comparado a los que planifican una reducción de personal. Estas perspectivas se apoyan en un desempeño favorable del sector al inicio de este año, que registró un incremento de 3,4% en las ventas<sup>10</sup>.

## Indicadores de alerta

Las señales de alerta para la demanda laboral en 2024 vienen dadas por las dos variables más representativas del mercado de trabajo —el salario real y el empleo— sobre el escenario de fondo de un año electoral, en el que los empleadores mantienen cautela.

El **salario real** se ubica actualmente en valores más altos que los de la prepandemia, sobrepasando el nivel de recuperación a la caída que sufrió en el período 2020-2022. Creció un 4% en 2023, y en el 1<sup>er</sup> trimestre de 2024 alcanzó valores récord para los años recientes<sup>11</sup>.



Por un lado, esto es favorable porque **estimula el consumo, que es el principal dinamizador de la economía**<sup>13</sup> y está directamente vinculado al grupo de actividades que generan más oportunidades de empleo en Uruguay<sup>14</sup>, pero, por otra parte, **un incremento de los costos laborales desestimula las contrataciones**. Importa tener en cuenta que el salario real y la demanda laboral mantienen una correlación inversa (ver recuadro), y que el “salario real elevado” se posiciona como el principal factor condicionante del incremento del empleo entre los ejecutivos de las empresas que no proyectan un aumento de personal, que lo señalan en un 52% de los casos, según el estudio realizado por Exante<sup>15</sup>.

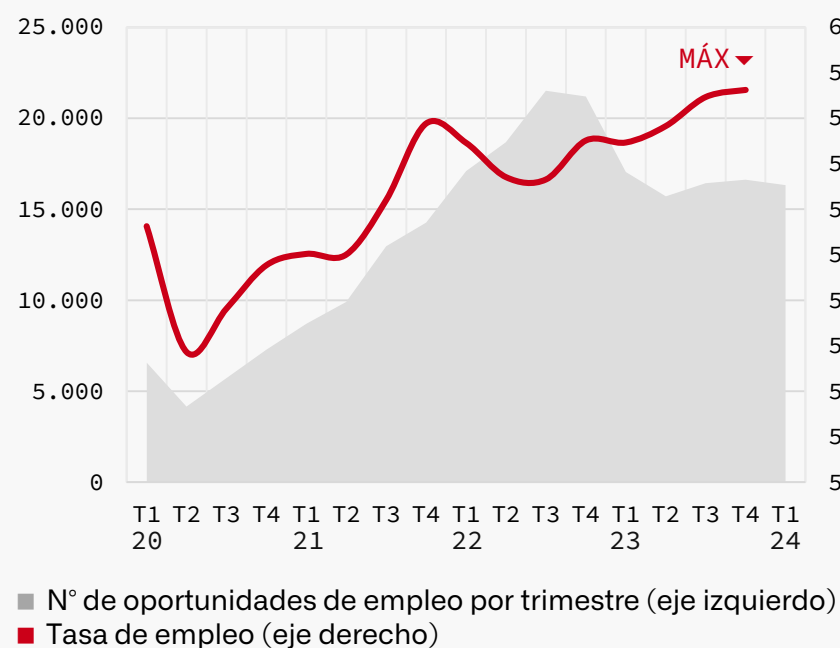


El **empleo** también está en niveles récord: en 2023 se completaron tres años consecutivos de creación de empleo, totalizando 130.000 nuevos puestos de trabajo desde 2020, y en los primeros meses de 2024 la tasa de empleo se ubicó en sus valores más altos de los años recientes<sup>16</sup>. Este crecimiento tan marcado del empleo coincide con una disminución de la cantidad de oportunidades laborales publicadas en el último año y medio, específicamente a partir de que la tasa de empleo sobrepasó los niveles prepandemia, creciendo más allá de lo que puede interpretarse como una recuperación de su impacto (ver recuadro). Si el empleo continúa creciendo en 2024, esto podría traducirse en una lectura más baja de la cantidad de vacantes que se ofrecen, a medida que estas se van ocupando.

