

# Advice

EDICIÓN ESPECIAL

# Monitor Laboral

## Informe Anual 2025

- > La demanda laboral **creció un 15,1%** en 2025
- > Los **100 empleos más demandados**
- > Oportunidades de **empleo y calificación:**  
la **transformación tecnológica** a plena vista
- > ¿Qué **actividades impulsaron** el crecimiento  
de la demanda laboral en 2025?

# Monitor Laboral | Informe Anual 2025



## PARTE 1 | BALANCE ANUAL

### La demanda laboral creció un 15,1% en 2025

Balance anual y evolución trimestral de la demanda de trabajo en Uruguay

#### 4 Balance anual

GRÁFICAS | EVOLUCIÓN ANUAL DE LA DEMANDA DE TRABAJO EN URUGUAY

DATOS DEL MONITOR LABORAL COMPARADOS CON INDICADORES DE EMPLEO Y ACTIVIDAD

#### 6 Evolución trimestral

GRÁFICAS | CRECIMIENTO INTERANUAL 2025/2024 Y COMPARACIÓN CON ACTIVIDAD ECONÓMICA

#### 7 ¿Cómo evolucionó la demanda laboral en el 4º trimestre de 2025?

GRÁFICA | EVOLUCIÓN TRIMESTRAL DE LA DEMANDA DE TRABAJO EN URUGUAY

#### 8 Diciembre: una caída esperada tras 5 meses de estabilidad

GRÁFICA | EVOLUCIÓN MENSUAL DE LA DEMANDA DE TRABAJO EN URUGUAY

## PARTE 2 | EMPLEOS MÁS DEMANDADOS

### Los 100 empleos más demandados en 2025

Top 100, análisis y empleos destacados

#### 9 Top 25

#### 10 Estabilidad y dinamismo; concentración y diversificación

INDICADORES | VOLUMEN, COMPLEJIDAD Y DISTRIBUCIÓN

GRÁFICA | PORCENTAJE ACUMULADO DE DEMANDA SOBRE EL TOTAL DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO

#### 12 Ranking completo (del 26 al 100)

CARGOS DESTACADOS

PARTE 3 | RESULTADOS POR NIVELES DE CALIFICACIÓN

## Oportunidades de empleo y calificación

### La transformación tecnológica a plena vista

**14** Balance anual por niveles de calificación

GRÁFICA | CRECIMIENTO DE LA DEMANDA SEGÚN NIVEL DE CALIFICACIÓN DE LOS EMPLEOS DEMANDADOS

**15** ¿Cuánto creció la demanda laboral de cada categoría en relación al promedio?

GLOSARIO | CATEGORÍAS DE CALIFICACIÓN SEGÚN FORMACIÓN Y EXPERIENCIA REQUERIDAS

**16** Análisis de tendencia: IA, automatización y su incidencia en la demanda laboral

GRÁFICA | LOS EMPLEOS MÁS EXPUESTOS A SER SUSTITUIDOS POR IA GENERATIVA

**18** ¿Cuánto aportó cada categoría de empleos al crecimiento de la demanda laboral en 2025?

GRÁFICA | INCIDENCIA EN EL CRECIMIENTO ANUAL DE 15,1% SEGÚN NIVELES DE CALIFICACIÓN

**19** IA y automatización marcan la agenda del 2026

GRÁFICA | ENCUESTA DE PERSPECTIVAS 2026 DE ADVICE

PARTE 4 | RESULTADOS POR GRUPOS DE ACTIVIDADES

## ¿Qué actividades impulsaron el crecimiento de la demanda?

### Análisis y perfiles de los 6 grupos de actividades principales

**20** Balance anual por grupos de actividades

GRÁFICAS | CRECIMIENTO DE LA DEMANDA EN LOS 6 GRUPOS DE ACTIVIDAD PRINCIPALES  
INCIDENCIA EN EL CRECIMIENTO ANUAL DE 15,1% SEGÚN GRUPOS DE ACTIVIDAD

**22** Ventas, Gestión Comercial y Marketing

**23** Tecnologías de la Información

**24** Administración, Contabilidad y Finanzas

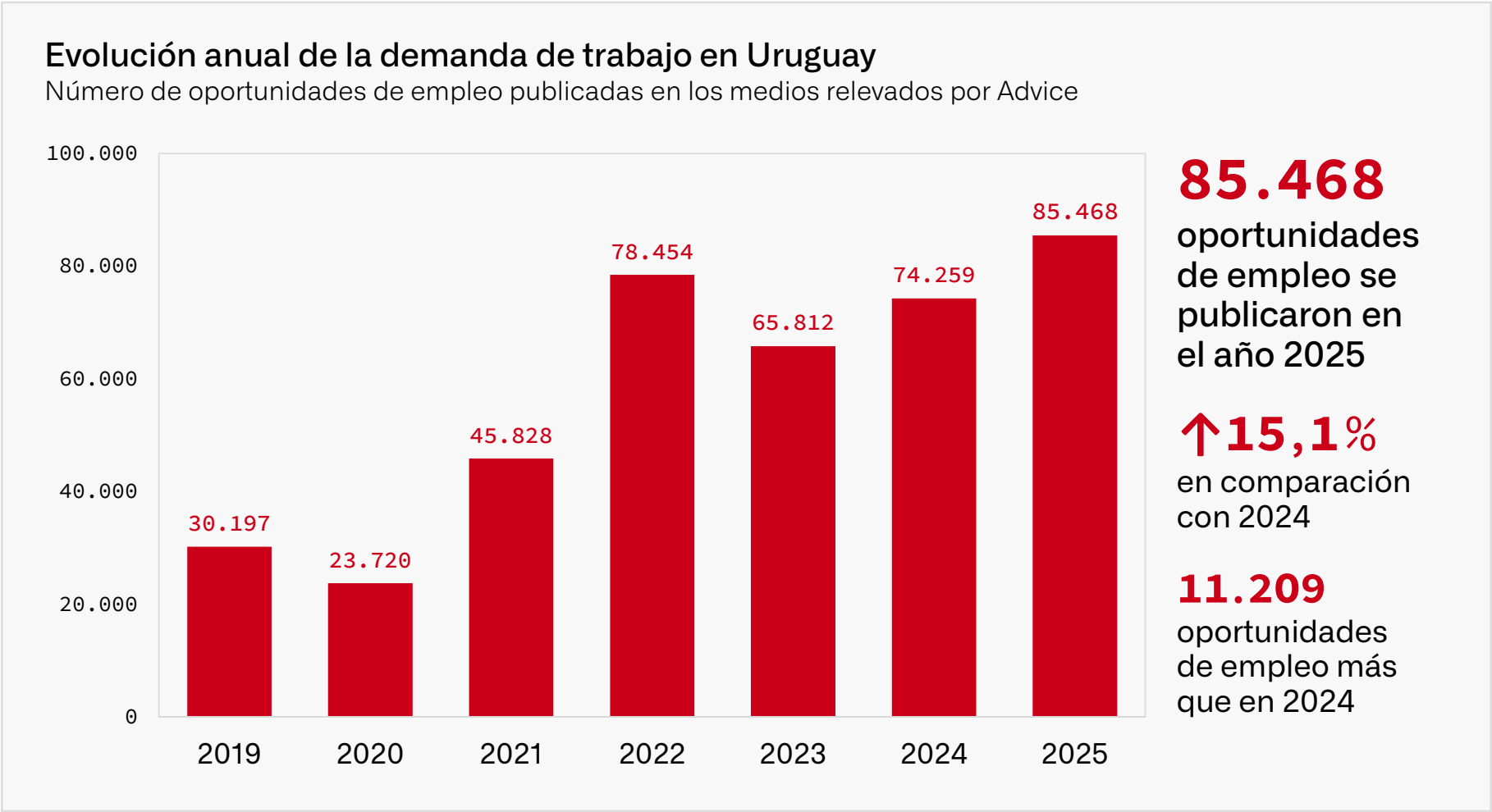
**25** Industria, Construcción y Oficios

**26** Logística y Transporte

**27** Turismo, Hotelería y Gastronomía

# La demanda laboral creció un 15,1% en 2025

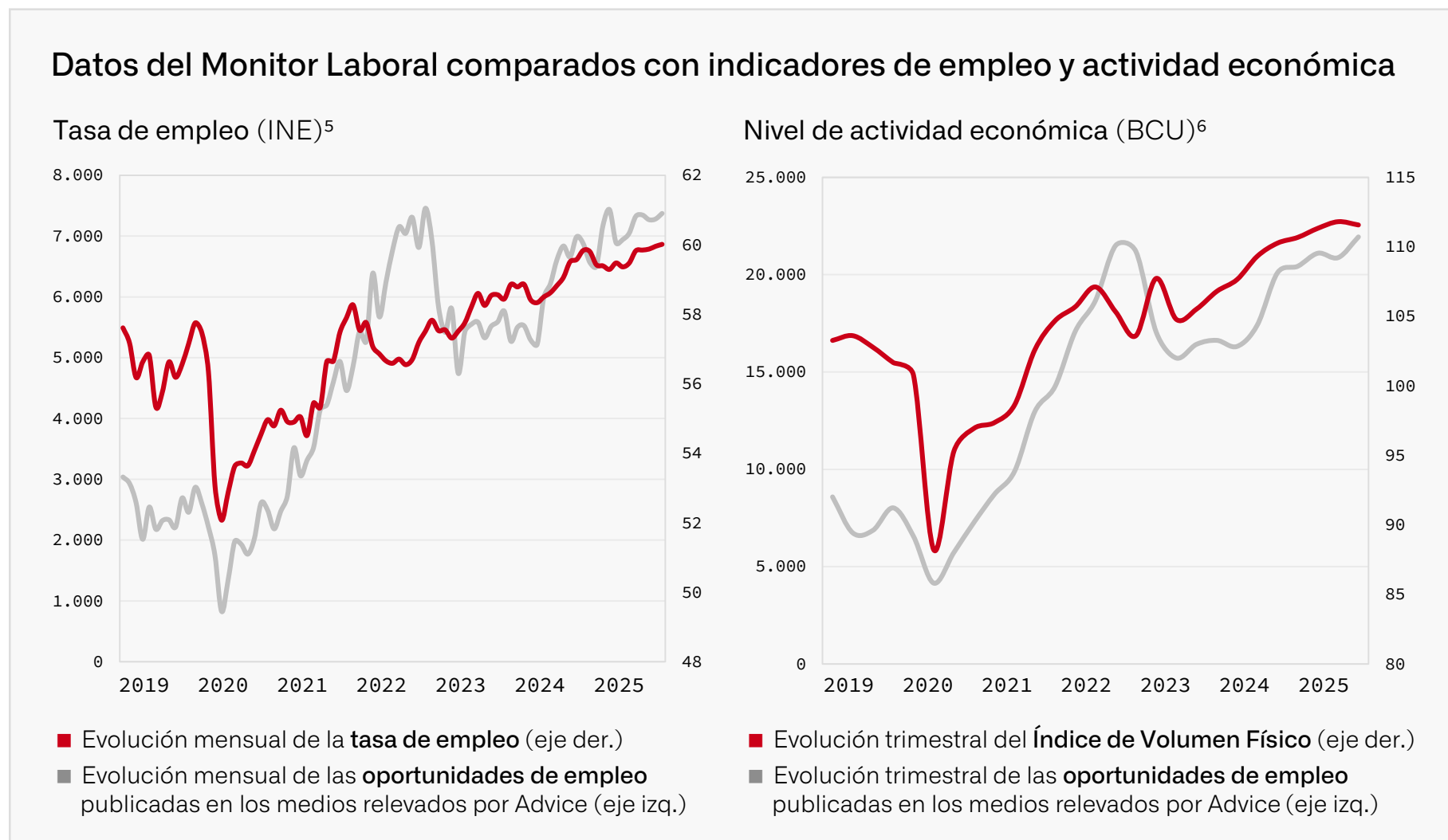
Con más de 85.000 oportunidades de empleo, 2025 se posiciona como el año de mayor demanda en la serie de datos del Monitor Laboral de Advice. Este récord se alinea con los indicadores de empleo y actividad económica, que se ubican en sus mejores valores de la última década, aunque con una desaceleración significativa del ritmo de crecimiento.



En 2025 se publicaron 85.468 oportunidades de empleo en los portales y medios digitales de búsqueda laboral relevados por Advice. Este dato implica un crecimiento anual de 15,1%, y representa un récord que posiciona a 2025 como el año de mayor demanda del que se tienen registros en la serie de datos del Monitor Laboral<sup>1</sup>.



