

# Monitor Laboral

## Balance preliminar 2024 y proyecciones 2025

### > **Balance preliminar 2024**

La demanda de trabajo cerrará un año de crecimiento, con 74.000 oportunidades de empleo, un 12% más que en 2023

### > **¿Qué esperar para 2025?**

Tendencias e indicadores a observar en un año de menor dinamismo económico y desafíos estructurales al crecimiento

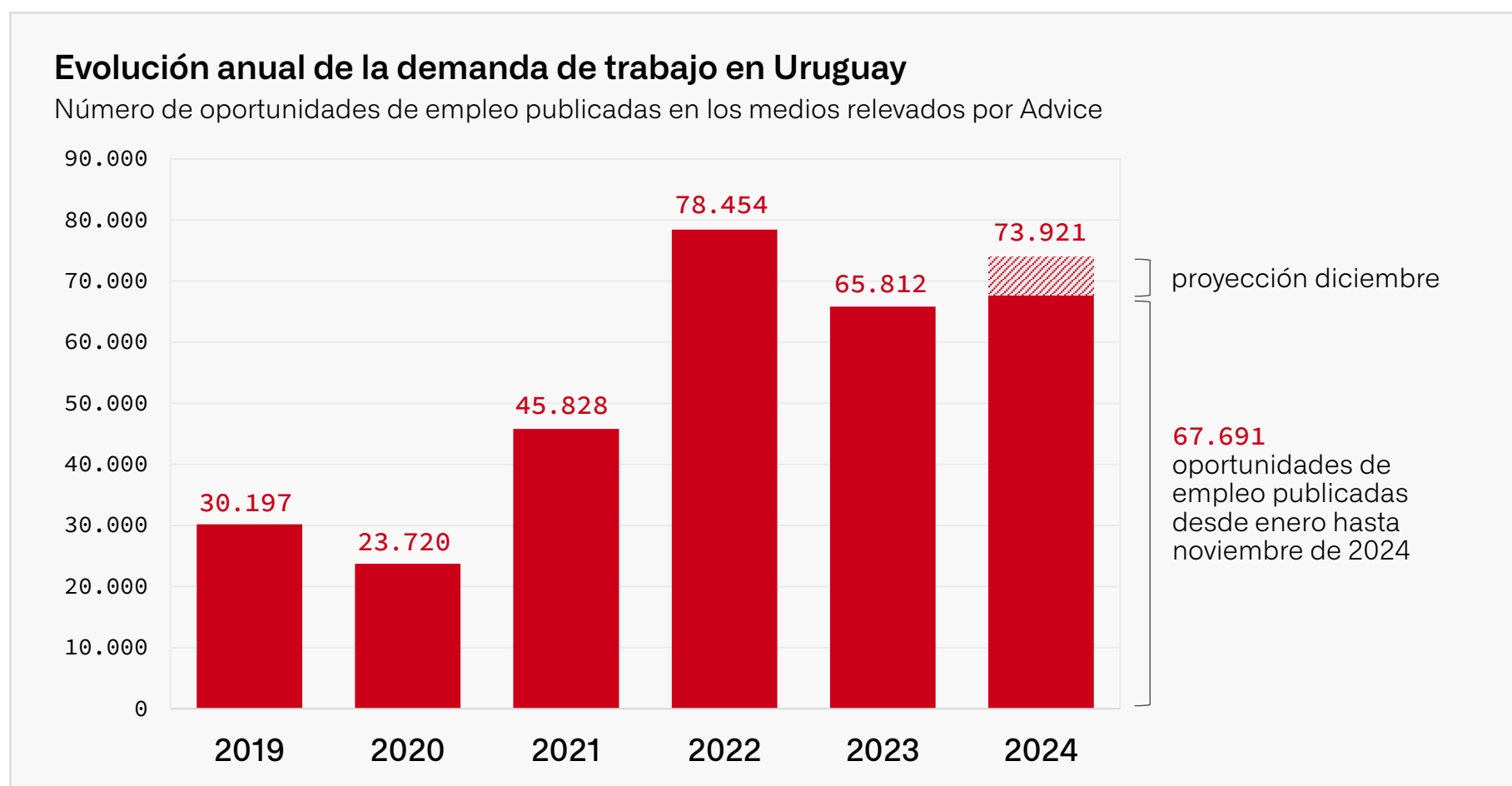
### > **Turismo**

¿Qué anticipan los datos de la demanda laboral sobre el verano 2025?

# Balance preliminar 2024

La demanda de trabajo cerrará un año de crecimiento: al finalizar diciembre, se habrán publicado alrededor de 74.000 oportunidades de empleo, un 12% más que en 2023.

Al cierre de noviembre, ya es un dato confirmado que este año la demanda laboral creció en comparación a 2023: las oportunidades de empleo publicadas desde el 1º de enero hasta el 30 de noviembre totalizaron 67.691 vacantes, cifra superior a las 65.812 vacantes publicadas en todo el año pasado.



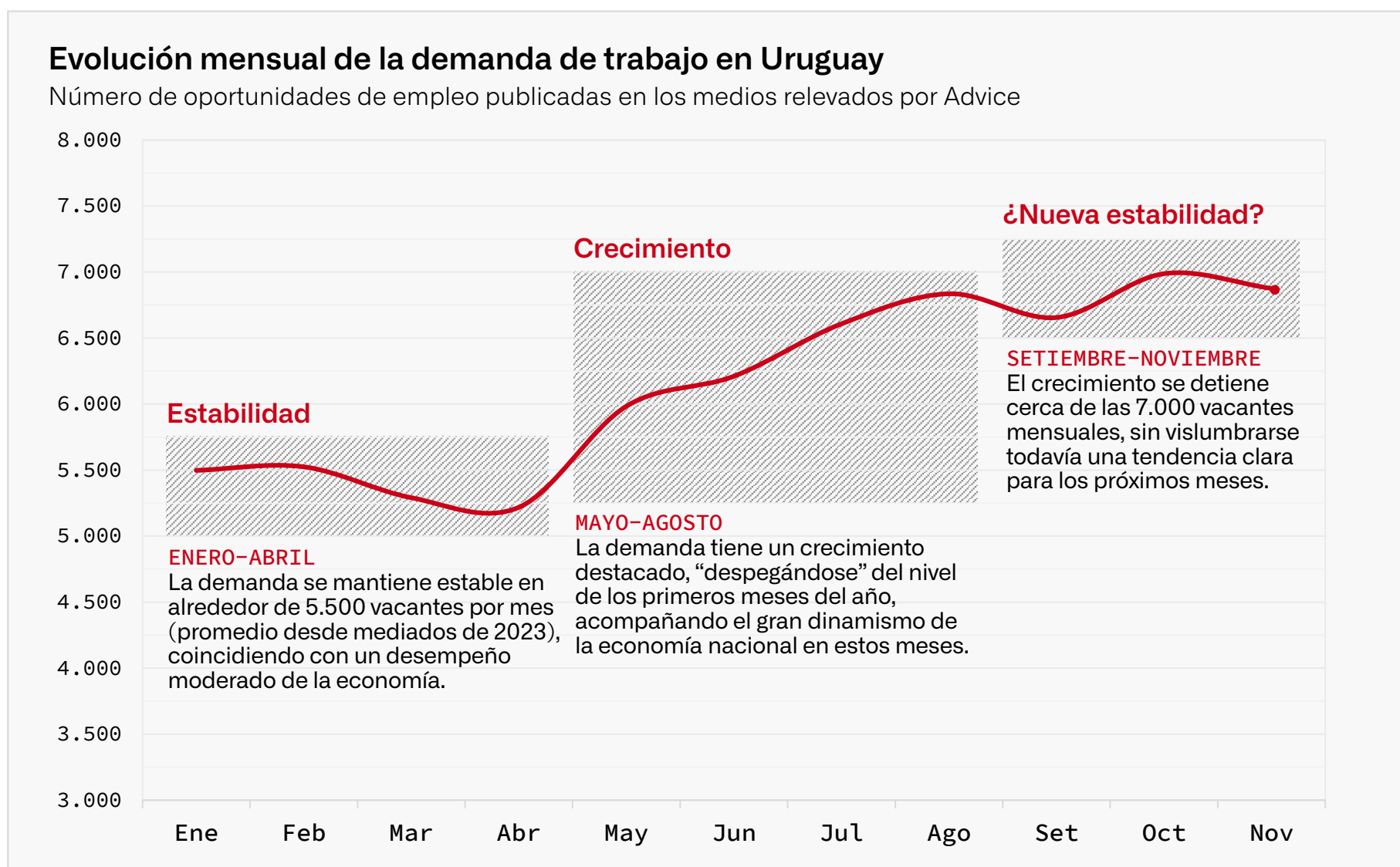
La pregunta, entonces, no es si habrá crecimiento, sino de qué magnitud será el crecimiento. Una proyección del dato de diciembre permite estimar que, para cuando se celebre la noche del 31, la demanda se habrá aproximado a las 74.000 oportunidades laborales, consolidando un crecimiento de alrededor de 12% con respecto al balance anual de 2023<sup>1</sup>.