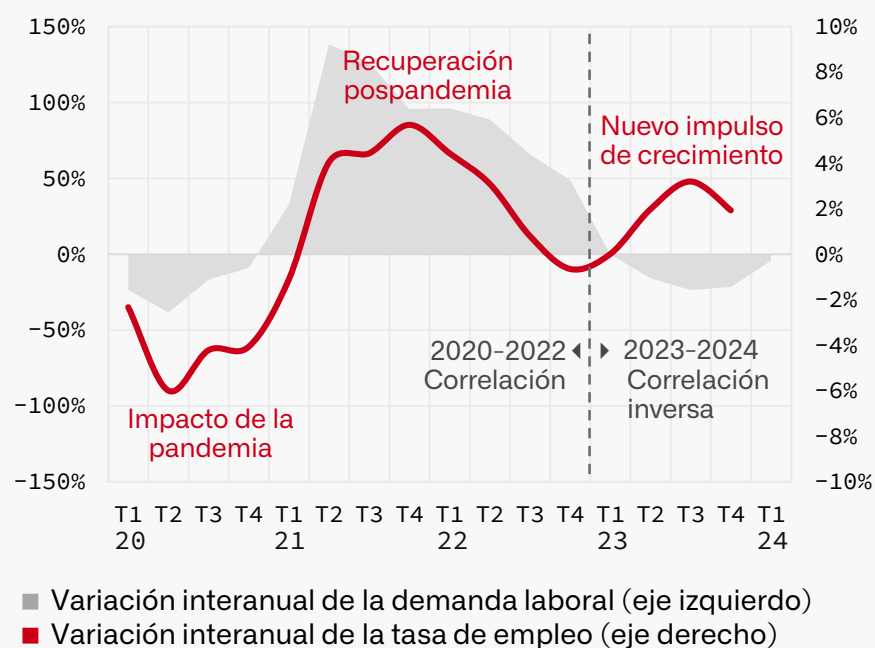
### ¿El crecimiento del empleo puede frenar la demanda laboral?<sup>17</sup>

Las diferentes variables de la economía no se interrelacionan de manera estática sino dinámica. En el período 2020-2022 la pandemia marcó el ritmo del mercado de trabajo: la tasa de empleo y la demanda laboral evolucionaron en sincronía, primero respondiendo al impacto (2020) y luego a la recuperación de la economía (2021-2022). En 2023, cuando la tasa de empleo llevaba un año ubicándose arriba de los niveles prepandemia, las variables cambiaron el signo de su correlación y evolucionaron en direcciones opuestas: cuando el empleo tuvo un nuevo impulso de crecimiento, disminuyó la cantidad de oportunidades laborales publicadas. Sin que esto deba interpretarse como una relación lineal y determinística, constituye una perspectiva a tener en cuenta.

Tasa de empleo (INE)



Variación interanual de la tasa de empleo (INE)



Adicionalmente, hay que considerar la **incidencia del año electoral en la demanda laboral**. Es alto el grado de incertidumbre de cara a las elecciones de octubre-noviembre, dado que hasta la fecha las encuestas no permiten anticipar un ganador claro, sino que se dibuja una competencia de gran paridad entre la actual coalición de gobierno y la oposición.



### **Creció un 98% la demanda de encuestadores ante las elecciones**

Con poco más de un año de antelación con respecto a las elecciones nacionales, precisamente en agosto de 2023, comenzó a registrarse un incremento significativo en la demanda de encuestadores. Desde esa fecha, se ha prácticamente duplicado el volumen mensual de publicaciones de empleo que solicitan personas para trabajar en la realización de encuestas. Los encuestadores son requeridos por consultoras de opinión pública para aplicar cuestionarios tanto por vía telefónica como presencial.