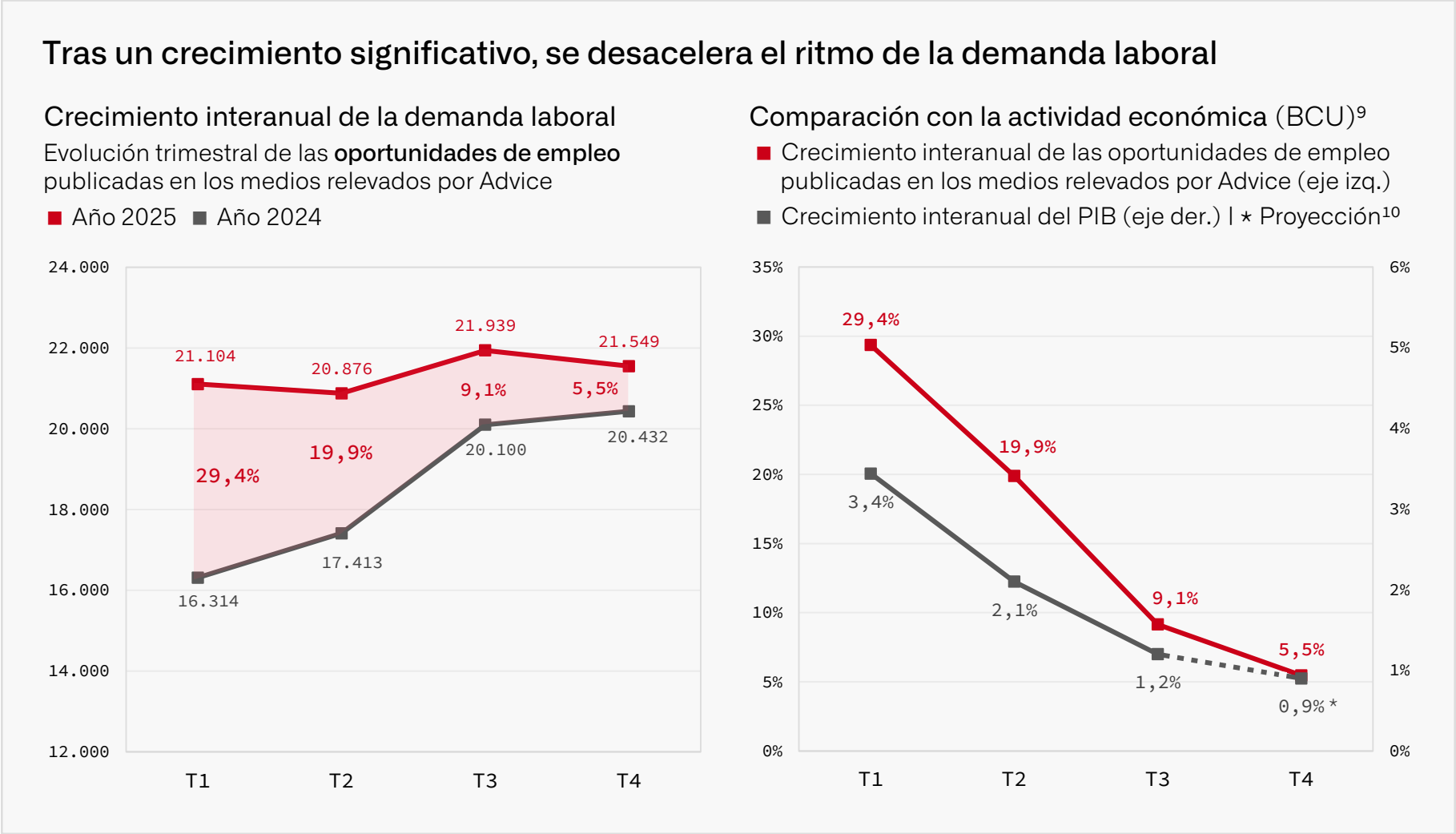
Tal como se anticipó en el Balance Preliminar de 2025<sup>2</sup>, este récord se produce en el mismo año en el que la tasa de empleo<sup>3</sup> registró su máximo valor desde 2014 (gráfica izquierda) y la actividad económica<sup>4</sup>, si bien creció a tasas moderadas, alcanzó el nivel más alto desde 2016 (gráfica derecha).



Esta lectura confirma nuevamente la correlación que mantienen las mediciones periódicas del Monitor Laboral con los indicadores de empleo y actividad económica, permitiendo obtener un “pulso” inmediato del mercado de trabajo y anticipar tendencias<sup>7</sup>.

Analizando el comportamiento de la demanda laboral en comparación con el año anterior, se puede considerar que en 2025 se sostuvo y consolidó una tendencia de expansión que ya se había iniciado en el año previo. Esto se refleja en las tasas de crecimiento interanual, que fueron moderándose a medida que la base de comparación fue subiendo: en 2025 la →

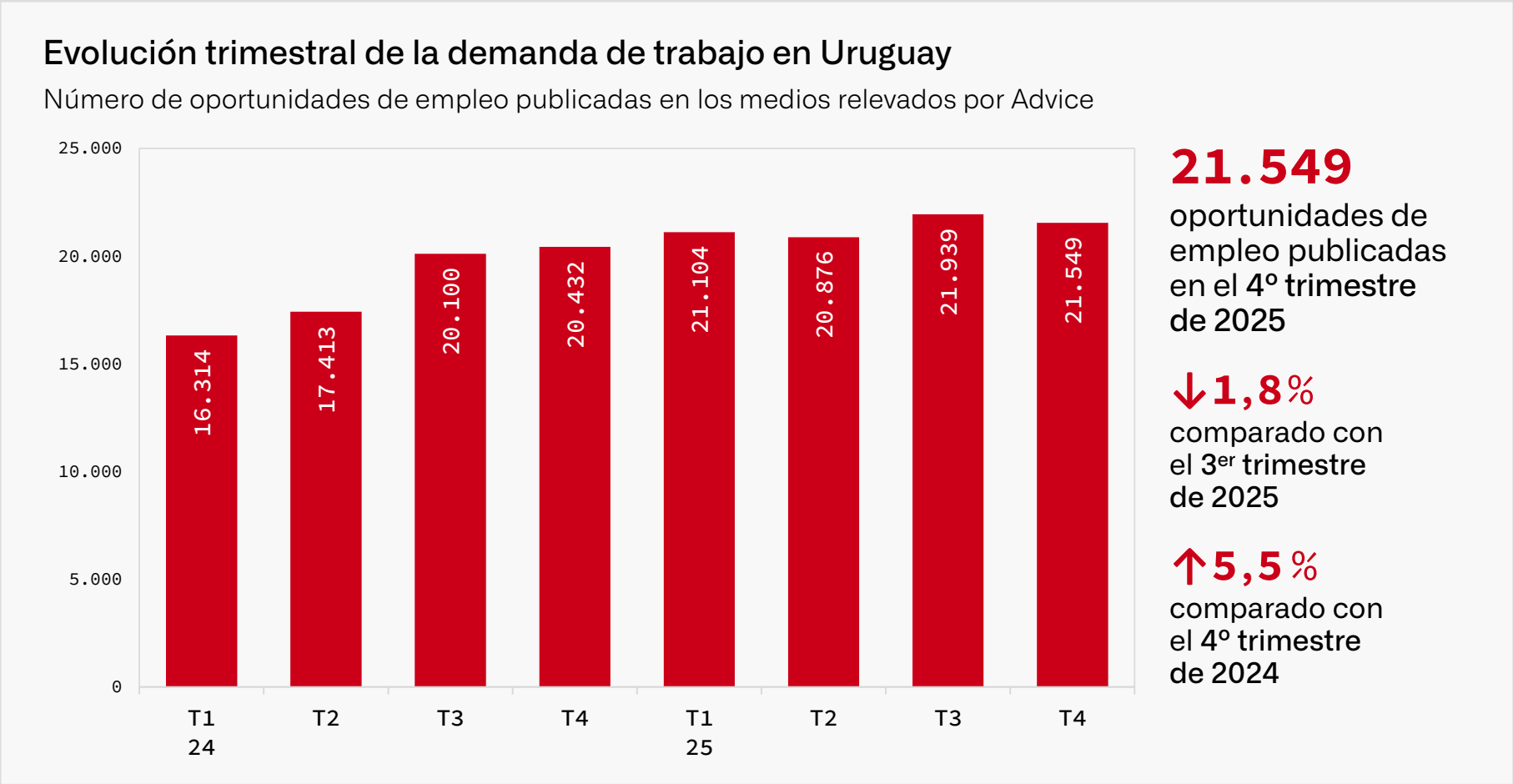
→ demanda creció de forma gradual y moderada, mientras que en 2024 había tenido un gran salto hacia la mitad del año<sup>8</sup>. Esta diferencia de ritmos determina que el crecimiento de 15,1% que emerge del balance anual de 2025 se explica más por la ventaja que se acumuló en la primera mitad del año (al compararse con un 2024 que había empezado más bajo), que por la evolución del 2º semestre, cuando la ventaja fue menor (gráfica izquierda).



Este comportamiento se observó en paralelo con los indicadores de actividad económica, que también evidenciaron una desaceleración del ritmo de crecimiento en el transcurso de 2025 (gráfica derecha): el año empezó con una expansión interanual de 3,4% en el 1º trimestre, pero las tasas de variación se fueron moderando a medida que avanzó el año, cayendo por debajo del 1% en el último trimestre<sup>11</sup>.

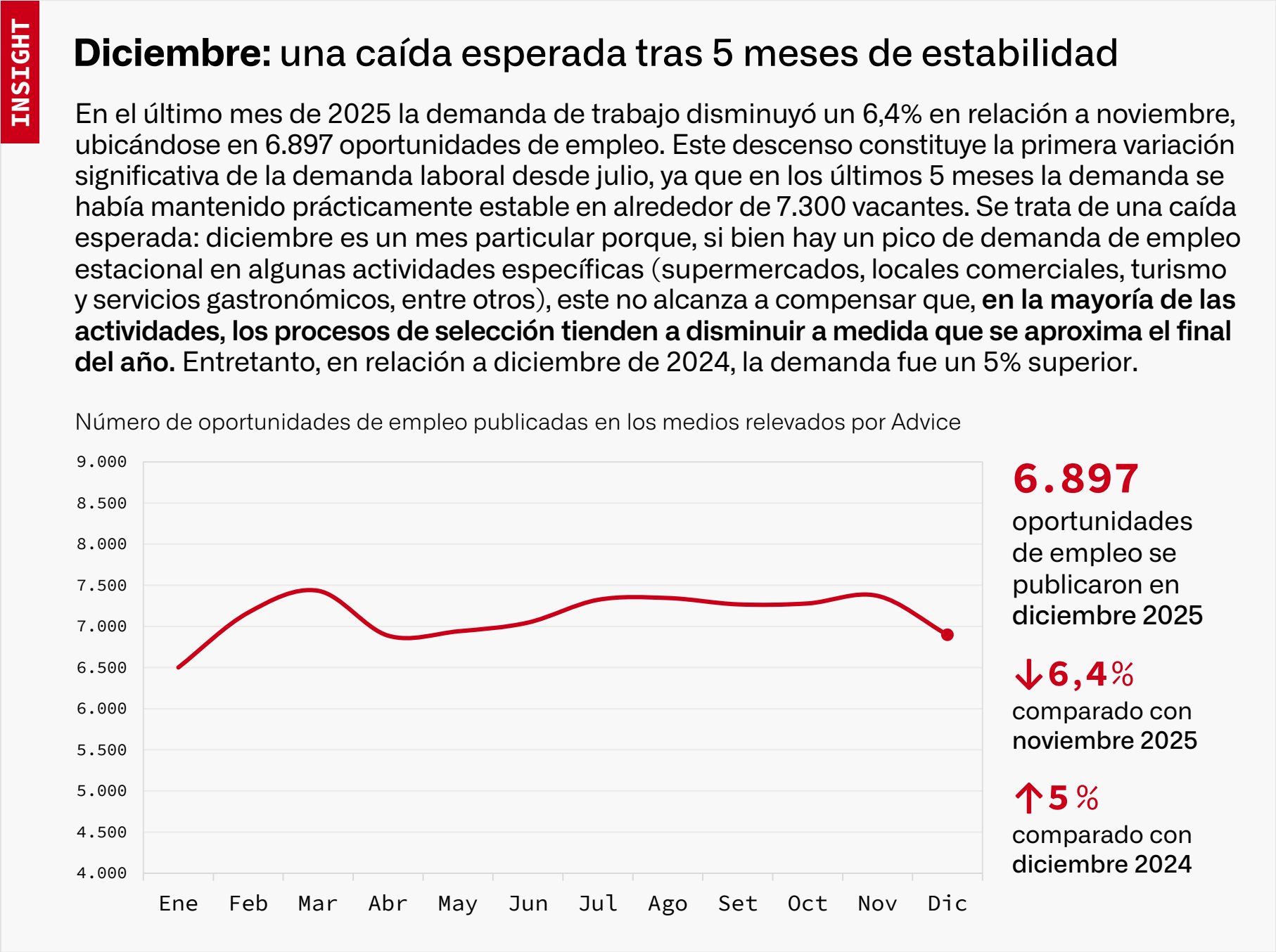
# ¿Cómo evolucionó la demanda laboral en el 4º trimestre de 2025?

En específico, el 4º trimestre de 2025 se cerró con 21.549 oportunidades de empleo, dato que representa un crecimiento de 5,5% con respecto al último trimestre de 2024. Esta es la menor tasa de expansión interanual que se registró en 2025 en términos trimestrales (ver gráficas de página 6), confirmando la tendencia de desaceleración del crecimiento que se anticipó en los balances trimestrales previos<sup>12</sup>.



A su vez, en el último trimestre de 2025 la demanda laboral se posicionó un 1,8% por debajo del 3er trimestre, cuando se habían publicado 21.939 oportunidades de empleo. Si bien este resultado tiene la incidencia estacional de diciembre (ver recuadro en página 8), no se aleja significativamente del promedio de los últimos trimestres, en los que la demanda se mantuvo dentro de un rango relativamente acotado de vacantes (de 20 a 22.000, aproximadamente). Esto denota una estabilización de la demanda en una “meseta alta” que se proyecta hacia 2026, con tasas de crecimiento más moderadas<sup>13</sup>.

Sumando los dos últimos trimestres, el 2º semestre de 2025 totalizó 43.488 oportunidades de empleo, un 3,6% más que el semestre anterior, y un 7,3% más que el 2º semestre de 2024. Al igual que en la evolución trimestral, se observa una disminución significativa del ritmo de crecimiento interanual, que en el 1º semestre había sido de 24,5%.





# Los 100 empleos más demandados en 2025

Más de 900 cargos diferentes se solicitaron en el último año. Concentrando un 59% de la demanda total, el Top 100 refleja tanto la predominancia de los sectores tradicionales como el dinamismo de los emergentes.

Entre las 85.468 oportunidades de empleo que se publicaron en 2025, es posible distinguir 913 cargos según la taxonomía de Advice, que los identifica individualmente de acuerdo a las funciones que desempeñan, a la vez que engloba bajo una denominación común los distintos nombres utilizados en las publicaciones para referir a los perfiles buscados<sup>14</sup>.

## TOP 25

1	VENDEDOR	14	PROMOTOR
2	DESARROLLADOR DE SOFTWARE	15	CADETE
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16	AUXILIAR DE VENTAS
4	AUXILIAR CONTABLE	17	AUXILIAR DE ATENCIÓN AL CLIENTE
5	INGENIERO DE SOFTWARE	18	CONTADOR
6	REPONEDOR	19	EJECUTIVO DE VENTAS
7	CAJERO	20	OPERARIO DE DEPÓSITO
8	AUXILIAR DE GESTIÓN COMERCIAL	21	TÉCNICO ELECTRICISTA
9	CHOFER DE TAXI   UBER	22	AYUDANTE DE COCINA
10	VENDEDOR DE LOCAL COMERCIAL	23	INGENIERO DE DATOS
11	COCINERO	24	OPERARIO INDUSTRIAL
12	AUXILIAR DE DEPÓSITO	25	VENDEDOR TELEFÓNICO
13	AUXILIAR DE LIMPIEZA		

Continúa en pág. 12 →

CÓDIGO DE COLOR ■ Ventas, Gestión Comercial y Marketing ■ Administración, Contabilidad y Finanzas ■ Tecnologías de la Información ■ Industria, Construcción y Oficinas ■ Logística y Transporte ■ Actividades secundarias o transversales

El ranking constituido por los 100 empleos más demandados (que comienza en esta página y continúa en las páginas 12 y 13), puede interpretarse como una imagen de alta definición del mercado de trabajo que ilustra un equilibrio entre, por un lado, estabilidad y dinamismo, y por otro lado, concentración y diversificación.