## Balance preliminar 2024

Asimismo, esta cifra posiciona al 2024 como uno de los mejores años de la serie actual de datos<sup>2</sup>, quedando apenas por detrás de 2022, año récord en el que se alcanzó la marca de 78.454 oportunidades de empleo publicadas en los portales laborales y medios de búsqueda relevados por Advice.

## Los momentos del 2024: claves y pautas que marcaron etapas

Ahora bien, ¿cómo fue la evolución de la demanda de trabajo en el transcurso de este año? Un seguimiento mensual de las vacantes permite distinguir claramente 3 etapas:



### 1) ENERO-ABRIL. Un inicio de año con relativa estabilidad

Aunque el inicio de 2024 tuvo resultados dispares (crecimiento en el bimestre enero-febrero y caída en marzo-abril), la demanda laboral se mantuvo relativamente estable en alrededor de 5.500 oportunidades de empleo, levemente por debajo del nivel de 2023, coincidiendo con la estabilidad de la economía nacional en los primeros meses del año<sup>3</sup>.

### 2) MAYO-AGOSTO. Crecimiento destacado, acompañando el dinamismo de la economía

Entre mayo y agosto la demanda tuvo un crecimiento destacado: acumuló 4 meses consecutivos de resultados positivos, con los que se “despegó” del nivel de 2023, aproximándose a las 7.000 oportunidades de empleo por mes y alcanzando registros no observados desde 2022. Esta “escalada” de la demanda laboral reflejó el gran dinamismo económico de este período, en el que la actividad creció en el orden de un 4% interanual<sup>4</sup>.

### 3) SETIEMBRE-NOVIEMBRE. ¿Nueva estabilidad? Un final abierto

A partir de setiembre, el crecimiento se detuvo y la demanda permaneció alrededor de los mismos valores en octubre y noviembre. Aunque técnicamente 3 meses consecutivos de un resultado similar confirman una tendencia (en este caso, sería una nueva estabilidad), la evolución de estos últimos meses no se puede explicar sin tener en cuenta el contexto de las elecciones nacionales: como se analizó en ediciones anteriores, estas típicamente se traducen en una actitud de cautela por parte de los empleadores, que moderan el ritmo de contrataciones ante la incertidumbre que perciben en el panorama macroeconómico y político del país<sup>5</sup>. Los datos de los próximos meses permitirán confirmar o no esta tendencia de estabilidad, una vez superada la incidencia del ciclo electoral.