Cerca de la mitad de los empresarios espera cambios en la política económica durante el próximo período de gobierno (46%, según un relevamiento reciente<sup>18</sup>). **Esto incide para que no se observen cambios significativos en la evolución de la demanda laboral**, ya que es esperable que, ante un panorama indefinido, los agentes económicos mantengan cautela en las decisiones que conllevan una inversión significativa, como la de incrementar personal.

Repasando el antecedente más reciente de un año electoral, en 2019 la demanda laboral evolucionó con estabilidad. Aunque tuvo una variabilidad mayor en comparación con la que se viene observando desde mediados de 2023, se mantuvo en el entorno de un promedio estable y terminó el año prácticamente al mismo nivel que lo inició.

## Indicadores desfavorables

Los indicadores desfavorables vienen dados por el contexto regional.

En primer lugar, la **crisis asociada al impacto de las inundaciones en el sur de Brasil** tiene implicancias de amplio alcance, considerando el peso relativo del estado de Río Grande del Sur en la economía del país vecino (ver recuadro). En lo que concierne a Uruguay, dado el daño causado en la infraestructura vial, se espera un impacto en las **exportaciones** y en la **logística** asociada a estas (Brasil es el 2º socio comercial de Uruguay<sup>19</sup> y un 55% de las exportaciones que se dirigen a ese país se conducen por carretera<sup>20</sup>). Del mismo modo, el aumento de los costos y tiempos de distribución de los productos que se importan desde Brasil permite anticipar cierto efecto en la **inflación**<sup>21</sup>, lo cual desestimula el consumo a nivel interno. Otra actividad en la que se anticipa un deterioro es el **turismo**, teniendo en cuenta que Brasil es el país del que Uruguay recibe más turistas, después de Argentina<sup>22</sup>.

El comercio, la logística y el turismo están entre los grupos de actividades que generan más oportunidades de empleo en Uruguay: considerándolas en su conjunto, representan un 36% de las vacantes ofrecidas (tomando como referencia el período enero-mayo de 2024), de modo que **más de un tercio de la demanda de trabajo está expuesta a recibir algún impacto de la crisis en Brasil**.



### **Dimensionando la tragedia en el sur de Brasil**

Más de 600.000 personas fueron desplazadas por el impacto de las lluvias intensas que golpearon a 447 de los 497 municipios del estado de Río Grande del Sur<sup>23</sup>. Un 94% de la actividad económica fue afectada por las inundaciones<sup>24</sup>, lo cual tiene implicancias a escala nacional considerando que, en términos de PBI, es el estado más importante del país luego del polo industrial constituido por el “triángulo” de estados de São Paulo, Río de Janeiro y Minas Gerais<sup>25</sup>. Los daños son todavía incalculables, pero los analistas coinciden en que el impacto será duradero, y la recuperación lenta.

**Argentina tampoco ofrece indicadores favorables:** en el 1<sup>er</sup> trimestre del año, la economía del vecino país se contrajo un 5,3% en términos interanuales, sufriendo en marzo la caída más pronunciada desde 2021 (-8,4%)<sup>26</sup>. Las proyecciones para el balance de este año son negativas: se pronostica una caída de 3,5% del PBI, cifra que fue revisada a la baja dado que los ajustes macroeconómicos impulsados por el nuevo gobierno están teniendo un mayor impacto al previsto en el nivel de actividad<sup>27</sup>.

Sibien con respecto a este país en particular ha tendido a reducirse la brecha de precios que estaba ocasionando una fuga de consumo<sup>28</sup>, **en un contexto más amplio persisten los problemas de encarecimiento de Uruguay relativo a la región y el mundo:** se acumula una pérdida de competitividad de 13% en los últimos 2 años, sin que se vislumbre un cambio en el horizonte inmediato<sup>29</sup>.