## Estabilidad y dinamismo

En principio, el Top 100 puede leerse como un “núcleo” estable de demanda, en la medida en que la mayoría de los empleos que se ubican en él, ya se posicionaron dentro de esta zona central de relevancia en años previos: 89 de los 100 cargos más demandados en 2025 estuvieron en el Top 100 de 2024, de los cuales 61 han estado en el Top 100 desde 2019<sup>15</sup>.



### INDICADORES

#### VOLUMEN

**85.468**

oportunidades de empleo se publicaron en 2025.

#### COMPLEJIDAD

**913**

cargos únicos se identificaron en la demanda del año 2025, diferenciados entre sí por las funciones que desempeñan.

#### CONCENTRACIÓN

**59%**

de las oportunidades laborales publicadas en 2025 se explica por los 100 empleos más buscados, y un tercio de la demanda total (33,6%) se ubica en el Top 25.

Esta permanencia se explica por la incidencia de sectores estructuralmente predominantes como el comercio y los servicios de apoyo administrativo-contable<sup>16</sup>, que tradicionalmente ocupan las primeras posiciones del ranking (7 de los 10 empleos más demandados se ubican en estas áreas de actividad; vendedor, auxiliar administrativo, auxiliar contable y cajero, por nombrar algunos, son cargos que se encuentran habitualmente dentro del Top 10) y mantienen una presencia también relevante a lo largo de las posiciones siguientes.

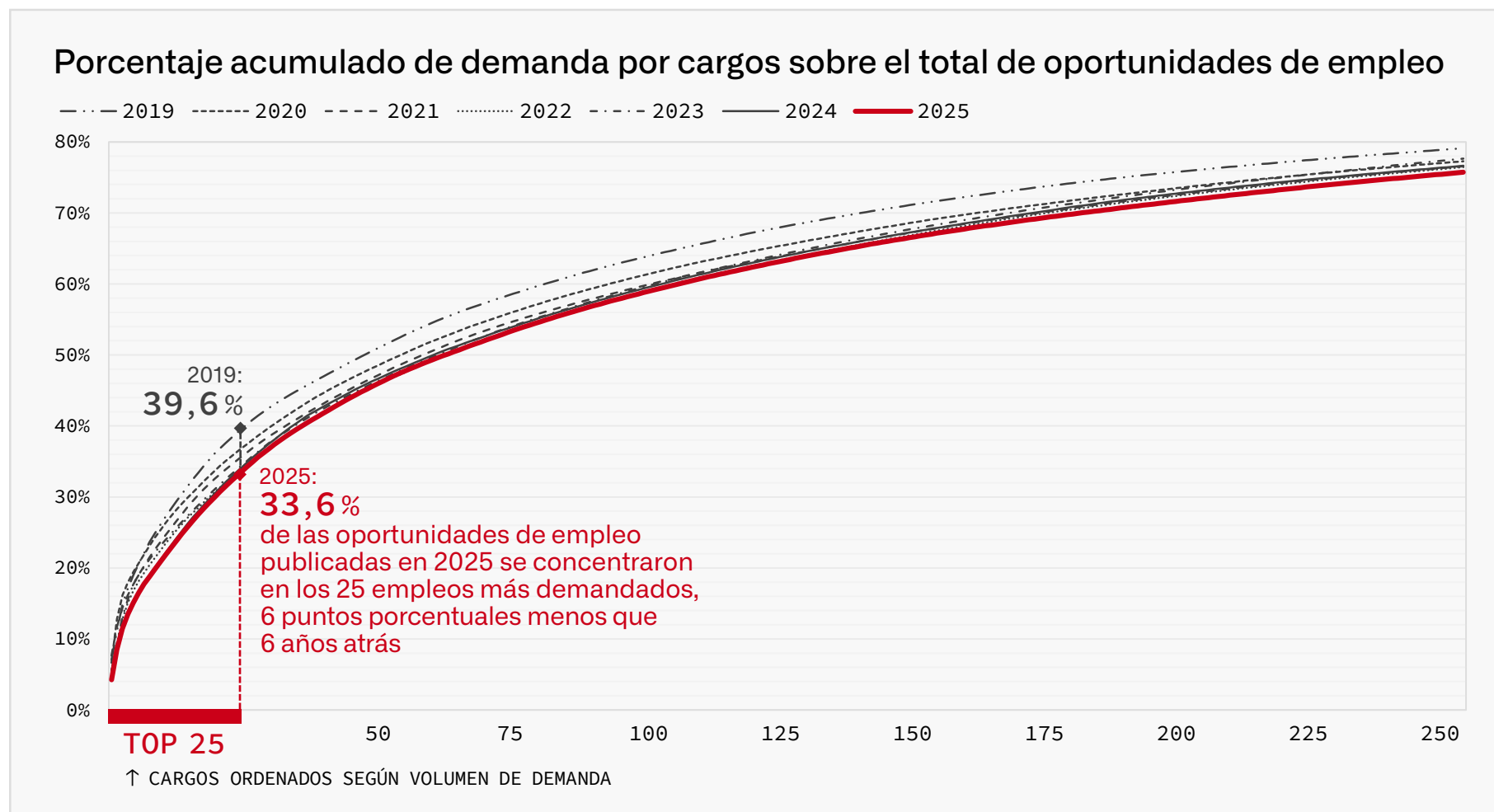
Al mismo tiempo, dentro del Top 100 también hay movimientos que reflejan a sectores y áreas de actividad que en el transcurso del último año se destacaron por su gran dinamismo: en 2025, la inteligencia artificial, el e-commerce, el marketing digital y el comercio exterior son ejemplos que resaltan por cargos que tuvieron un crecimiento muy superior al promedio y escalaron varias posiciones en el ranking (ver páginas 12 y 13).

## Concentración y diversificación

Por otra parte, la relevancia del Top 100 puede ser expresada en términos acumulativos: 6 de cada 10 oportunidades laborales publicadas en 2025 (el 59%) se concentraron en los 100 cargos más buscados por los empleadores, mientras el 41% restante de la demanda se distribuye entre 813 cargos de menor peso relativo.

## Parte 2 | Los 100 empleos más demandados en 2025

No obstante, un seguimiento de esta variable en el período 2019–2025 permite afirmar que, a ritmo lento pero seguro, la demanda laboral se ha ido haciendo más compleja, es decir, menos concentrada en las primeras posiciones, distribuyéndose entre una mayor cantidad de perfiles. Tomando como referencia el Top 25, se puede analizar que en 2019 el 39,6% de las oportunidades de empleo se concentraban en los 25 empleos más solicitados, una proporción que en 6 años cayó 6 puntos porcentuales, al 33,6% actual.



Esto se explica por el surgimiento de nuevos perfiles: 139 cargos nuevos aparecieron en el monitoreo de la demanda laboral desde 2019, lo cual permite afirmar que en los últimos años el mercado de trabajo ha tenido un gran dinamismo, no solo en términos cuantitativos sino también cualitativos, con una demanda más diversa y compleja.

TOP 100 > RANKING COMPLETO

DEL 26 AL 60

→ continúa de pág. 9

26	RECEPCIONISTA	44	INGENIERO DE IA *
27	PROFESOR	45	GUARDIA DE SEGURIDAD
28	ENCARGADO DE LOCAL COMERCIAL	46	ANALISTA DE NEGOCIOS
29	MOZO	47	EJECUTIVO DE CUENTAS
30	EJECUTIVO DE GESTIÓN COMERCIAL	48	TÉCNICO ELECTROMECAÁNICO
31	OFICIAL MECÁNICO	49	INGENIERO DEVOPS (DESARROLLO Y OPERACIONES)
32	TÉCNICO DE SOPORTE	50	ANALISTA DE DATOS
33	CUIDADOR   ACOMPAÑANTE	51	AUTOELEVADORISTA
34	CARNICERO	52	PROJECT MANAGER
35	ANALISTA CONTABLE	53	SUPERVISOR DE VENTAS
36	AUXILIAR DE FINANZAS	54	AUXILIAR DE LOCAL GASTRONÓMICO
37	AUXILIAR DE GESTIÓN HUMANA	55	EJECUTIVO DE DESARROLLO DE NEGOCIOS
38	AUXILIAR DE LOCAL COMERCIAL	56	LÍDER DE EQUIPO DE DESARROLLO
39	PICKER (ARMADOR DE PEDIDOS) *	57	MEDIO OFICIAL DE MANTENIMIENTO
40	ASESOR INMOBILIARIO	58	DISEÑADOR GRÁFICO   MULTIMEDIA
41	PANADERO   CONFITERO	59	JEFE COMERCIAL
42	CHOFER DE DISTRIBUCIÓN	60	SECRETARIO EJECUTIVO
43	AUXILIAR DE LOGÍSTICA		

continúa →

\* CARGOS DESTACADOS



“Picker” es una palabra que hace una década no existía en el vocabulario del mercado laboral y ahora se la encuentra en la lista de empleos más buscados, reflejando el **crecimiento explosivo del comercio electrónico**<sup>17</sup>. Cada día se demanda un nuevo trabajador para este cargo, que se ocupa de reunir productos y preparar pedidos para su distribución.



La demanda de **ingenieros de IA**—quienes se encargan de entrenar, poner en producción y ajustar los modelos de *machine learning*—tuvo un crecimiento de 243% (16 veces el promedio global), escalando 91 posiciones con respecto al ranking de 2024, un movimiento que sirve como muestra del que fue el sector más dinámico de 2025<sup>18</sup>.

CÓDIGO    ■ Ventas, Gestión Comercial y Marketing    ■ Administración, Contabilidad y Finanzas    ■ Tecnologías de la Información  
DE COLOR    ■ Industria, Construcción y Oficios    ■ Logística y Transporte    ■ Actividades secundarias o transversales



DEL 61 AL 100

→ continúa

61	AUXILIAR DE PAYROLL (NÓMINA)	81	COMMUNITY MANAGER *
62	FIAMBRERO	82	OPERARIO DE MANTENIMIENTO
63	AUXILIAR DE COMERCIO EXTERIOR *	83	AUXILIAR DE COMPRAS
64	AUXILIAR DE MARKETING	84	AYUDANTE DE PANADERÍA   CONFITERÍA
65	REPRESENTANTE DE ATENCIÓN AL CLIENTE	85	ARQUITECTO DE SOFTWARE
66	ING. DE INFRAESTRUCTURA INFORMÁTICA	86	OPERARIO DE LOGÍSTICA
67	REPRESENTANTE DE CALL CENTER	87	ANALISTA QA (ASEGURAMIENTO DE CALIDAD)
68	ANALISTA DE GESTIÓN HUMANA	88	ENCARGADO DE DEPÓSITO
69	OFICIAL ARMADOR   INSTALADOR	89	MEDIO OFICIAL ELECTRICISTA
70	INGENIERO QA (ASEGURAMIENTO DE CALIDAD)	90	TÉCNICO EN ELECTRÓNICA
71	ARQUITECTO	91	INGENIERO DE SISTEMAS
72	ANALISTA FUNCIONAL	92	SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO
73	AUXILIAR DE CRÉDITOS Y COBRANZAS	93	AUXILIAR DE SOPORTE TÉCNICO
74	ANALISTA DE MARKETING	94	ANALISTA DE VENTAS
75	AUXILIAR DE ENFERMERÍA	95	AUX. DE SERVICIO DE HABITACIONES
76	PROFESOR DE ACTIVIDAD FÍSICA	96	ANALISTA FINANCIERO
77	MEDIO OFICIAL MECÁNICO	97	AUXILIAR DE DATOS
78	AUXILIAR DE SERVICIO	98	MERCHANDISER
79	TÉCNICO DE MANTENIMIENTO	99	ANALISTA BI (INTELIGENCIA DE NEGOCIOS)
80	AUXILIAR DE DESARROLLO DE SOFTWARE	00	ANALISTA DE PAYROLL (PAYROLL)
*	CARGOS DESTACADOS		



En un año récord de exportaciones<sup>19</sup>, crecimiento destacado de las importaciones<sup>20</sup> y récord de compras online en el exterior<sup>21</sup> (con China<sup>22</sup> como principal origen y el “impuesto Temu” como tema de debate<sup>23</sup>), los llamados para ocupar el cargo de **auxiliar de comercio exterior** crecieron un 26,7%, escalando 12 lugares con respecto a 2024.



Lo que en 2015 podía parecer una moda transitoria, 10 años después prueba su vigencia. En una era en la que las redes sociales son un canal de altísima relevancia para muchos negocios, con un énfasis creciente en contenidos visuales, la demanda de **community managers** creció un 44%, 3 veces en comparación con el promedio global de empleos en 2025.