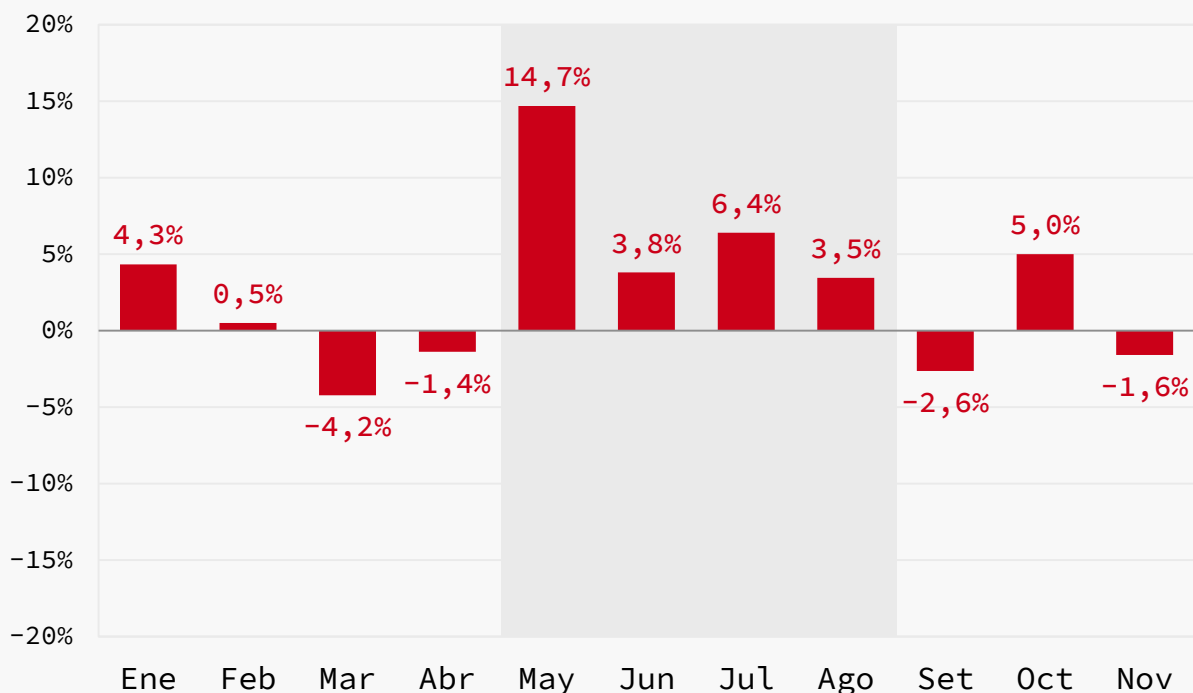


#### **¿NUEVA ESTABILIDAD?**

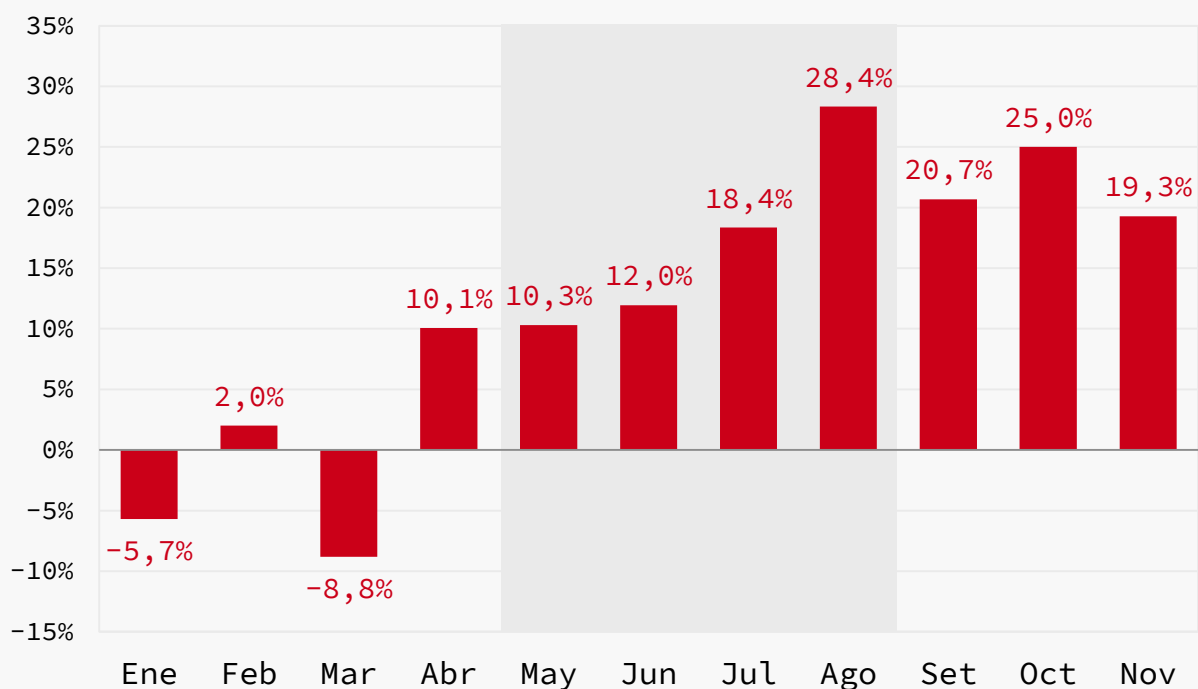
En noviembre se publicaron 6.876 oportunidades de empleo, un 1,6% menos que en octubre. Este es el tercer mes consecutivo en el que la demanda de personal permanece alrededor del mismo nivel, sin cambios significativos.

## Balance preliminar 2024

**Tasa de variación mensual** Variación porcentual de las oportunidades de empleo publicadas, comparando cada mes con el mes anterior.



**Tasa de variación interanual** Variación porcentual de las oportunidades de empleo publicadas, comparando cada mes con igual mes del año anterior.



### Los ritmos del 2024

El seguimiento de la **tasa de variación mensual** también evidencia las 3 etapas de la evolución de la demanda laboral en 2024: resultados dispares entre enero y abril, un crecimiento sostenido de mayo a agosto, y un final de año sin una tendencia definida.

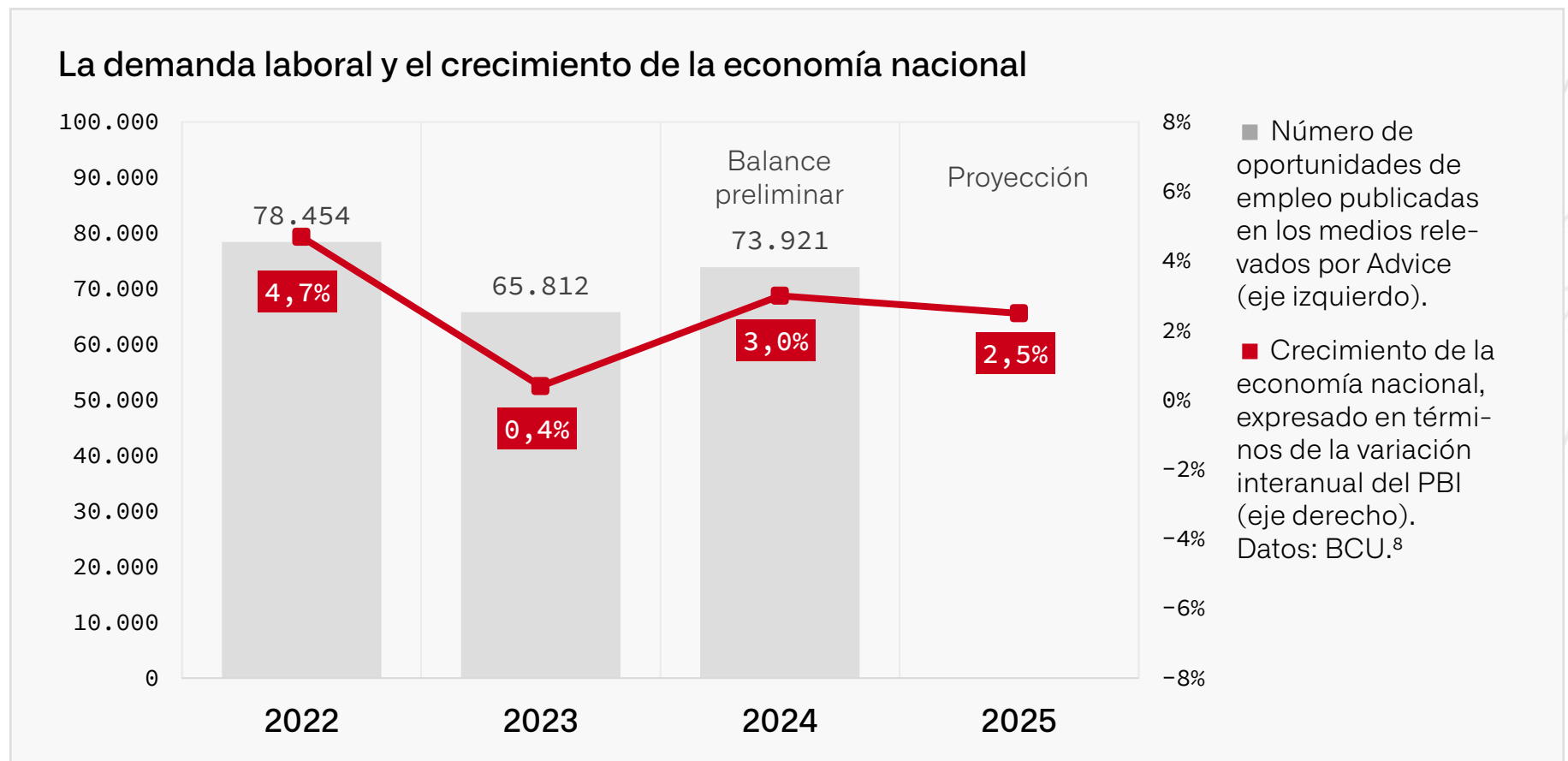
### Una etapa decisiva

El seguimiento de la **tasa de variación interanual**, por otra parte, revela que los meses centrales de 2024 (mayo–agosto) fueron decisivos para que la demanda se “despegara” respecto al nivel de 2023, marcando una diferencia positiva que se sostuvo hasta el final del año.