Esta situación expone particularmente a la demanda de trabajo vinculada al área de las **Tecnologías de la Información**, que en el período enero-mayo acumula una caída de 30% en comparación con igual período de 2023. Si bien esta caída se explica en buena medida por la coyuntura global del sector TI, que desde 2022 viene experimentando extensos recortes de personal, la situación es agravada por el encarecimiento relativo de los costos laborales asociados a contratar técnicos y profesionales TI de Uruguay. Esto ha motivado en los últimos meses un desvío hacia otros países de la región de una parte relevante de las oportunidades laborales que ofrecen las compañías tecnológicas globales<sup>30</sup>.

# Notas

1\_ El promedio exacto de los 12 meses previos al último registro (mayo 2023 a abril de 2022) es de 5.463 oportunidades de empleo publicadas en los medios relevados por Advice. A los efectos del análisis, esta cifra se redondea a 5.500, considerando que el promedio se actualiza a medida que incorpora nuevos registros y el período de estabilidad observado se extiende, pero se ha mantenido siempre próximo a este guarismo. En retrospectiva, puede notarse que el dato de noviembre de 2023, que fue de 5.764 oportunidades de empleo publicadas, sobrepasa el rango de  $\pm 5\%$  con respecto al promedio mensual actual del período de estabilidad. En el informe del Monitor Laboral de noviembre de 2023 este registro no fue considerado excepcional ya que se ubicaba dentro del rango de  $\pm 5\%$  con respecto al promedio de estabilidad que por entonces llevaba 6 meses observándose (exactamente 5.498 vacantes, con un extremo superior de 5.773). A la vista de cómo evolucionó la tendencia en los meses posteriores (se mantuvo la estabilidad), y considerando que tal registro excede por apenas 28 vacantes el rango de  $\pm 5\%$  con respecto al promedio mensual actual, no se lo caracteriza en el informe como excepcional.

2\_ El Monitor Laboral de Advice se realiza desde el año 2008 y en su trayectoria ha pasado por una serie de instancias de actualización de la metodología, en las que se incorporaron nuevas fuentes de información y se perfeccionaron los procedimientos de trabajo con los datos, para ampliar las posibilidades de análisis y obtener una imagen de mayor definición del mercado laboral. La serie actual de datos comienza en 2019 y registró su máximo histórico en noviembre de 2022. Estos datos no son estrictamente comparables con los relevados con anterioridad a 2019.

3\_ En abril de 2024 se registró un crecimiento de 10,1% de la demanda laboral en comparación con abril de 2023, que se explica por la diferencia entre años en cuándo se fijó la Semana de Turismo. Este período representa históricamente un descenso de los procesos de selección en varias áreas de actividad y no siempre se fija en el mismo mes: el año pasado fue en abril, mientras este año fue en marzo, condicionando la comparación interanual. Lo explicado en esta nota es una síntesis de lo publicado en los informes de marzo y abril de 2024 del Monitor Laboral de Advice, a los que referimos para un análisis más detallado de la incidencia de la Semana de Turismo en la demanda laboral.

4\_ En la más reciente Encuesta de Expectativas Económicas del Banco Central del Uruguay, que releva las estimaciones de instituciones y profesionales acerca del desempeño de la economía, la mediana de respuestas referidas a la variación anual del PBI en el año 2024 se situó en 3,49% (mayo de 2024).

5\_ Proyección del Centro de Estudios para el Desarrollo, publicada en el Boletín Macroeconómico N° 48 (marzo de 2024).

---

6\_ Informe Trimestral de Cuentas Nacionales (4° trimestre y año 2023), Banco Central del Uruguay.

7\_ En enero, febrero y marzo de 2024, el Indicador Mensual de Actividad Económica, elaborado por el Banco Central del Uruguay, registró variaciones interanuales de 0,2%, 1,6% y -1,4% respectivamente, en términos desestacionalizados.

8\_ La Encuesta de Expectativas Económicas del Banco Central del Uruguay es mensual. A los efectos de compararla con datos trimestrales, se consideró el último mes de cada trimestre, sobre el entendimiento de que las proyecciones económicas habitualmente se ajustan a partir de los datos más recientes conocidos, y los datos de la variación efectiva del PBI se publican el último mes de cada trimestre, en referencia al trimestre anterior.