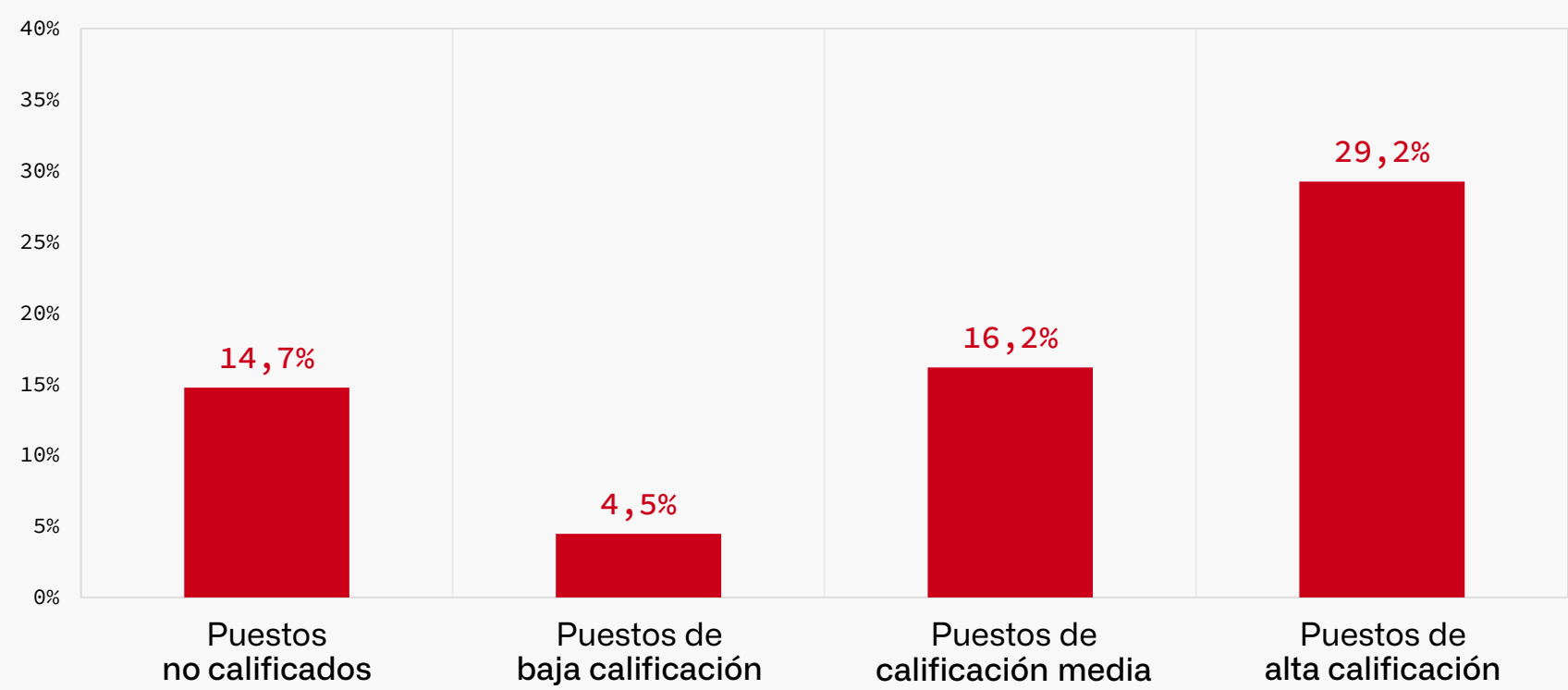
# Oportunidades de empleo y calificación: la transformación tecnológica a plena vista

En 2025 la demanda laboral creció en todas las categorías de empleo, pero en proporciones desiguales: el mayor aumento de las oportunidades laborales se dio en los perfiles de alta calificación (con un crecimiento exponencial en el área de IA), mientras la demanda de perfiles de baja calificación, en los que hay una tendencia a la automatización de tareas, creció muy por debajo del promedio.

Si se agregan los datos de las oportunidades laborales publicadas en el último año según el nivel de calificación que requieren los puestos de trabajo demandados, se puede analizar que el crecimiento en 2025 fue generalizado, pero con distintos relieves.

**Crecimiento de la demanda laboral según nivel de calificación de los empleos demandados<sup>24</sup>**

Variación porcentual de las oportunidades de empleo publicadas en los medios relevados por Advice en 2025 en comparación con 2024, según el nivel de calificación de los empleos demandados.

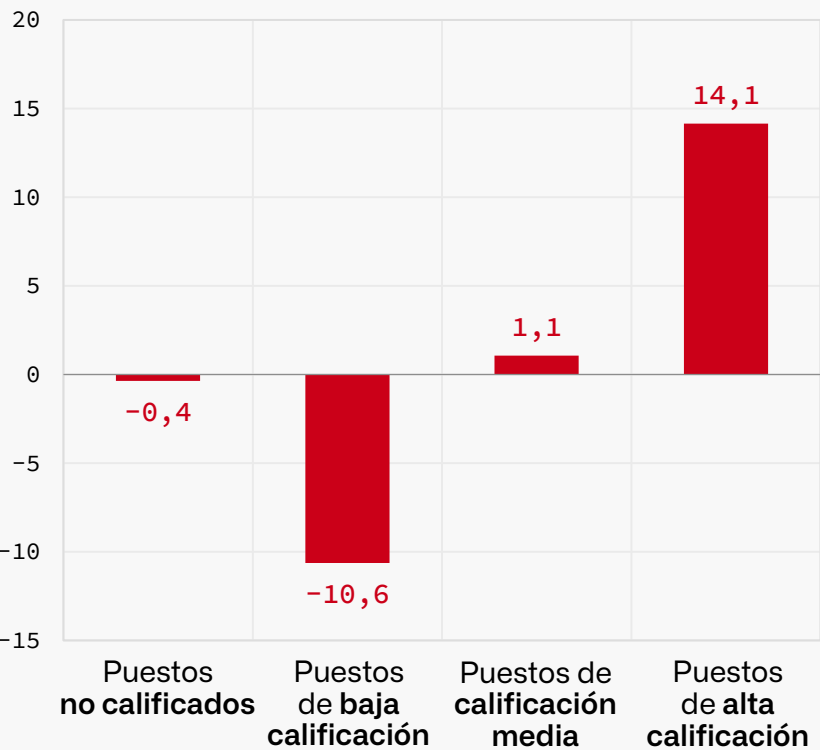


Parte 3 | Resultados por niveles de calificación

La demanda de puestos de baja calificación creció apenas un 4,5%—es decir, una tercera parte en relación al promedio general de todos los empleos (15,1%)—mientras la demanda de puestos de alta calificación creció prácticamente el doble que este promedio: un 29,2%.

¿Cuánto creció la demanda de cada categoría en relación al promedio?

La siguiente gráfica representa la diferencia, en puntos porcentuales, entre el crecimiento que tuvo cada categoría de empleos en 2025 y el crecimiento promedio global de 15,1%. Los puestos de alta y baja calificación son los que evidencian la mayor diferencia respecto a la tendencia general, mientras los puestos de calificación media y no calificados tuvieron un crecimiento no significativamente distinto al promedio.



GLOSARIO

Puestos de alta calificación

Corresponden a un nivel de formación universitaria de grado o superior y suelen requerir considerable trayectoria laboral y especialización.

Puestos de media calificación

Por definición requieren alguna formación superior a la Educación Media, sea técnica, universitaria intermedia (títulos intermedios) o terciaria no universitaria. Usualmente requieren cierta experiencia, que puede adquirirse en el contexto laboral o en el de prácticas académicas.

Puestos de baja calificación

Cumplen roles de soporte operativo, dando asistencia en diversas áreas funcionales. Coinciden con un nivel de formación equivalente al egreso de la Educación Media. Pueden requerir alguna capacitación complementaria, pero esta puede realizarse en el propio ámbito de trabajo o consistir en cursos breves del ámbito extraacadémico.

Puestos no calificados

También llamados «ocupaciones elementales», son puestos que no requieren formación previa y típicamente consisten en tareas rutinarias de trabajo físico, que pueden ejecutarse tras una instrucción inicial mínima.

## Análisis de tendencia: IA, automatización y su incidencia en la demanda laboral

Ambas diferencias con respecto al promedio pueden leerse como una señal del impacto que la tecnología—y en particular la IA generativa—están teniendo en el mundo laboral.

Por un lado, el aumento de la demanda de **puestos de alta calificación** estuvo impulsado por el sector de las Tecnologías de la Información (TI), que es particularmente intensivo en la demanda de perfiles especializados y en 2025 se destacó como el grupo de actividades que tuvo el mayor crecimiento en su demanda: un 39,5% (ver páginas 20 y 23). Si se descuenta la incidencia de estas actividades, la demanda de puestos de alta calificación habría tenido un crecimiento de 13,8%, es decir, alineado con el promedio global.

Dentro de esta mayor demanda de empleos tecnológicos, se destaca especialmente un crecimiento exponencial de la demanda de especialistas en IA, tema que se anticipó en informes del Monitor Laboral a lo largo del último año<sup>25</sup>. Al cierre de 2025, la demanda de perfiles especializados en IA creció un 174% en comparación con 2024 (12 veces el crecimiento promedio de 15,1%).

Esto responde no solo a la centralidad que está teniendo la IA dentro del propio sector TI (donde las empresas buscan crear nuevas oportunidades de negocios mediante productos y servicios basados en IA) sino a un interés general que hay en el tema, que motiva a empresarios de diversas áreas de actividad a la búsqueda de profesionales especializados en IA para desarrollar soluciones de automatización que hagan más eficientes sus operaciones y representen una ventaja competitiva para su negocio<sup>26</sup>.

Por otro lado, hubo un menor crecimiento de la demanda de **puestos de baja calificación**. Esta categoría comprende a perfiles que cumplen tareas de soporte operativo en general, dentro de los que se constató, en particular, una caída de la demanda en el área de apoyo administrativo-contable, con una variación de -2,3% en relación a 2024<sup>27</sup>.

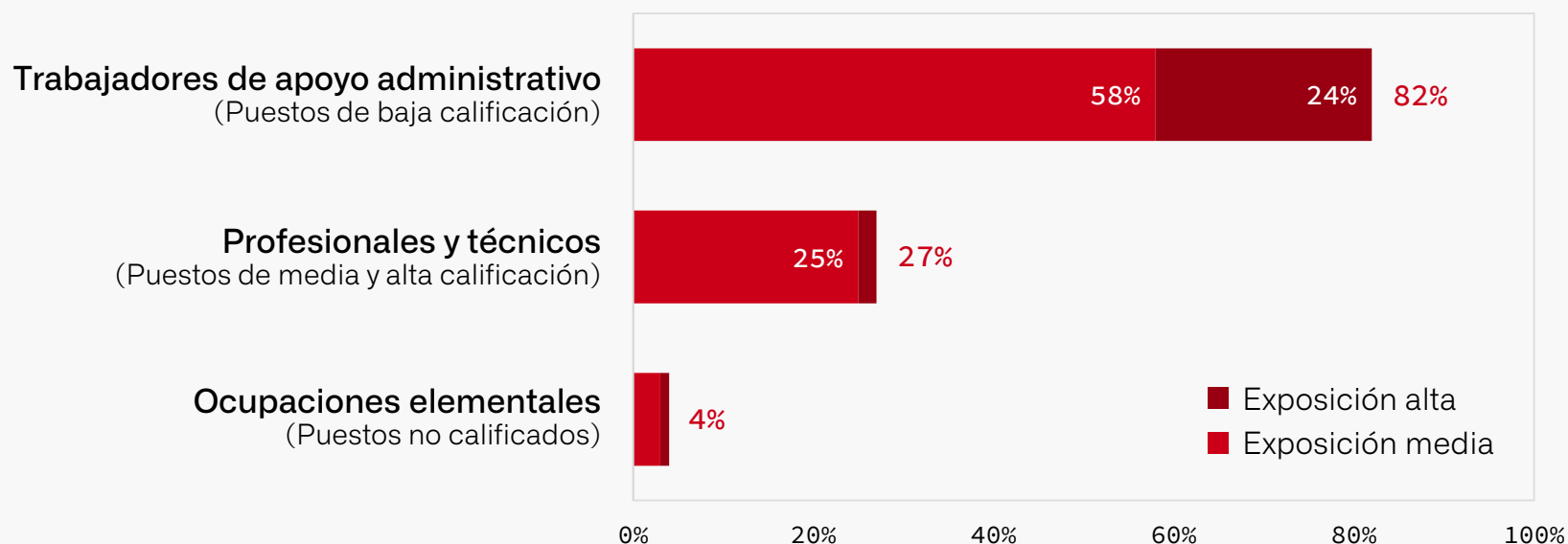
Este menor crecimiento de la demanda de puestos de baja calificación, así como la caída de la demanda en tareas de apoyo administrativo-contable, en particular, puede vincularse a la automatización de tareas por medio de tecnología en este tipo de ocupaciones<sup>28</sup>, que si bien no es nueva, ha tenido un fuerte impulso desde la irrupción de la IA generativa y se destaca, además, como una de las principales tendencias para 2026 (ver página 19).

## Parte 3 | Resultados por niveles de calificación

Varios estudios<sup>29</sup> coinciden en señalar que los puestos de baja calificación, al consistir en tareas rutinarias y predecibles, tienen un mayor potencial de automatización—sobre todo por herramientas basadas en IA generativa—siendo los más expuestos a ser reemplazados por tecnología, en comparación con empleos de calificación media y no calificados (ambos basados en tareas físicas, con baja exposición a la IA) y de alta calificación (que, si bien tienen cierta exposición a IA, también tienen una alta complementariedad; en otras palabras, en puestos de alta calificación, tanto el factor humano como el tecnológico son necesarios).

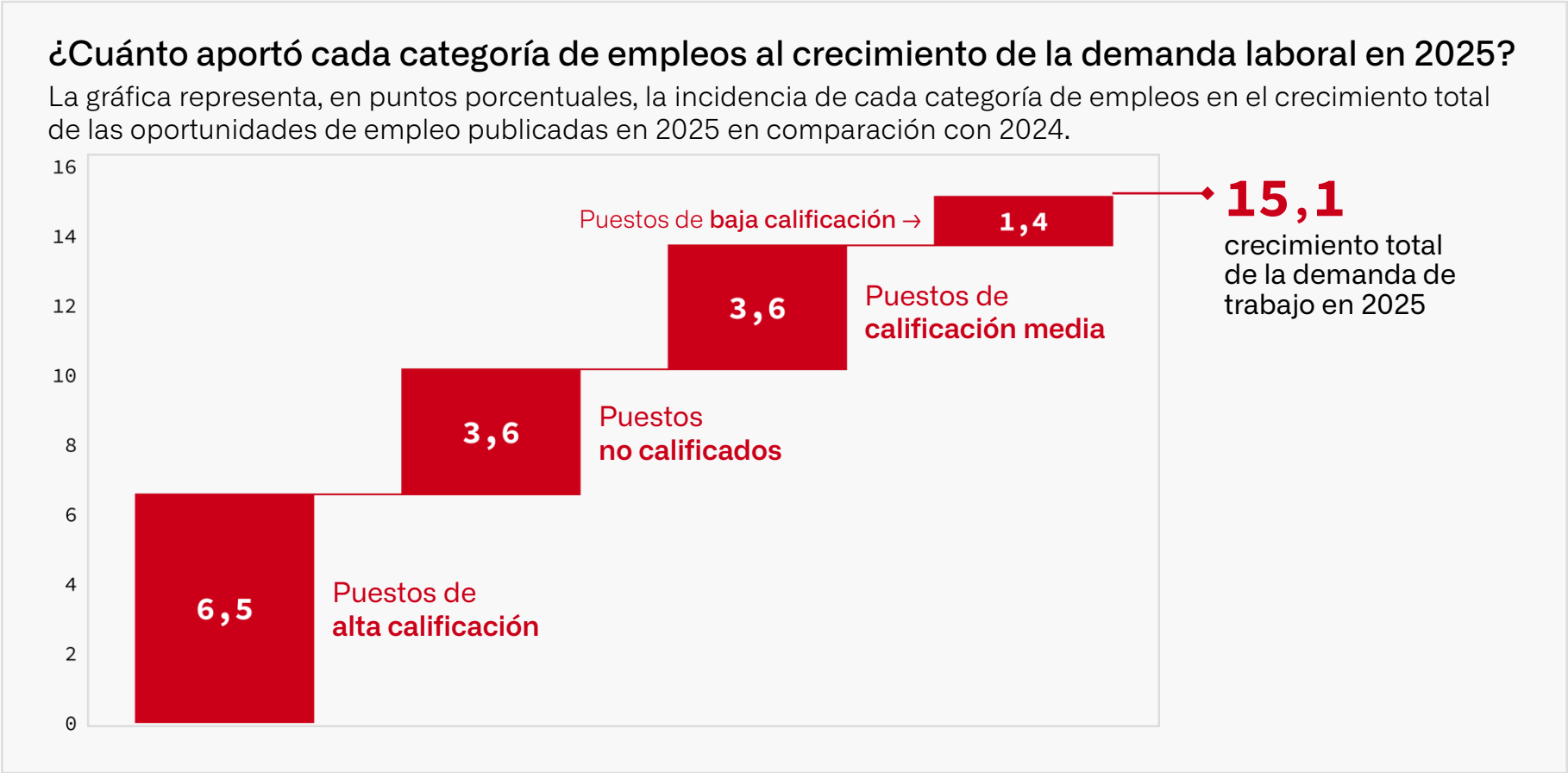
### Los empleos más expuestos a ser sustituidos por IA generativa

Entre otros, un estudio de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)<sup>30</sup> concluyó que los trabajadores de apoyo administrativo son los que están más expuestos a ser sustituidos por IA generativa, midiendo la “exposición” como el grado en el que las tareas que involucra una ocupación pueden ser realizadas por tecnologías de tipo generativa, como ChatGPT.