# ¿Qué esperar para 2025?

## Tendencias e indicadores a observar en un año de menor dinamismo económico y desafíos estructurales al crecimiento

Las proyecciones macroeconómicas anticipan un 2025 de un crecimiento algo menor al de 2024: las estimaciones son de un 2,5% (cifra alineada con el crecimiento potencial del PBI nacional en el largo plazo<sup>6</sup>), a diferencia del 3% al que convergen las mediciones de este año<sup>7</sup>. En este contexto, y dada la correlación histórica entre la demanda laboral y la actividad económica, cabe esperar que en el próximo año la cantidad de oportunidades de empleo descienda levemente en comparación al gran dinamismo que se observó este año.



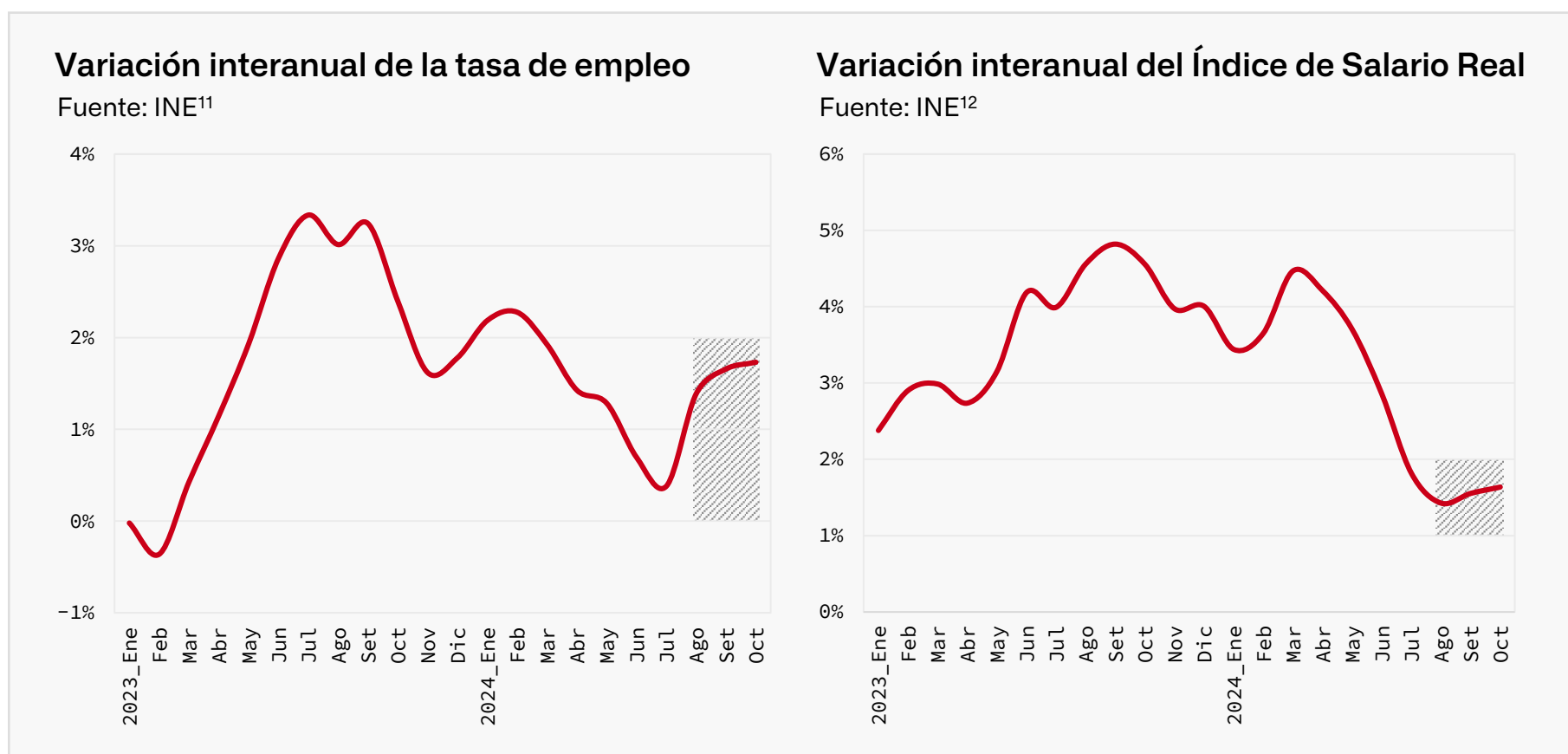
Estas proyecciones se enmarcan en el contexto de una economía global que en 2025 crecerá a un ritmo estable pero debajo de las expectativas<sup>9</sup>, y una demanda laboral que, medida según las vacantes de empleo disponibles (es decir, en términos comparables al Monitor Laboral de Advice), viene en desaceleración en las economías líderes<sup>10</sup>.



## ¿Qué esperar para 2025?

Además de las proyecciones económicas, hay algunos indicadores destacados a observar en 2025, relevantes para el análisis de la demanda de trabajo.

En primer lugar, el empleo y el salario real, que tras desacelerar su crecimiento durante la mayor parte de 2024, terminaron el año con un moderado repunte, permaneciendo estables en las últimas tres mediciones (ver gráficas). Esto deja otro “final abierto” acerca de cómo evolucionarán en 2025 dos de las variables principales del mercado de trabajo.

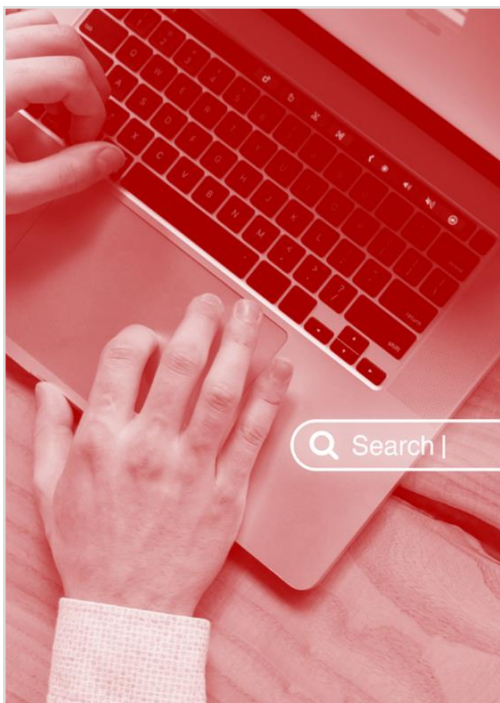


En cuanto al empleo, y en línea con las proyecciones de un crecimiento económico más moderado, distintos sondeos de expectativas empresariales ya han evidenciado una menor intención de contrataciones en el horizonte temporal inmediato<sup>13 14</sup>. Es probable, entonces, que en el próximo año la demanda laboral se explique más por la rotación de personal que por la creación de nuevos empleos (ver recuadro en próxima página).