9\_ La Encuesta de Expectativas Empresariales de Exante releva semestralmente las perspectivas de más de 300 gerentes y altos ejecutivos de empresas grandes y medianas que operan en Uruguay. Los datos mencionados corresponden a su edición más reciente, realizada en abril y publicada en el mes de mayo. Fuente: Exante.

10\_ Los datos pertenecen a la Encuesta de Actividad realizada por la Cámara de Comercio y Servicios del Uruguay, correspondiente al 1er trimestre de 2024. Los datos que se detallan en el análisis se refieren específicamente al comercio en Montevideo, que es donde se concentra la mayor parte de las oportunidades de empleo que se publican en los medios relevados por Advice. Asimismo, se desconsideran los datos de la encuesta referidos a los servicios, ya que estos abarcan mayormente a los rubros de hotelería, agencias de viajes y restaurantes, cuya demanda laboral se mide por separado, en el grupo de Turismo, Gastronomía y Hotelería.

11\_ Índice de Salario Real. Instituto Nacional de Estadística.

12\_ Los datos del Índice de Salario Real son mensuales. A los efectos de compararlos con datos trimestrales de la demanda de trabajo, se expone en la gráfica el número índice correspondiente al último mes de cada trimestre. Fuente: ibid. 11

13\_ En 2023, el consumo privado tuvo un aumento de 3,6% con respecto a 2022, siendo el componente de la economía que más contribuyó al crecimiento del PBI. Fuente: ibid. 6

14\_ Estas son las actividades de Gestión Comercial y Marketing, que se analizan en la página 7.

15\_ Fuente: ibid. 9

16\_ Tasa de empleo. Instituto Nacional de Estadística.

---

17\_ Aunque los términos “empleo” y “demanda laboral” son frecuentemente utilizados como sinónimos, importa tener presente que no refieren exactamente a lo mismo. Desde una perspectiva amplia, el concepto de demanda laboral no solo incluye al empleo efectivamente creado (que se refleja en la tasa de empleo, medida por el Instituto Nacional de Estadística) sino que también se refiere a la necesidad de personal que tienen las empresas, que puede no necesariamente traducirse en una creación efectiva de empleo o en una reducción del desempleo (por ejemplo, por las diferencias entre el perfil laboral que requieren las empresas y el perfil de las personas disponibles para trabajar, entre otros factores). En el contexto de este estudio, se entiende que la demanda laboral se constituye por todas las vacantes disponibles que hay en la plaza de trabajo para las personas que cumplan con los requisitos solicitados, y se mide a través de un muestreo sistemático de las oportunidades laborales creadas en Uruguay, publicadas en los medios más populares de búsqueda.

18\_ Fuente: *ibid.* 9

19\_ Brasil representó un 19% de las exportaciones uruguayas en 2023, destacándose como el 2º socio comercial de Uruguay. Fuente: *Informe Anual de Comercio Exterior de Uruguay (2023)*, Uruguay XXI.

20\_ Informado por Búsqueda en la edición del jueves 23 de mayo de 2024.

21\_ *Ibid.* 20

22\_ En 2023 ingresaron a Uruguay cerca de 600.000 turistas de origen brasilero, representando un 20% de los visitantes que llegaron al país si se descuenta del cálculo a los uruguayos no residentes. Fuente: cifras de turismo receptivo del Ministerio de Turismo.

23\_ Datos del informe *Estudo preliminar dos problemas econômicos decorrentes da catástrofe climática no Rio Grande do Sul* (mayo de 2024), de la Unidad de Estudios Económicos de la Federación de Industrias del Estado de Río Grande del Sur (FIERGS).

24\_ El cálculo se basa en el aporte de las regiones impactadas por las inundaciones al Valor Agregado Bruto (VAB) del estado de Río Grande del Sur. Fuente: *ibid.* 23.