Esto no debe interpretarse como una señal de que la IA esté destruyendo empleos de baja calificación; lo que se observa es una diferencia en el ritmo de crecimiento de las oportunidades laborales, que también puede ilustrarse en términos de cuánto contribuyó cada tipo de empleos al crecimiento total de la demanda laboral en 2025. En efecto, si se desagrega el crecimiento de 15,1% reflejado en el balance del año, solo 1,4 puntos porcentuales se explican por la demanda de puestos de baja calificación.

Entretanto, los **puestos de calificación media** y **puestos no calificados** tuvieron en 2025 un crecimiento alineado con el promedio global de 15,1%, como ya se mencionó, y aportaron al crecimiento total de la demanda laboral en proporciones similares, de 3,6 puntos. Ambos tipos de ocupaciones tienen en común la centralidad del trabajo físico, que determina que tengan una baja exposición a la IA.



Los puestos no calificados corresponden a las llamadas «ocupaciones elementales», que están basadas en labores físicas (por ejemplo, reponedores, repartidores, armadores de pedidos) y de atención al público en servicios no especializados (hotelería, gastronomía).

Los empleos de calificación media, por su parte, comprenden a los oficios (electricistas, mecánicos, técnicos en electrónica), es decir, empleos que si bien suponen una formación de cierto grado de especialización, también tienen un claro énfasis en el trabajo físico, y a otros perfiles de formación técnica (técnicos y tecnólogos en general) y terciaria no universitaria (docentes, educadores, egresados de carreras universitarias de duración corta) que comparten con los puestos de alta calificación una alta complementariedad con la IA.



## IA y automatización marcan la agenda del 2026

Productividad y automatización emergieron como las dos prioridades de los empleadores para 2026, según la **Encuesta de Perspectivas de Advice**, que relevó las proyecciones y expectativas de 190 directores, gerentes y altos ejecutivos de empresas (en su mayoría, medianas y grandes, referentes en sus respectivos sectores de actividad). Consultados acerca de los principales objetivos y desafíos que visualizan en el horizonte de este año, 6 de cada 10 directivos (58,9%) consideró prioritario “acelerar la automatización de procesos y tareas con tecnología”. A su vez, la segunda respuesta más mencionada fue “complementar y aumentar la productividad de los trabajadores con tecnología” (52,6%), subrayando que las tecnologías que permiten automatizar procesos e incrementar la eficiencia operativa—en particular las herramientas de IA generativa<sup>31</sup>—están marcando la agenda de las decisiones estratégicas de gestión humana.

*¿Cuáles son los principales objetivos y desafíos de gestión humana en su empresa en 2026?*

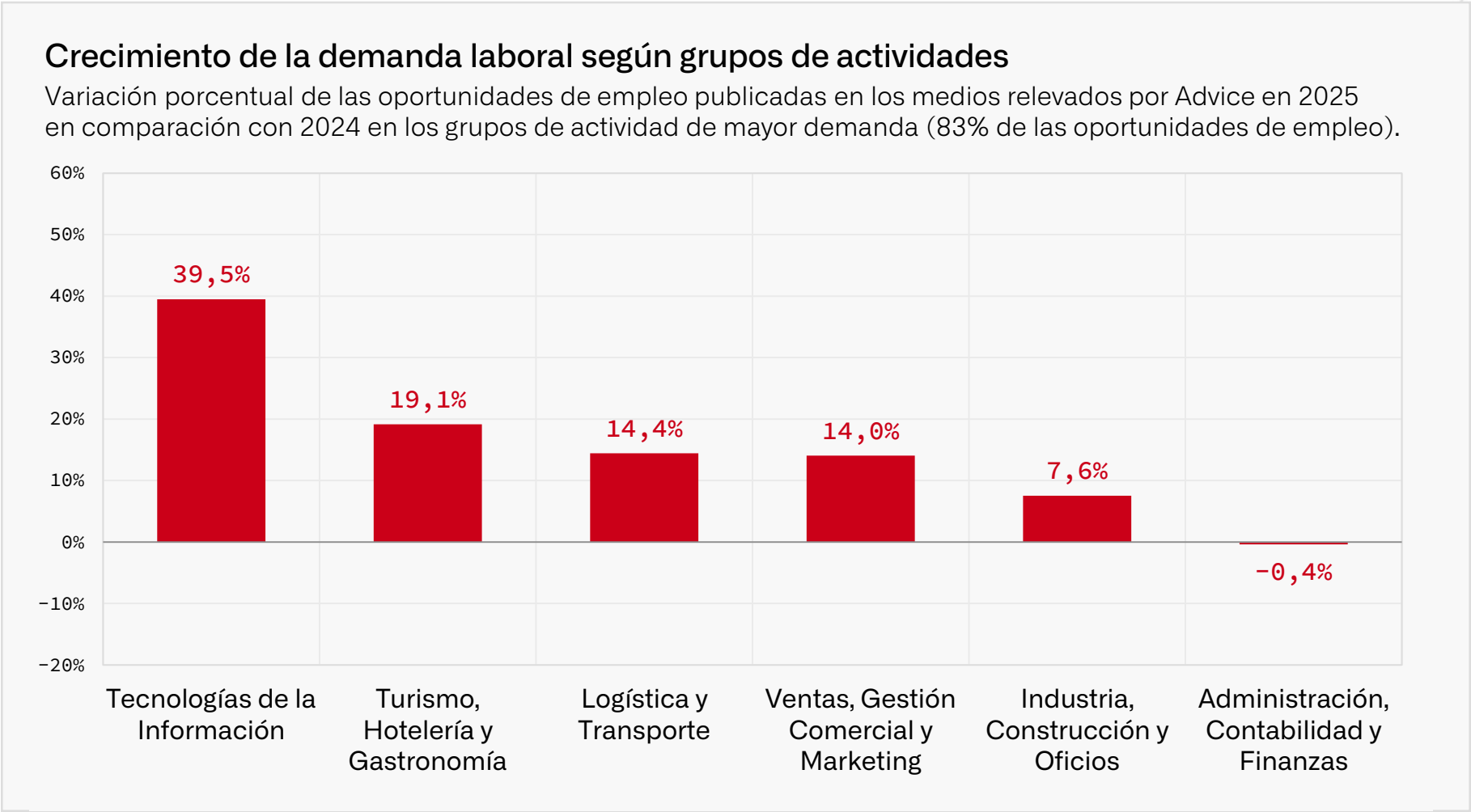


**Ficha técnica de la encuesta** | Universo: empresas que operan en Uruguay. Técnica de muestreo aplicada: no probabilística. Muestra: 190 directores, gerentes y altos ejecutivos de empresas, en su mayoría medianas y grandes (65%). Trabajo de campo: 1/10/2025 al 31/10/2025. Cuestionario: autoaplicado por internet.

# ¿Qué actividades impulsaron el crecimiento de la demanda laboral en 2025?

Un fuerte impulso de las Tecnologías de la Información, el peso estructural de la actividad comercial y un aporte más moderado de logística, industria y turismo, explican el crecimiento interanual de la demanda de trabajo.

Si se agrupan los datos de las oportunidades laborales publicadas en el último año según las actividades en las que se especializan y las funciones que desempeñan los puestos demandados, se obtiene una distribución en la que los 6 primeros grupos acumulan el 83% de la demanda total, destacándose sobre otras actividades de menor peso relativo<sup>32</sup>. Estos son: Ventas, Gestión Comercial y Marketing (27%), Tecnologías de la Información (17%), →



Parte 4 | Resultados por actividades

→ Administración, Contabilidad y Finanzas (13%), Industria, Construcción y Oficios (11%), Logística y Transporte (10%) y Turismo, Hotelería y Gastronomía (5%).

Analizando cuánto incidió cada grupo de actividades sobre el crecimiento anual de 15,1% que registró la demanda laboral de forma agregada, se observa que alrededor de un tercio de este crecimiento se explica por el área de las Tecnologías de la Información, que fue la que registró el mayor aumento en comparación con 2024 (39,5%). Un segundo “escalón” de crecimiento se explica por el aporte de las actividades de Ventas, Gestión Comercial y Marketing, que si bien tuvo un crecimiento ligeramente inferior al promedio (14%), por su gran peso estructural (representa por sí sola más de una cuarta parte de las oportunidades de empleo publicadas) aportó 3,9 puntos al crecimiento total.

Con aportes más moderados, también contribuyeron las áreas de Logística y Transporte (1,5 puntos), Turismo, Hotelería y Gastronomía, e Industria, Construcción y Oficios (1 punto).

¿Cuánto aportó cada grupo de actividades al crecimiento de la demanda laboral en 2025?

La gráfica representa, en puntos porcentuales, la incidencia de cada grupo de actividades en el crecimiento total de las oportunidades de empleo publicadas en 2025 en comparación con 2024.



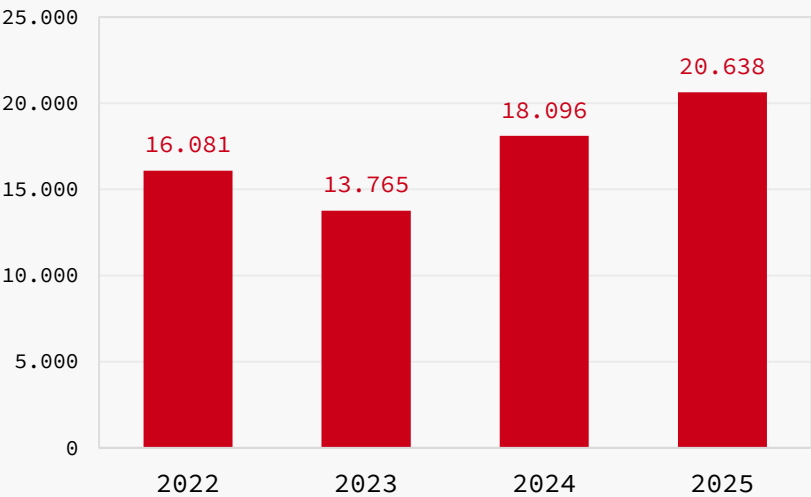
# Ventas, Gestión Comercial y Marketing

INDICADORES	DEMANDA	VARIACIÓN	PESO RELATIVO	INCIDENCIA
	<b>20.638</b>	<b>↑ 14 %</b>	<b>27,1 %</b>	<b>3,9</b>
	oportunidades laborales se publicaron en 2025 para trabajar en puestos de Ventas, Gestión Comercial y Marketing			
	creció la demanda de trabajadores en este grupo de actividades en comparación con 2024			
	de las oportunidades de empleo publicadas en 2025 corresponden a las actividades de este grupo			
	de los 15,1 puntos de crecimiento que tuvo la demanda laboral en 2025 se explican por estas actividades			

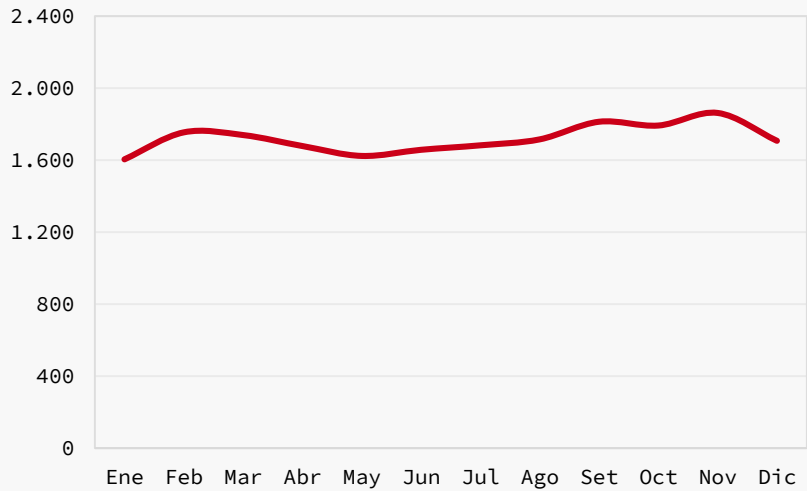


La demanda laboral en actividades de Ventas, Gestión Comercial y Marketing registró un crecimiento anual de 14%, que responde principalmente al sector del Retail (supermercados, autoservicios y locales comerciales en general), al que pertenecen algunos de los puestos más demandados (reponedor, cajero y vendedor de local comercial). En 2025 la demanda se posicionó consistentemente por encima del nivel de 2024, en paralelo con los indicadores de consumo<sup>33</sup>, si bien el ritmo de crecimiento tuvo una desaceleración, que también reflejaron los indicadores de actividad comercial<sup>34</sup> y facturación<sup>35</sup>. El área de Marketing, en particular, creció un 21%, impulsada por las actividades de marketing digital y producción creativa.