El salario real, por su parte, representa un equilibrio desafiante para la demanda de trabajo. Si continúa desacelerándose en 2025, esto le restaría impulso al consumo, que desde 2023 ha sido el principal motor de crecimiento económico<sup>15</sup> y se vincula directamente al grupo >

## ¿Qué esperar para 2025?

> de actividades que generan más oportunidades de empleo en Uruguay<sup>16</sup>. Por otra parte, una desaceleración de su crecimiento significaría una menor presión sobre los costos laborales, que consistentemente se posicionan como el principal factor limitante a las contrataciones, en la perspectiva de ejecutivos y tomadores de decisiones de personal<sup>17</sup>.



### ¿Por qué se publican oportunidades de empleo?

La demanda laboral, medida según la cantidad de oportunidades de empleo publicadas, se explica en grandes líneas por dos componentes:

1. Un nivel basal de rotación de personal, que es normal y esperable (vacantes que se generan porque personas cambian de empleo, ascienden de posición o se retiran del mercado de trabajo).
2. Creación de nuevos empleos.

La relación entre las oportunidades de empleo publicadas y la tasa de empleo no es lineal, y depende, entre otros factores, del dinámico equilibrio entre ambos componentes de la demanda. Por ejemplo, un mayor nivel de empleo implica un mayor nivel basal de rotación, pero también implica que las vacantes disponibles van disminuyendo a medida que se suplen.

Otra variable clave a monitorear en 2025 es el dólar, no solo por lo que puede implicar su evolución para la inflación (y consecuentemente para el salario real) sino por lo que refiere a la competitividad. Esta usualmente se analiza en términos de bienes y servicios, pero en un mercado laboral globalizado, también hay que analizarla en términos de la fuerza laboral.

Una parte importante del mercado de trabajo Uruguay se vincula al exterior: existe un segmento de la demanda que responde a empresas globales que buscan talento en Uruguay para trabajar de manera remota, y hay sectores clave para la economía del país, como el de las Tecnologías de la Información, que son intensivos en la exportación de servicios. En ambos casos se trata de una demanda de empleos de media y alta calificación, que se vio afectada en los últimos años por la pérdida de competitividad del país. El reciente fortalecimiento del dólar podría significar mejores resultados para estas actividades y un retorno al menos parcial de la demanda *offshore* que desde 2023 se redirigió hacia otros países de la región más baratos en esa moneda, como Argentina y Colombia. Por otra parte está el turismo, que también se beneficia por un dólar fuerte (ver pág. 12).



---

## ¿Qué esperar para 2025?

Por lo pronto, y en lo que refiere al horizonte temporal inmediato, hay que mencionar que el clima de cautela que predominó durante los meses de las elecciones y se tradujo en una moderación de la demanda de trabajo, podría sostenerse hasta marzo, en el contexto de la transición hacia el próximo gobierno. Hay que considerar que los resultados electorales de noviembre implican un cambio de modelo en la conducción macroeconómica del país, acerca del cual las encuestas de expectativas empresariales han revelado cierto pesimismo.<sup>18</sup>

Además, el tema de la seguridad social —quizás el que suscitó mayores polémicas, acaparando gran parte de la campaña electoral— está otra vez sobre la mesa. El Frente Amplio ha manifestado abiertamente su oposición a la reforma previsional que implementó el actual gobierno de coalición<sup>19</sup>, y en sus Bases Programáticas 2025–2030 se comprometió a “llevar adelante los cambios y mejoras que deben introducirse” en el sistema de seguridad social<sup>20</sup>. En las primeras semanas posteriores a las elecciones, el asunto volvió a estar presente en el debate público, sin que haya todavía una definición clara en cuanto a qué aspectos de la última reforma serán modificados, si no su totalidad. En cualquier caso, se trataría de la segunda vez en un período de 2 años en el que se cambian las “reglas de juego” del sistema previsional<sup>21</sup>.

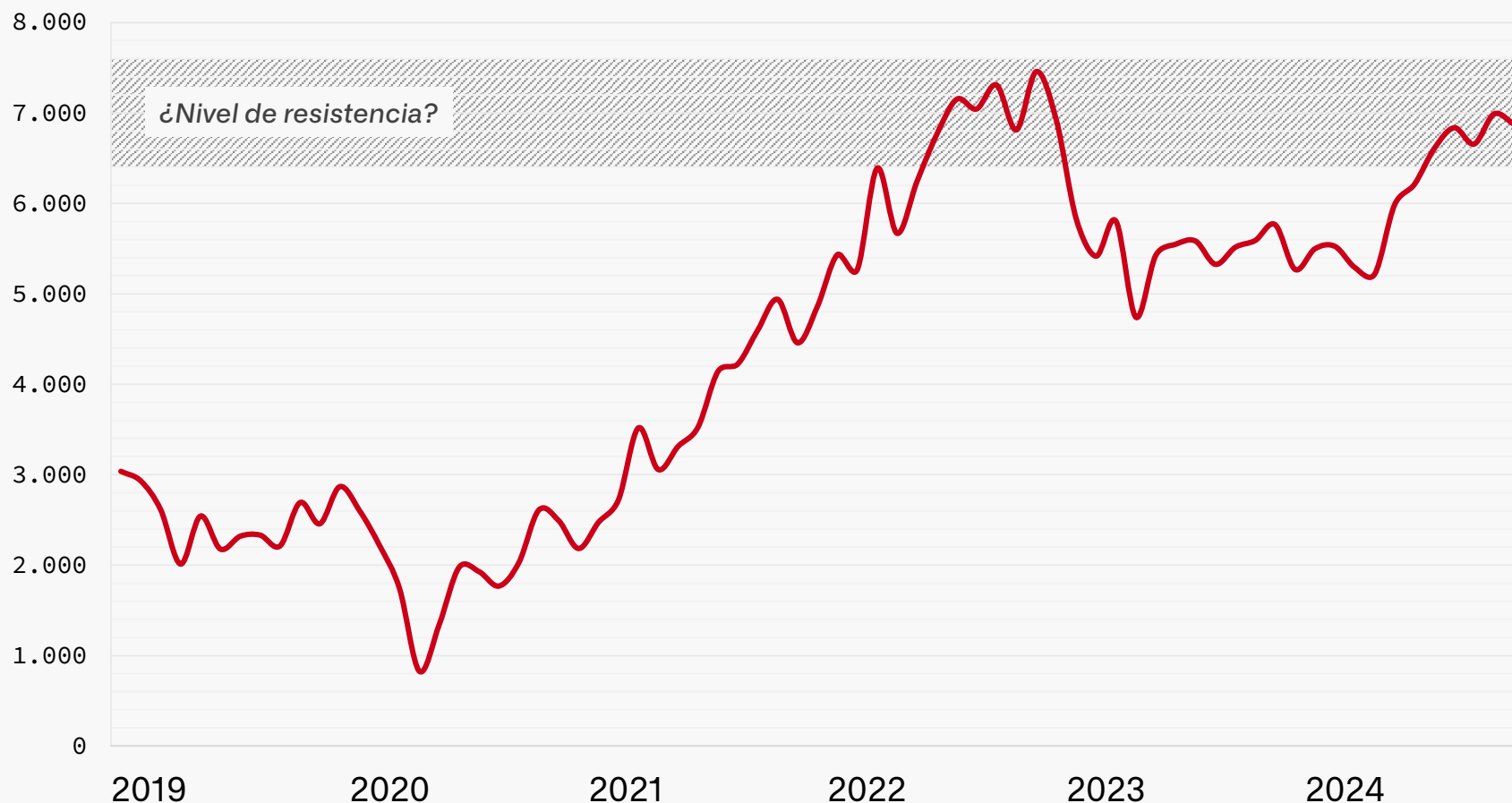
Ante este panorama, no sería de sorprender que los empleadores mantengan la actitud de cautela que mostraron durante los meses de las elecciones, mientras aguardan a que se despejen los factores de incertidumbre.