25\_ Los datos regionales de PBI más recientes que se encuentran disponibles por parte del Instituto Brasileiro de Geografía y Estadística (IBGE) refieren a 2021. Ese año, Río Grande del Sur representó un 6,5% del PBI de Brasil, posicionándose en cuarto lugar después de São Paulo (30,2%), Río de Janeiro (10,5%) y Minas Gerais (9,5%). Fuente: *Sistema de Contas Regionais: Brasil 2021*. Instituto Brasileiro de Geografía e Estatística.

---

26\_ Estimador mensual de actividad económica, marzo de 2024. Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC) (Argentina).

27\_ *Global Economic Prospects* (junio de 2024). World Economic Forum.

28\_ En mayo de 2024 el Indicador de Precios Fronterizos, elaborado por el Observatorio Económico de la Universidad Católica de Salto se ubicó en valores equiparables a los de 2019, evidenciando una reducción de la brecha de precios con respecto a Argentina, que entre 2022 y 2023 había tenido sus registros más altos.

29\_ Este cálculo toma como referencia el tipo de cambio real y fue presentado por el Centro de Estudios de la Realidad Económica y Social (CERES) en marco del análisis mensual del Índice Líder CERES de la actividad económica en abril de 2024. Según se expresó en el informe, “la reducción de la brecha de precios con respecto a Argentina colaboró a una pequeña mejora en los últimos meses, pero la competitividad con Brasil y países extrarregionales sigue empeorando, y no se proyecta un cambio significativo en los próximos meses.” Fuente: Índice Líder CERES, abril de 2024.

30\_ Según se analizó en el informe del 1<sup>er</sup> trimestre de 2024 del Monitor Laboral, el encarecimiento de Uruguay relativo a la región, que incluye los costos laborales, ha motivado que varias compañías globales de tecnología (donde la conformación de equipos multinacionales de trabajo es parte de la normalidad) orienten sus búsquedas de talento hacia candidatos de otros países. Remitimos a dicho informe para un mayor detalle de los datos de la demanda laboral en el área de las Tecnologías de la Información en los primeros meses de 2024.

IMG\_ Fotos de Freepik vía Freepik (pág. 10) y Ricardo Stuckert vía Flickr (pág. 11).

ICO\_ Íconos de Octopocto y SyafriStudio vía Flaticon (pág. 5).



# Advice

**Advice** es una organización profesional que ofrece a sus clientes servicios de Selección y Evaluación, Executive Search, Advice Digital & IT, Outsourcing, Administración de Nómina y Capital Humano. Está presente en el mercado local desde 2004 y posee sus oficinas en Montevideo (Uruguay).

La misión de **Advice Data Analytics** es ofrecer información de alto valor que contribuya al desarrollo del mundo del trabajo y de la economía en su conjunto. El cumplimiento de este objetivo comprende la recolección de datos, la elaboración de indicadores fiables y prácticos para la toma de decisiones estratégicas, y la edición de informes que aporten perspectivas únicas para la comprensión de los diversos temas del mundo del trabajo.

---

## Algunos de nuestros servicios

Organizaciones

### **People Analytics**

Maximiza el rendimiento y la satisfacción de tus colaboradores a través de insights estratégicos y una gestión del talento basada en datos.

Personas

### **Career Path**

Toma decisiones informadas sobre tu carrera y desarrollo profesional y mejora tu empleabilidad con datos actualizados del mercado laboral.

Instituciones educativas

### **Proyección laboral para estudiantes**

Empodera a tus estudiantes con conocimientos del mercado laboral para una transición exitosa de la academia al mundo profesional.

Conocé más sobre nuestros servicios en:

[www.advice.com.uy/advice/data-analytics/es/](http://www.advice.com.uy/advice/data-analytics/es/)



Para comentarios, sugerencias o más información sobre el Monitor Laboral:

**Federico Muttoni** | Director

Federico.Muttoni@advice.com.uy

**Advice Data Analytics**

Aiuba González | Gerente de Data Analytics

Diego Estellano | Coordinador de Data Analytics

Mauricio Milano | Editor Responsable del Monitor Laboral