EVOLUCIÓN ANUAL



EVOLUCIÓN MENSUAL



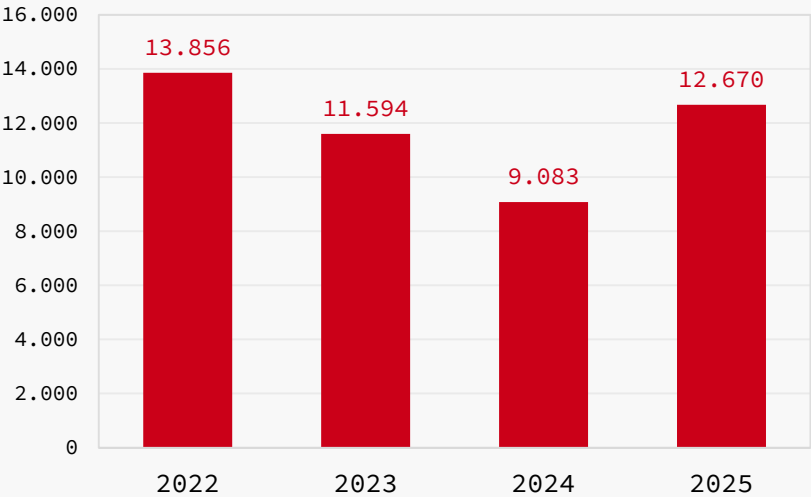
# Tecnologías de la Información

INDICADORES	DEMANDA	VARIACIÓN	PESO RELATIVO	INCIDENCIA
	<b>12.670</b>	<b>↑ 39,5 %</b>	<b>16,6 %</b>	<b>5,6</b>
	oportunidades laborales se publicaron en 2025 para trabajar en el área de las Tecnologías de la Información	creció la demanda de trabajadores en este grupo de actividades en comparación con 2024	de las oportunidades de empleo publicadas en 2025 corresponden a las actividades de este grupo	de los 15,1 puntos de crecimiento que tuvo la demanda laboral en 2025 se explican por estas actividades

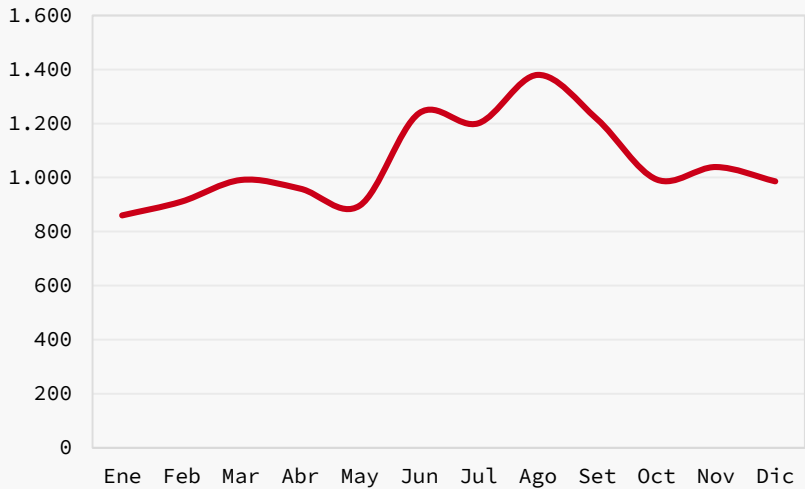


La demanda de empleos tecnológicos tuvo un aumento muy significativo en 2025, generando más de 3.000 nuevas oportunidades laborales en relación a 2024, que explican más de un tercio del crecimiento total de la demanda laboral en el último año. No obstante, se posiciona aún algo debajo del récord registrado en 2022 tras el crecimiento acelerado que habían tenido los empleos TI en los años de pandemia<sup>36</sup>. Dentro de este grupo, el área de **Ciencia de Datos e IA** fue la que tuvo el mayor dinamismo (un crecimiento de 174%, más de 10 veces el promedio general), con una expansión también destacada del área de **Desarrollo de Software** (37%) y más moderada en las áreas de **Infraestructura, Sistemas y Soporte Técnico** (14%).

EVOLUCIÓN ANUAL



EVOLUCIÓN MENSUAL





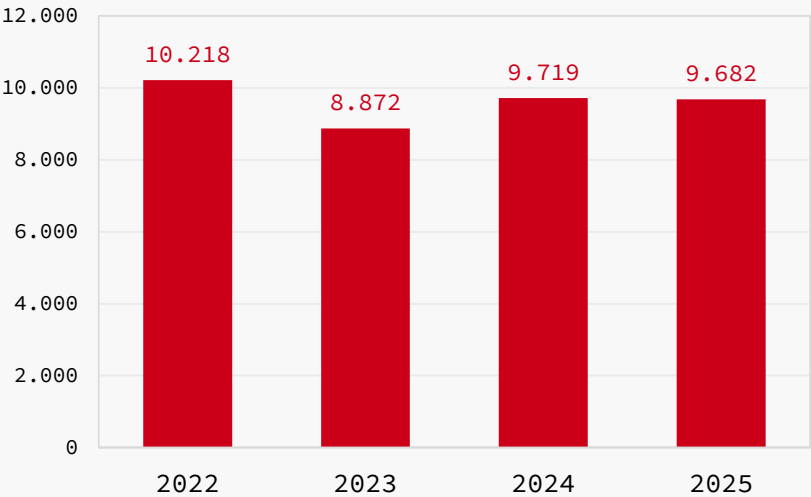
# Administración, Contabilidad y Finanzas

INDICADORES	DEMANDA	VARIACIÓN	PESO RELATIVO	INCIDENCIA
	<b>9.682</b>	<b>↓ 0,4%</b>	<b>12,7%</b>	<b>-0,1</b>
	oportunidades laborales se publicaron en 2025 para trabajar en puestos de Administración, Contabilidad y Finanzas			
	creció la demanda de trabajadores en este grupo de actividades en comparación con 2024			
	de las oportunidades de empleo publicadas en 2025 corresponden a las actividades de este grupo			
	de los 15,1 puntos de crecimiento que tuvo la demanda laboral en 2025 se explican por estas actividades			

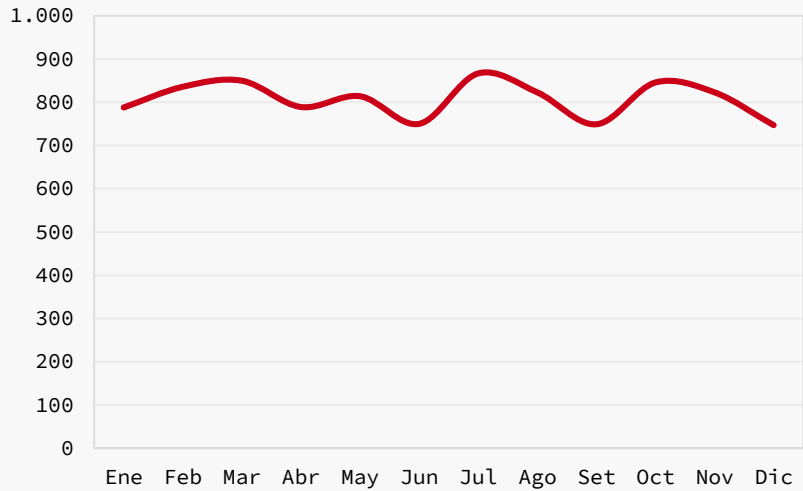


La demanda laboral en actividades de Administración, Contabilidad y Finanzas permaneció prácticamente sin cambios en relación a 2024, con una variación de -0,4% que se traduce en menos de 50 vacantes. Los puestos de soporte administrativo-contable, que constituyen la mayoría de las oportunidades de empleo dentro de este grupo de actividades, tuvieron una caída de 2,7% que se vincula a la tendencia de automatización de procesos en este tipo de empleos, analizada previamente (páginas 14 a 19). Por otro lado, importa destacar que la demanda tuvo un aumento de 16% en el área de Finanzas (banca digital, inversiones y riesgo) y de 4% en Auditoría (control de gestión, cumplimiento y prevención de fraude).

EVOLUCIÓN ANUAL



EVOLUCIÓN MENSUAL



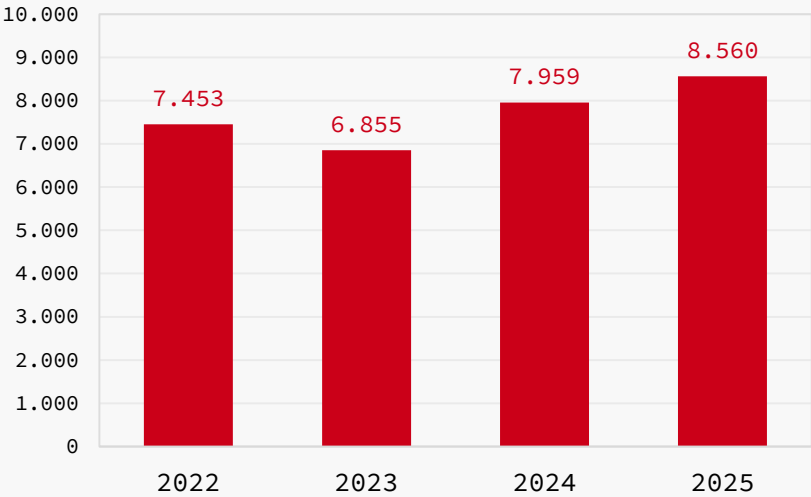
# Industria, Construcción y Oficios

INDICADORES	DEMANDA	VARIACIÓN	PESO RELATIVO	INCIDENCIA
	<b>8.560</b>	<b>↑ 7,6%</b>	<b>11,2%</b>	<b>1</b>
	oportunidades laborales se publicaron en 2025 para trabajar en Industria, Construcción y Oficios relacionados			
	creció la demanda de trabajadores en este grupo de actividades en comparación con 2024			
	de las oportunidades de empleo publicadas en 2025 corresponden a las actividades de este grupo			
	de los 15,1 puntos de crecimiento que tuvo la demanda laboral en 2025 se explican por estas actividades			

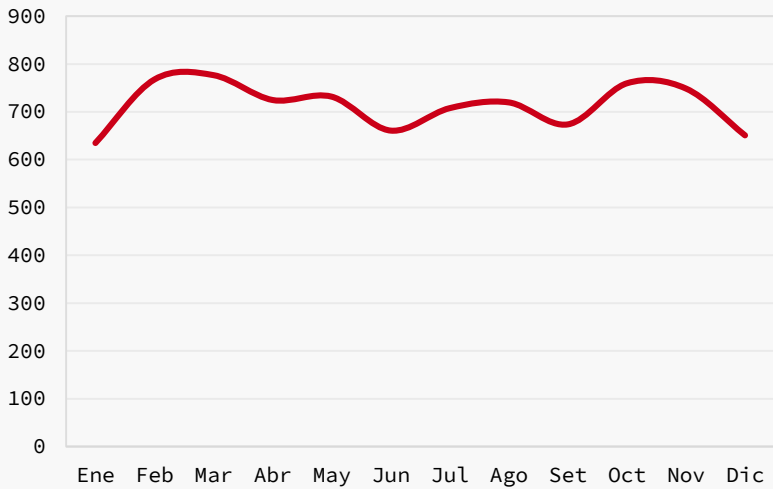


El grupo que nuclea a las oportunidades de empleo para trabajar en la Industria, Construcción y Oficios relacionados tuvo un crecimiento de 7,6% en 2025, que “promedia” dos realidades distintas. Por una parte, la demanda laboral en la Industria tuvo un crecimiento de 14,9%, que coincide con los indicadores de producción<sup>37</sup> y empleo industrial<sup>38</sup>, en los que se constató un aumento en relación a 2024. Por otra parte, la demanda laboral en la Construcción tuvo una contracción de 1,9%, resultado alineado con los indicadores del sector, que muestran una caída interanual de la actividad, explicada menor inversión en obras de vialidad y líneas de energía eléctrica, que no alcanzó a ser compensada por el mayor dinamismo en la construcción de edificios<sup>39</sup>.

EVOLUCIÓN ANUAL



EVOLUCIÓN MENSUAL



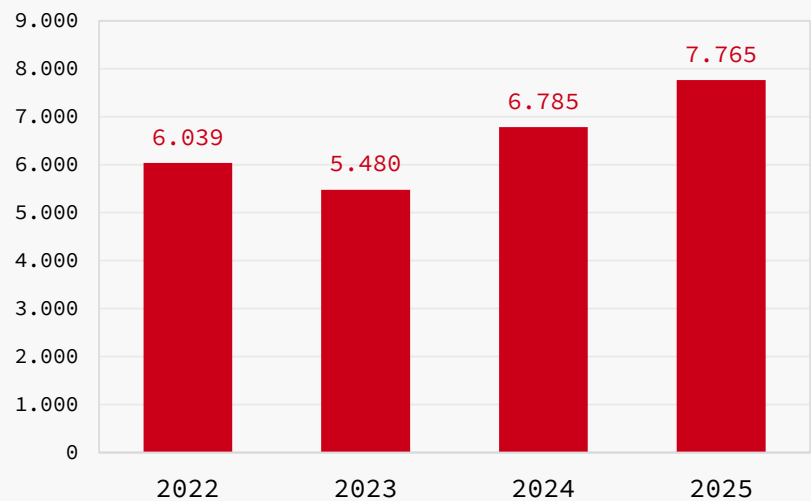
# Logística y Transporte

INDICADORES	DEMANDA	VARIACIÓN	PESO RELATIVO	INCIDENCIA
	<b>7.765</b>	<b>↑ 14,4%</b>	<b>10,2%</b>	<b>1,5</b>
	oportunidades laborales se publicaron en 2025 para trabajar en puestos de Logística y Transporte			
	creció la demanda de trabajadores en este grupo de actividades en comparación con 2024			
	de las oportunidades de empleo publicadas en 2025 corresponden a las actividades de este grupo			
	de los 15,1 puntos de crecimiento que tuvo la demanda laboral en 2025 se explican por estas actividades			

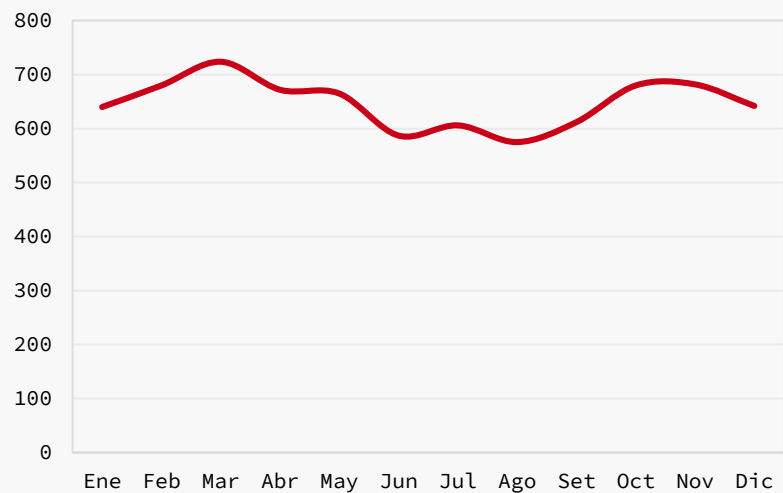


La demanda laboral en actividades de Logística y Transporte tuvo un crecimiento de 14,4% en comparación con 2024. Dentro de este grupo de actividades, que comprende puestos de trabajo a lo largo de toda la cadena logística (desde el abastecimiento hasta la distribución), las áreas que tuvieron el mayor crecimiento fueron las de Comercio Exterior (22%) y Transporte Portuario (41%). Este aumento se fundamenta en el gran dinamismo de las exportaciones<sup>40</sup> e importaciones<sup>41</sup> y en el “boom” del comercio electrónico: las empresas uruguayas registraron en 2025 el mayor crecimiento de las ventas online desde la pandemia<sup>42</sup>, a la vez se produjo un récord de compras de uruguayos en el exterior, con un crecimiento de 108% con respecto a 2024<sup>43</sup>.