## ¿Una limitación estructural al crecimiento?

De forma complementaria a lo analizado anteriormente, es oportuno notar que el “freno” al crecimiento de la demanda que se registró en los últimos meses se produjo al mismo nivel que el registro máximo que se alcanzó en 2022. Repasando la evolución de la demanda de trabajo en los últimos 6 años, se puede advertir que en las dos ocasiones en las que esta se aproximó a un nivel de 7.000 vacantes de empleo por mes (considerando un margen de  $\pm 500$ , destacado en la gráfica), el crecimiento se detuvo.

Esto levanta una pregunta a tener presente en el análisis de 2025: ¿podría tratarse de un nivel de “resistencia” al crecimiento, entendiendo como tal un volumen de demanda en el que se cristaliza la máxima capacidad estructural que tiene el mercado de trabajo para generar oportunidades de empleo?

Número de oportunidades de empleo publicadas por mes en los medios relevados por Advice



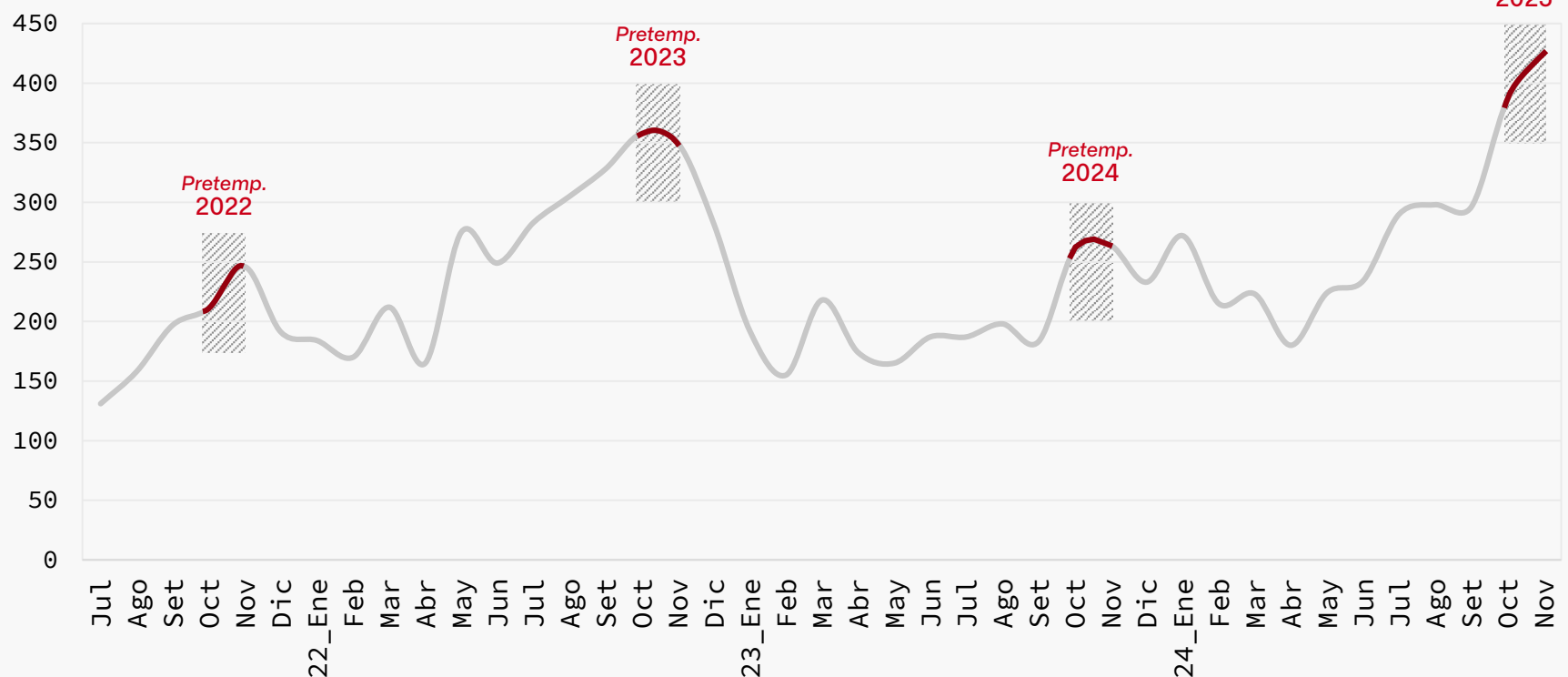
# Turismo: ¿qué anticipan los datos de la demanda de trabajo sobre la temporada de verano 2025?

En los meses de octubre y noviembre se produce cada año la mayor demanda de personal en las actividades de turismo, hotelería y gastronomía. Esta anticipación al verano responde al tiempo que conllevan los procesos de selección: los empleadores necesitan contratar personal con cierto grado de previsión, para llegar preparados a diciembre. Esto hace que los datos de la demanda de trabajo de octubre y noviembre —la *pretemporada*— puedan interpretarse como un indicador de las expectativas y previsiones que tiene el sector turístico para el verano, su período de mayor dinamismo.

En tal sentido, los datos de la pretemporada 2025 reflejan una perspectiva optimista: en octubre y noviembre de este año la **demanda de trabajadores en actividades de turismo, hotelería y gastronomía creció un 55% en comparación a la pretemporada de verano 2024**. Se trata de la pretemporada de verano más auspiciosa desde la salida de la pandemia.