EVOLUCIÓN ANUAL



EVOLUCIÓN MENSUAL



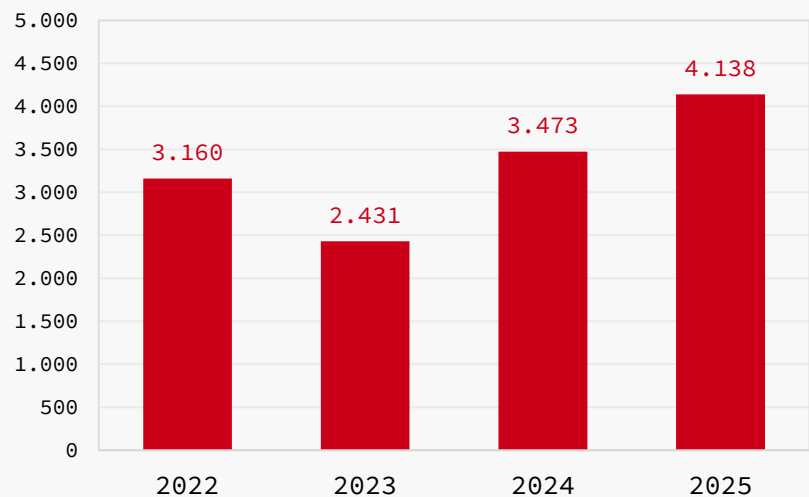
# Turismo, Hotelería y Gastronomía

INDICADORES	DEMANDA	VARIACIÓN	PESO RELATIVO	INCIDENCIA
	<b>4.138</b>	<b>↑ 19,1 %</b>	<b>5,4 %</b>	<b>1</b>
	oportunidades laborales se publicaron en 2025 para trabajar en actividades de Turismo, Hotelería y Gastronomía	creció la demanda de trabajadores en este grupo de actividades en comparación con 2024	de las oportunidades de empleo publicadas en 2025 corresponden a las actividades de este grupo	de los 15,1 puntos de crecimiento que tuvo la demanda laboral en 2025 se explican por estas actividades

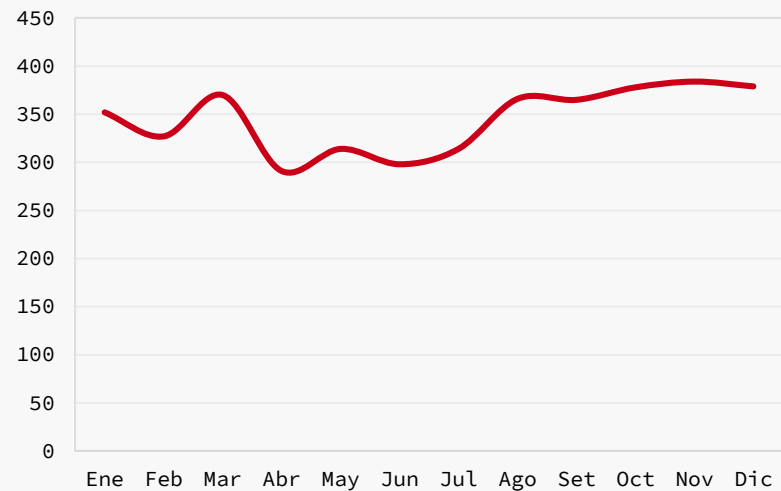


La demanda de trabajadores para hoteles, establecimientos gastronómicos y servicios relacionados al turismo tuvo un aumento de 19,1%, alineado con las proyecciones de Advice<sup>44</sup>. Este resultado se apoya en el desempeño positivo del turismo receptivo en el transcurso de todo el año, empezando con un verano 2025 que registró el mayor número de visitantes desde la reapertura de fronteras tras la pandemia<sup>45</sup> y un buen nivel de dinamismo que se mantuvo en el transcurso del año<sup>46</sup>. En suma, 3,6 millones de turistas ingresaron al país en 2025 (8% más que en 2024<sup>47</sup>), con un aumento de 16,6% del gasto que realizaron durante su estadía, que fue más significativo en los rubros de alojamiento (23%), alimentación (21%) y tours (51%)<sup>48</sup>.

EVOLUCIÓN ANUAL



EVOLUCIÓN MENSUAL





# Notas

1\_ Este récord se enmarca dentro de la serie actual de datos del Monitor Laboral, que se inicia en enero de 2019, a partir de un cambio que se implementó en la metodología del relevamiento. Los datos desde esa fecha hasta el presente no son estrictamente comparables con los relevados con anterioridad a 2019, motivo por el cual el análisis comprende el período 2019–2025.

2\_ Ver informe *Balance Preliminar 2025 y Perspectivas 2026* del Monitor Laboral de Advice, publicado el 16/12/2025.

3\_ En noviembre de 2025 (dato más reciente a la fecha de edición de este informe) la tasa de empleo se ubicó en un 60%, su valor más alto desde diciembre de 2014. No se trata de un registro aislado, sino que desde mediados de este año el nivel de empleo viene ubicándose en valores no observados desde 2014 (julio, 59,8%; agosto, 59,8%; setiembre, 59,9%; octubre, 60%). Fuente: Instituto Nacional de Estadística.

4\_ El Índice de Volumen Físico mide la evolución real del volumen de bienes y servicios producidos en el país, y es uno de los principales indicadores de la evolución de la economía, junto con sus respectivas tasas de variación interanual, más frecuentemente citadas. Fuente: Banco Central del Uruguay.

5\_ Indicador: tasa de empleo, total nacional. Fuente: Instituto Nacional de Estadística.

6\_ Indicador: Índice de Volumen Físico (total de bienes y servicios producidos en el país), desestacionalizado. Base 2016=100. Fuente: Banco Central del Uruguay.

7\_ La anticipación a la que se hace mención se refiere a que las mediciones del Monitor Laboral se publican normalmente dentro de los 20 días siguientes al cierre de cada mes, mientras que las mediciones de empleo (tasa de empleo del Instituto Nacional de Estadística) y actividad económica (Indicador Mensual de Actividad Económica y Cuentas Nacionales Trimestrales del Banco Central del Uruguay) se publican con mayor rezago con respecto al período que miden. La correlación que mantienen las mediciones de las oportunidades de empleo con respecto a estos dos indicadores, que son del primer orden de importancia en el seguimiento de la evolución macroeconómica del país, permite que los datos del Monitor Laboral de Advice puedan leerse como una “señal” anticipada de las tendencias del mercado laboral, con un seguimiento mensual más inmediato.

8\_ Esta “escalada” de la demanda laboral reflejó el gran dinamismo económico que se registró en este período, en el que la actividad creció en el orden de un 4% interanual. Más detalles pueden consultarse en el Informe Anual 2024 del Monitor Laboral de Advice, publicado el 22/1/2025.

9\_ Indicador: tasa de variación interanual del PIB nacional, por trimestres. Fuente: Informes de Cuentas Nacionales Trimestrales del Banco Central del Uruguay.



---

10\_ Los datos publicados por el Banco Central del Uruguay comprenden hasta el 3<sup>er</sup> trimestre de 2025 inclusive; el dato del 4<sup>o</sup> trimestre es una estimación propia, basada en las proyecciones de crecimiento económico que maneja el organismo para el balance del año, ubicadas en un 2,1% del PIB, de acuerdo a su más reciente Encuesta de Expectativas Económicas (diciembre de 2025).

11\_ Ver nota 10.

12\_ Esta desaceleración del ritmo de crecimiento interanual de la demanda laboral se trató por primera vez en el balance del 1<sup>er</sup> semestre de 2025 (“El mercado laboral pierde dinamismo”, edición especial del Monitor Laboral, publicada el 23/7/2025) y continuó analizándose en los informes siguientes.

13\_ Para un análisis más detallado de esta tendencia y de las perspectivas de los empleadores para el año 2026, ver informe *Balance Preliminar 2025 y Perspectivas 2026* del Monitor Laboral de Advice, publicado el 16/12/2025.

14\_ Por ejemplo: los llamados laborales para “asistente administrativo”, “auxiliar administrativo” y “auxiliar de administración” son contabilizados bajo una única denominación; del mismo modo, “desarrollador”, “desarrollador de software” y “software developer”; así como “contador” y “contador público”, entre otros.

15\_ El Monitor Laboral se realiza desde el año 2008. El análisis de este informe se enmarca dentro de la serie actual de datos, que se inicia en enero de 2019, a partir de un cambio que se implementó en la metodología del relevamiento, incorporando nuevas fuentes de información y perfeccionando los procedimientos de trabajo con los datos, lo cual permitió ampliar las posibilidades de análisis y obtener una imagen de mayor definición del mercado laboral. Con anterioridad a 2019 también se observó una relativa estabilidad entre los puestos más demandados año tras año, aunque los datos de tal período no son estrictamente comparables con los actuales, debido al cambio de metodología.

16\_ Como referencia, las estadísticas de empleo del Instituto Nacional de Estadística muestran que el comercio es el sector que emplea más trabajadores, concentrando a un 16,3% de la población ocupada, mientras las actividades administrativas, financieras y servicios de apoyo, de forma agrupada, emplean al 7,5% de la población ocupada, considerando los datos más recientes disponibles a la fecha de este informe (noviembre de 2025). Complementariamente, los datos del BPS revelan que el comercio explica el 16,9% de los puestos cotizantes a la seguridad social, siendo el sector con mayor número de registros, mientras las actividades administrativas, financieras y servicios de apoyo explican el 8%, según los datos más recientes disponibles a la fecha de este informe (noviembre de 2025).

17\_ El auge del comercio electrónico y su incidencia en la demanda laboral en Uruguay se estudió con detalle en la edición de mayo de 2025 del Monitor Laboral, *Comercio electrónico, demanda laboral y el “boom” de la economía digital en Uruguay*, publicada el 24/6/2025.

---

18\_ El crecimiento exponencial de la demanda de especialistas en Inteligencia Artificial así como de conocimientos y habilidades vinculadas a este campo en numerosas áreas de actividad, fue tema de análisis a lo largo de 2025 en distintas ediciones del Monitor Laboral, a las que remitimos para una explicación más detallada: *Inteligencia Artificial y empleo en Uruguay: cómo la macrotendencia más disruptiva de nuestra era está transformando el panorama laboral* (edición de febrero, publicada el 19/3/2025), *Habilidades para el nuevo mundo laboral: desafíos y oportunidades 2025-2030* (edición especial del 1<sup>er</sup> semestre de 2025, publicada el 23/7/2025), y *La demanda de empleos TI se reactivó después de 2 años de bajo dinamismo* (edición de julio, publicada el 21/8/2025).

19\_ En 2025, las exportaciones uruguayas de bienes alcanzaron su registro más alto en más de 10 años, totalizando 13.493 millones de dólares, que representaron un crecimiento de 5% con respecto a 2024. Fuente: *Informe Anual de Comercio Exterior 2025*, Uruguay XXI.

20\_ En 2025, las importaciones uruguayas de bienes tuvieron un crecimiento de 5% con respecto a 2024, totalizando 11.460 millones de dólares. Fuente: *Informe Anual de Comercio Exterior 2025*, Uruguay XXI.

21\_ En lo que refiere a las compras online realizadas por uruguayos en sitios del exterior, en 2025 la Dirección Nacional de Aduanas (DNA) registró la llegada de más de 1,98 millones de paquetes bajo el régimen de franquicias (que exonera de tributos los envíos postales internacionales bajo algunas condiciones), un récord que representó un crecimiento de 108% en comparación con 2024. Fuente: Estadísticas de Encomiendas Postales, Dirección Nacional de Aduanas.

22\_ En 2025, China fue el principal país de origen de las importaciones de bienes en Uruguay, representando más de una cuarta parte (26%) del total importado. Fuente: *Informe Anual de Comercio Exterior 2025*, Uruguay XXI.

23\_ En 2025 el gobierno uruguayo impulsó la aplicación de IVA a las compras que ingresan al país bajo el régimen especial de franquicias (que hasta el momento exonera de este impuesto a estos envíos bajo ciertas condiciones). La medida se promulgó en el contexto de la Ley N.º 20.446 (Presupuesto 2025-2029) y en la discusión pública adquirió el nombre de “impuesto Temu”, debido a la notoriedad que tuvo esta plataforma y la preocupación que generó el volumen récord de compras online que se registraron a través del sitio (ver nota 21) en cuanto a un posible impacto en el comercio local. La ley rige desde 1.º de enero de 2026 como norma general, pero el capítulo de envíos postales entrará en vigencia tras la reglamentación, con inicio operativo previsto para el 1.º de mayo de 2026.

24\_ Importa detallar que esta categorización se basa en los mínimos requerimientos típicamente establecidos por los empleadores para los cargos demandados, sin perjuicio de que, en algunos casos, los requisitos puedan ser mayores o menores a los que sugiere la naturaleza de las ocupaciones definidas. Esta variable en la taxonomía de Advice se encuentra homologada a la categorización de la Red de Información Ocupacional (O\*NET) de Estados Unidos, de referencia internacional, lo cual permite comparar los datos →

---

→ de Uruguay con los de otros estudios realizados a escala global. Este criterio categoriza a los empleos en 5 “zonas” (*job zones*) de acuerdo a su nivel de calificación, que corresponden a las categorías de empleos no calificados, de calificación baja, media, alta y muy alta. En este informe, dado el bajo peso relativo de la categoría de empleos de muy alta calificación (2% del total de las oportunidades laborales relevadas en 2025) y a los efectos de simplificar el análisis, se suman en una misma categoría los niveles de alta y muy alta calificación.

25\_ Ver nota 18

26\_ Esto se observa no solo en los puestos de trabajo que son demandados, sino también en la mayor demanda de conocimientos y habilidades relacionadas al campo de la IA en empleos que no necesariamente se desempeñan en el área de las Tecnologías de la Información. En 32 de las 53 actividades estudiadas se comprueba algún grado de demanda de conocimientos y habilidades relacionadas con la IA (oportunidades de empleo que requieren tener conocimientos y manejar herramientas de IA como parte del perfil de competencias que se establecen como requisito a los candidatos). Este indicador fue publicado por primera vez en la edición de febrero de 2025 del Monitor Laboral (*Inteligencia Artificial y empleo en Uruguay: cómo la macrotendencia más disruptiva de nuestra era está transformando el panorama laboral*, publicada el 19/3/2025) y actualizado en setiembre de 2025 en ocasión de un taller del mismo nombre brindado por Advice en el marco del ciclo +Gestión de la Comisión de Talento de la Cámara Uruguaya de Tecnologías de la Información (CUTI).

27\_ Esta variación se refiere específicamente a los puestos de baja calificación en el grupo de actividades de Administración, Contabilidad y Finanzas. No debe confundirse con las cifras que se presentan en el perfil de este grupo de actividades (página 24), que refieren a puestos de todos los niveles de calificación dentro del grupo y las respectivas áreas de actividad que se mencionan.

28\_ El análisis que se aquí se desarrolla presenta a la IA como un factor relevante en el cambio que se observa en el perfil de la demanda laboral en Uruguay, sin perjuicio de que las transformaciones del mundo laboral siempre deben entenderse como multicausales y complejas.

29\_ Varias investigaciones coinciden en señalar esta tendencia. A modo de ejemplo, mencionamos aquí tres. Un estudio reciente de la OIT concluye que los empleos de baja calificación, y en particular las tareas administrativas y de apoyo operativo, tienen una exposición muy superior a la automatización de tareas por IA generativa en comparación con los puestos no calificados y de alta calificación (*Generative AI and Jobs: A Refined Global Index of Occupational Exposure*. OIT, 2025). Desde un enfoque de los empleos que se espera que aumenten o disminuyan en el horizonte de 2030, el informe *Future of Jobs 2025* del Foro Económico Mundial destaca a los empleos altamente especializados (Ingenieros de IA, Ingenieros de Datos, Ingenieros Ambientales, especialistas en ciberseguridad, entre otros) y a las ocupaciones elementales (repartidores, vendedores de locales comerciales, trabajadores de establecimientos gastronómicos, entre otros) como los que más crecerán, a la vez que señala a los empleos de baja calificación (cajeros, →

---

→ auxiliares administrativos y contables, secretarios, entre otros) como los que experimentarán la mayor reducción (*Future of Jobs Report*, Foro Económico Mundial, 2025). Ya en 2018, un estudio realizado en Uruguay por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP) posicionaba a los empleos de apoyo administrativo como los más expuestos a la automatización, asignándoles un riesgo significativamente mayor (94%) al de las ocupaciones elementales (75%) y los técnicos y profesionales (44%) (*Automatización y empleo en Uruguay. Una mirada en perspectiva y en prospectiva*. OPP, 2018).

30\_ *Generative AI and jobs: A global analysis of potential effects on job quantity and quality*. Working paper #96, OIT, 2023.

31\_ En otra sección de la Encuesta de Perspectivas 2026, enfocada especialmente en el tema de la IA, 2 de cada 3 empleadores declararon que sus organizaciones ya están aplicando IA en el área de gestión humana o piensan comenzar a aplicarla este año (66%). Para acceder al informe completo, ingresar a [www.advice.com.uy](http://www.advice.com.uy)

32\_ El peso relativo de los grupos de actividad se calcula sobre una muestra de 76.134 oportunidades de empleo que representan el 89,1% del total de oportunidades laborales publicadas en 2025 en los medios relevados por Advice. El 10,9% restante está conformado por cargos genéricos o transversales, que por su nombre y descripción (información contenida en las oportunidades de empleo relevadas) no pueden asignarse exclusivamente a actividades específicas.

33\_ El consumo privado, medido por el Banco Central del Uruguay como componente del PIB nacional mantuvo un ritmo de crecimiento estable en el transcurso del año, en términos interanuales: este fue de 2% en el 1<sup>er</sup> trimestre, 2,4% en el 2<sup>o</sup> trimestre y 2,1% en el 3<sup>er</sup> trimestre, siendo estos los datos más recientes disponibles a la fecha de este informe. Fuente: Banco Central del Uruguay.

34\_ La Encuesta de Actividad de la Cámara de Comercio y Servicios del Uruguay (CCSU), que releva datos y proyecciones de 360 empresas, que emplean a más de 12.500 trabajadores en más de 700 locales distribuidos en todo el país, reflejó que el crecimiento interanual de las ventas en términos reales ha sido sostenido (en el 3<sup>er</sup> trimestre de 2025 se completaron 7 trimestres consecutivos de crecimiento), aunque el ritmo se ha desacelerado, pasando de 2,8% en el 1<sup>er</sup> trimestre, a 2,2% en el 2<sup>o</sup> trimestre y 1,5% en el 3<sup>er</sup> trimestre, siendo estos los datos más recientes disponibles a la fecha de este informe. Fuente: Encuesta de Actividad de la Cámara de Comercio y Servicios del Uruguay.

35\_ El Radar Scannetech, que releva datos de más de 7.000 puntos de venta conectados en todo el país, con más de 250 categorías de productos analizadas, reflejó que de enero a noviembre (datos más recientes disponibles a la fecha de este informe) la facturación creció 4,9% con respecto a igual período de 2025, con tasas de crecimiento más altas en el 1<sup>er</sup> semestre que en el segundo. Fuente: Radar Scannetech.



---

36\_ La demanda de empleos TI tuvo un crecimiento muy acelerado durante los años de pandemia, en los que una gran cantidad de empresas buscaron apoyo en infraestructura, sistemas y soporte técnico para adaptarse a la virtualidad, a la vez que se disparó el consumo de servicios de software (aplicaciones de reuniones online y trabajo en equipo, y plataformas de almacenamiento en la nube, por ejemplo). Entre 2020 y 2022 las oportunidades laborales orientadas a especialistas en TI se cuadruplicaron. En los 2 años siguientes (2023–2024), la demanda tuvo una desaceleración. Esto no significa que los empleos que se habían creado se hayan perdido sino que disminuyó el ritmo de generación de nuevas oportunidades laborales, lo cual es consistente con una normalización del empleo después de un período que fue de crecimiento intenso. Un análisis más detallado de la demanda de empleos TI puede consultarse en la edición de julio de 2025 del Monitor Laboral de Advice, publicada el 21/8/2025.

37\_ Los indicadores de actividad industrial muestran que el nivel de producción creció con respecto a 2024, aunque el ritmo de crecimiento se desaceleró en el transcurso del año. En específico, la variación interanual de la producción industrial (el Índice de Volumen Físico del “núcleo” industria manufacturera, que excluye del cálculo a la refinería de ANCAP y las ramas 107B y 1701) tuvo un crecimiento interanual de, 3,3% en el 1<sup>er</sup> trimestre, 1,3% en el 2<sup>o</sup> trimestre y 1% en el 3<sup>er</sup> trimestre, siendo estos los datos más recientes disponibles a la fecha de este informe. Fuente: Informes Trimestrales de Actividad Industrial de la Cámara de Industrias del Uruguay (CIU).

38\_ Los indicadores del empleo industrial muestran que en 2025 hubo un crecimiento del empleo comparado con 2024, pero con una desaceleración del ritmo de crecimiento. Este fue de 6,2% en el 1<sup>er</sup> trimestre, 2% en el 2<sup>o</sup> trimestre y 1,6% en el 3<sup>er</sup> trimestre, en términos interanuales, siendo estos los datos más recientes disponibles a la fecha de este informe. El indicador no considera la refinería de ANCAP. Fuente: Informes Trimestrales de la Encuesta Industrial de la Cámara de Industrias del Uruguay (CIU).

39\_ La actividad de la construcción en 2025 se posicionó por debajo del nivel de 2024, con variaciones interanuales de -1,5% en el 1<sup>er</sup> trimestre, -0,2% en el 2<sup>o</sup> trimestre y -3,1% en el 3<sup>er</sup> trimestre, siendo estos los datos más recientes disponibles a la fecha de este informe. Los informes del Banco Central en los que se divulgaron estas estadísticas detallaron que esta caída de la actividad se explica por una menor inversión en obras de vialidad y líneas de energía eléctrica (y en el 2<sup>o</sup> trimestre, también obras portuarias), que no alcanzó a ser compensada por el mayor dinamismo en la construcción de edificios.

40\_ Ver nota 19

41\_ Ver nota 20



---

42\_ Según la Encuesta de Actividad de la Cámara de Comercio y Servicios del Uruguay (CCSU), que releva estadísticas y proyecciones de 360 empresas, que emplean a más de 12.500 trabajadores en más de 700 locales distribuidos en todo el país, en el 1<sup>er</sup> trimestre de 2025 se registró el mayor crecimiento de las ventas online desde la pandemia (20,8%) si bien este se desaceleró en los trimestres siguientes.

43\_ Ver nota 21

44\_ En la edición de octubre de 2025 del Monitor Laboral de Advice, enfocado en la demanda laboral del sector turístico (*Turismo: su impacto en la demanda laboral y qué esperar para el verano 2026*, publicada el 18/11/2025) se proyectó que para el final de 2025 la demanda de las actividades de Turismo, Hotelería y Gastronomía, de manera agrupada, superaría la marca de 4.100 oportunidades de empleo, representando un crecimiento de aproximadamente 20% con respecto a 2024.

45\_ En el 1<sup>er</sup> trimestre de 2025 ingresaron a Uruguay 1,36 millones de turistas, el mayor registro trimestral de turismo receptivo desde la reapertura de fronteras, tras la pandemia, en 2022. Fuente: datos de turismo receptivo del Minsiterio de Turismo.

46\_ Más detalles acerca de la evolución de la demanda y su estacionalidad pueden encontrarse en la edición de octubre de 2025 del Monitor Laboral de Advice, *Turismo: su impacto en la demanda laboral y qué esperar para el verano 2026*, publicada el 18/11/2025.

47\_ Fuente: datos de turismo receptivo del Ministerio de Turismo.

48\_ Ver nota 47

IMG\_ Imagen de tapa, contratapa e índice: Conny Schneider vía Unsplash.

Fotos de Freepik (12[2]\*, 23\*), katemangostar (10), DC Studio (13[2]), drobotdean (22), Pv Productions (24) y senivpetro (25\*\*, 27\*\*) vía Freepik. | \* Fotos modificadas con IA. \*\* Fotos expandidas con IA.

Fotos 12[1], 13[1] y 26 generadas con IA.

Las imágenes se acreditan indicando el número de página en la que aparecen entre paréntesis ( ) y orden de aparición de la imagen en la composición de la página, de izquierda a derecha y de arriba a abajo, entre paréntesis recto [ ]. De este modo, por ejemplo, “Freepik (12[2])” significa que la 2<sup>a</sup> foto de la página 12, leyendo la composición de la página de izquierda a derecha y de arriba a abajo, es autoría de Freepik.

# Advice | Monitor Laboral

## Acerca del Monitor Laboral

Advice elabora desde 2008 el Monitor Laboral, un informe técnico de periodicidad mensual que analiza la evolución y tendencias de la demanda de personal en Uruguay.

Mediante la elaboración de indicadores fiables y prácticos sobre la demanda laboral, y la edición de informes que aportan perspectivas únicas para la comprensión de los diversos temas involucrados en el mundo del trabajo, Advice aporta información de alto valor para la toma de decisiones estratégicas de empleadores, trabajadores, instituciones educativas y desarrolladores de políticas públicas, contribuyendo así al desarrollo del mundo laboral y de la economía en su conjunto.

## Metodología

El Monitor Laboral se basa en un relevamiento sistemático de las oportunidades laborales publicadas en portales de empleo y medios digitales de búsqueda laboral.

Las publicaciones de empleo relevadas son comparadas entre distintas fuentes y entre sí, para eliminar casos duplicados y desconsiderar del análisis casos de *spam*, asegurando que cada empleo demandado se cuenta por única vez.

Luego de este proceso, cada empleo se homologa al diccionario de empleos de Advice, que incluye más de 1.200 cargos diferenciados según las áreas de actividad en las que se desempeñan, las funciones que cumplen y el nivel de calificación que implican.

Además, el contenido textual de las publicaciones se analiza para extraer información vital acerca de variables significativas, tales como el nivel de experiencia y los conocimientos y habilidades que solicitan los empleadores a los candidatos a ocupar el puesto demandado, que también se homologan a una extensa taxonomía de competencias creada por Advice.

Consideradas en su conjunto, estas variables permiten un análisis pormenorizado de las características de los empleos demandados, logrando una imagen de alta resolución del mercado de trabajo en Uruguay.



En Advice transformamos el talento en motor de crecimiento.

Desde 2004 acompañamos a empresas y profesionales a evolucionar, combinando consultoría estratégica, tecnología y analítica de datos para impulsar decisiones más inteligentes y organizaciones más humanas.

Somos una firma líder en Executive Search, Selección y Evaluación, Digital & IT, Data Analytics, Outsourcing, Capital Humano y Gestión de Nómina, con presencia en Uruguay y la región.

Como partner exclusivo de ADP® en Uruguay y Paraguay, integramos las plataformas tecnológicas y estándares globales del líder mundial en gestión del capital humano, asegurando eficiencia, cumplimiento y escalabilidad para organizaciones de cualquier tamaño.

Además, nuestra pertenencia a NPWorldwide, la red de reclutamiento más extensa del mundo, nos conecta con más de 50 países y nos permite ofrecer soluciones de talento sin fronteras.

Nuestro propósito es crear impacto positivo en el ecosistema laboral, ayudando a las empresas a anticiparse al futuro del trabajo y a las personas a alcanzar su máximo potencial.

En Advice creemos en el poder de las personas, la innovación y los datos para construir entornos laborales más inteligentes, sostenibles y con propósito.



# Advice

Para comentarios, sugerencias o más información sobre el Monitor Laboral:

**Federico Muttoni** | Director

[Federico.Muttoni@advice.com.uy](mailto:Federico.Muttoni@advice.com.uy)

## **Advice Data Analytics**

Aiuba González | Gerente de Data Analytics

Diego Estellano | Líder de Data Analytics

Mauricio Milano | Analista & Editor Responsable del Monitor Laboral