## Evolución mensual de la demanda de trabajo en turismo, hotelería y gastronomía

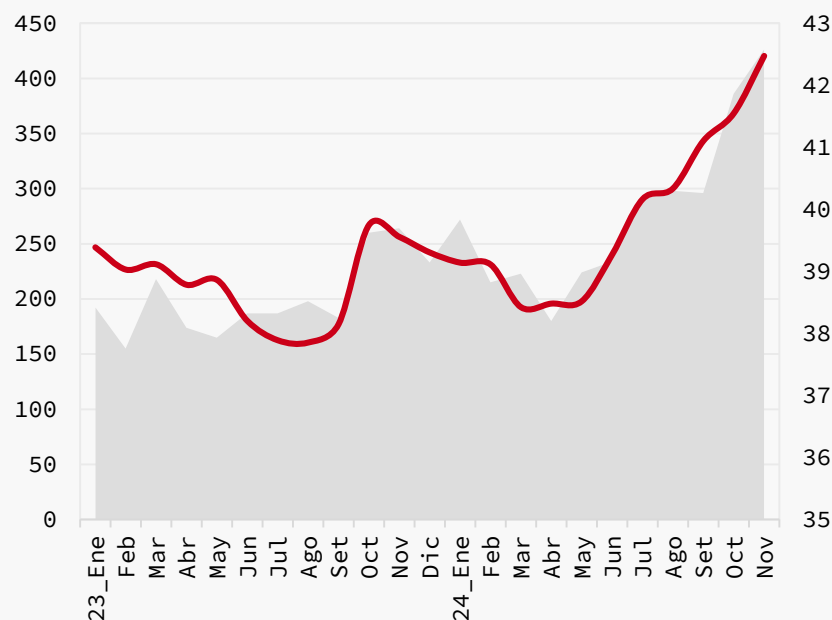
Número de oportunidades de empleo publicadas por mes en los medios relevados por Advice



Estos datos coinciden las proyecciones optimistas que se esbozan para el verano 2025, asociadas principalmente a una recuperación del turismo proveniente desde Argentina, propiciado por una significativa reducción de la brecha cambiaria<sup>22</sup> y la eliminación de impuestos al consumo en el exterior<sup>23</sup>. Los datos más recientes ya empezaron a mostrar un mayor ingreso de turistas argentinos en comparación con el año pasado<sup>24</sup>, situación que se espera continúe evolucionando favorablemente en los meses del verano. Además, se estima que el gasto realizado por turistas argentinos en Uruguay será más de un 50% superior a la temporada pasada<sup>25</sup>. Al mismo tiempo, se proyecta que en 2025 el saldo de turismo emisor y receptor cambie de signo, empezando a ser positivo: serán más los argentinos que lleguen a Uruguay, que los uruguayos que visiten el país vecino<sup>26</sup>.

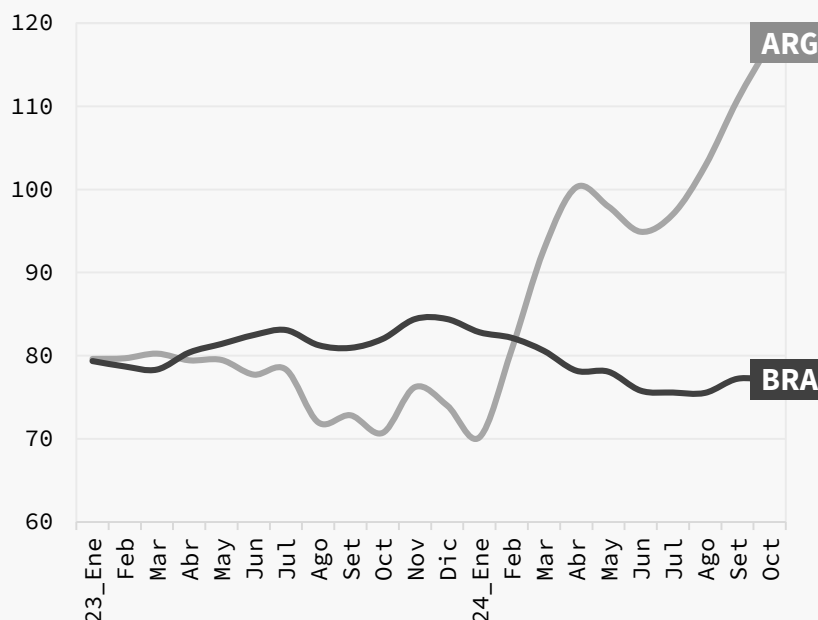
### Dólar fuerte: un impulso a la demanda de personal vinculada al turismo

- Demanda de personal en turismo, hotelería y gastronomía (eje izquierdo)
- Cotización del dólar. Fuente: BCU (eje derecho)<sup>27</sup>



### Brasil más barato que Argentina: una bandera amarilla

Evolución del tipo de cambio real con Argentina y Brasil. Fuente: BCU<sup>28</sup>



Pero mientras una brecha se cierra, otra se abre, en la frontera con Brasil: la devaluación del real en el transcurso del último año (en parte vinculada a la situación fiscal del país vecino) supone una “bandera amarilla” para el turismo, ya que lo convierte en el destino más barato >

de la región. Esto no solo se traduce en una menor proyección de turistas brasileños ingresando a Uruguay este verano, sino que supone el riesgo de una mayor “fuga” del turismo de uruguayos y argentinos hacia Brasil<sup>29</sup>. En efecto, desde el inicio de 2024 se ha registrado un menor flujo de turistas desde Brasil, así como una disminución de los gastos que realizaron durante su estadía<sup>30</sup>, y para 2025 se estima un saldo negativo entre el turismo emisor y receptor<sup>31</sup>, significando que más uruguayos visitarán Brasil que a la inversa.

Ante este escenario de señales dispares —optimismo por el lado de Argentina, riesgo por el lado de Brasil— habrá que esperar el desenlace de la temporada para comprobar si las perspectivas auspiciosas de los empleadores, reflejadas en la demanda laboral, encuentran su correlato en la realidad.

### LOS CARGOS MÁS BUSCADOS EN LA PRETEMPORADA DE VERANO 2025



- 01\_ Cocinero
- 02\_ Ayudante de Cocina
- 03\_ Mozo
- 04\_ Auxiliar de Servicio de Habitaciones
- 05\_ Auxiliar de Local Gastronómico
- 06\_ Bachero
- 07\_ Agente de viajes
- 08\_ Chef Ejecutivo
- 09\_ Jefe de Local Gastronómico
- 10\_ Recepcionista de Hotel

Cargos más demandados en **turismo, hotelería y gastronomía**, según número de oportunidades de empleo publicadas en octubre y noviembre de 2024 en los medios relevados por Advice.



# Notas

- 1\_ La proyección para el balance de 2024 es algo mayor a la que se comunicó hace unos meses (en la edición de setiembre del Monitor Laboral, cuando se proyectó un crecimiento de 8-9% sobre 2023, totalizando unas 71.600 oportunidades de empleo), dado que la demanda continuó posicionándose por encima del desempeño esperado en los meses de octubre y noviembre.
- 2\_ Es necesario considerar que la serie actual de datos del Monitor Laboral comienza en 2019, no siendo comparable con datos previos a esta fecha debido a cambios metodológicos que se implementaron para mejorar la investigación.
- 3\_ En el 1<sup>er</sup> trimestre de 2024, el PBI nacional se mantuvo prácticamente estable en comparación con el mismo trimestre de 2023, registrándose una variación de apenas 0,6%. Fuente: datos de cuentas nacionales del Banco Central del Uruguay.
- 4\_ Durante este período, el Indicador Mensual de Actividad Económica, elaborado por el Banco Central del Uruguay, reflejó un elevado dinamismo de la economía nacional: el indicador tuvo un crecimiento interanual de 5% en mayo, 1,3% en junio, 4,8% en julio y 3,1% en agosto. Según el organismo, este indicador “resume la actividad de las distintas ramas de la economía en un determinado mes” y “su variación interanual proporciona una medida de la evolución de la actividad económica del país en el corto plazo”. Coincidiendo con estos datos, los balances trimestrales de cuentas nacionales corroboraron un crecimiento destacado de la economía durante los meses centrales del año: este fue de 3,8% interanual en el 2<sup>o</sup> trimestre del año, y de 4,1% interanual en el 3<sup>er</sup> trimestre. Fuentes: Indicador Mensual de Actividad Económica y datos de cuentas nacionales del Banco Central del Uruguay.
- 5\_ Para una explicación más detallada de la incidencia de este fenómeno, remitimos a la Edición Especial Elecciones 2024 del Monitor Laboral de Advice, publicada el pasado mes de octubre.
- 6\_ En líneas generales, el concepto de crecimiento potencial se refiere a la máxima capacidad de crecimiento sostenido que puede alcanzar una economía haciendo pleno uso de su capacidad estructural, y se expresa en términos de la variación interanual del PBI. En 2024, el Minsiterio de Economía y Finanzas definió este valor en 2,5% para el período 2024–2033.
- 7\_ A noviembre de 2024, la mediana de las estimaciones realizadas por los agentes económicos consultados por el Banco Central (instituciones y profesionales independientes) se ubica en un 3% en términos de la variación interanual esperada para el PBI nacional al finalizar el año. Esta proyección se ha mantenido estable desde setiembre, y volverá a ser actualizada el 27/12/2024. Fuente: Encuesta de Expectativas Económicas, Banco Central del Uruguay.
- 8\_ Mediana de proyecciones de crecimiento económico para los años 2024 y 2025, a noviembre de 2024. Fuente: Encuesta de Expectativas Económicas, Banco Central del Uruguay.

---

9\_ En su más reciente informe *Perspectivas de la economía mundial*, el Fondo Monetario Internacional expresa que “se prevé que el crecimiento mundial se mantenga estable, pero con tasas decepcionantes”, proyectando un incremento de 3,2% para 2024 y 2025. El Banco Mundial, por su parte, habla de una “estabilización del crecimiento, pero a un ritmo débil”, previendo un crecimiento de la economía global de 2,6% en 2024 y 2,7% en 2025 en el informe *Perspectivas económicas mundiales*. La Organización para la Cooperación Económica y el Desarrollo (OECD), en su informe *Economic Outlook* apunta a un crecimiento del PBI global de 3,3% en 2025, destacando que, pese a la estabilización del crecimiento, hay una “persistencia de significativas incertidumbres” en el panorama económico mundial. Para más detalles, recomendamos la lectura completa de los informes citados.

10\_ Según detalla un reciente informe de la Organización para la Cooperación Económica y el Desarrollo (OECD), la demanda de trabajo, medida según las vacantes de empleo disponibles, se ha “enfriado” desde 2022, mostrando una tendencia negativa en economías de referencia mundial como Estados Unidos, Reino Unido, Canadá, Alemania, Francia, Australia y Corea del Sur. Fuente: *OECD Economic Outlook, Interim Report September 2024*.

11\_ Tasa de empleo. Fuente: Instituto Nacional de Estadística.

12\_ Índice de Salario Real. Fuente: Instituto Nacional de Estadística.

13\_ La más reciente Encuesta de Expectativas Empresariales de Exante, que releva semestralmente las perspectivas de más de 300 gerentes y altos ejecutivos de empresas grandes y medianas que operan en Uruguay, reveló en noviembre que un 24% de los empresarios proyecta un incremento de las contrataciones en el horizonte de 12 meses, comparado a un 13% que planifica un recorte de personal. Si bien esto deja un saldo positivo de 11%, el indicador se redujo significativamente desde la encuesta anterior, realizada en abril, en la que un 31% de los empresarios proyectaba un incremento de personal (dato confirmado por los datos de la demanda laboral de los meses siguientes) y un 12% proyectaba un recorte. Esto significa que entre abril y noviembre el saldo positivo se redujo más de una tercera parte, de 19% a 11%.

14\_ La más reciente Encuesta de Actividad del Comercio y los Servicios, realizada por la Cámara de Comercio y Servicios del Uruguay en conjunto con Equipos Consultores, que relevó las perspectivas y proyecciones de un panel de 390 empresas, mostró que entre el 2º y el 3º trimestre de 2024 (últimas dos ediciones de la encuesta), la proporción de empresas que proyectan un aumento del personal ocupado se redujo de un 16% a un 9% en el conjunto de los rubros comerciales en Montevideo. Este indicador es particularmente relevante porque se vincula directamente al grupo de actividades que demandan más personal en Uruguay, de acuerdo al relevamiento de oportunidades de empleo realizado por Advice (ver nota nº 15).

---

15\_ En 2023, el consumo privado tuvo una expansión anual de 3,6%, explicando por sí solo el crecimiento de la economía, ya que el aporte de otros componentes fue nulo o negativo. En 2024 ese crecimiento se desaceleró, en línea con la desaceleración del empleo y el salario real que se mencionó previamente. Fuente: datos de cuentas nacionales del Banco Central del Uruguay.

16\_ Aunque el consumo privado es un concepto transversal, que impacta a lo largo de toda la cadena de valor, se vincula primordialmente con el comercio, y en tal sentido se relaciona con una parte mayoritaria de la demanda laboral. Las actividades de ventas, gestión comercial y marketing se han posicionado consistentemente en las mediciones del Monitor Laboral como el grupo de actividades que genera más oportunidades laborales en Uruguay. Como referencia de su magnitud, en el relevamiento de noviembre de 2024, representaron un 27,1% de la totalidad de oportunidades de empleo publicadas en los portales de empleo y medios digitales de búsqueda laboral relevados por Advice. Su importancia radica, además, en que el dinamismo de la actividad comercial se extiende a otras áreas y servicios que también acumulan una parte relevante de la demanda de trabajo, como la logística y el transporte.

17\_ Desde 2023, el “salario real elevado” se posiciona como el factor más nombrado por los empleadores ante la pregunta de cuáles son los principales factores que condicionan el crecimiento del empleo en su empresa, según la Encuesta de Expectativas Empresariales realizada por Exante. En la última edición, publicada en noviembre de 2024, un 47% de los ejecutivos lo señalaron.

18\_ La más reciente Encuesta de Expectativas Empresariales realizada por Exante reveló un deterioro de las proyecciones de los líderes de empresas en cuanto a la coyuntura económica del país y el clima de negocios en el horizonte de un año. Por otra parte, consultados acerca de cómo creen que cambiará la política económica en el próximo gobierno, un 33% prevé un deterioro, mientras solo un 7% estima que habrá una mejora, configurando un panorama que contribuye a moderar la demanda laboral: como se mencionó anteriormente, entre la última encuesta, realizada en abril, y la más reciente, realizada en octubre, se redujo de 31% a 24% la cantidad de empleadores que piensan aumentar sus planillas de personal en el próximo año.

19\_ *Resolución del Plenario Nacional del Frente Amplio sobre reforma del Sistema Previsional*, documento publicado el 26/11/2022 en el sitio web del Frente Amplio.

20\_ *Bases programáticas 2025-2030*, documento disponible en el sitio web del Frente Amplio.

21\_ La reforma del actual gobierno de coalición se aprobó en abril de 2023.

22\_ En su última medición, correspondiente a noviembre de 2024, el Indicador de Precios Fronterizos, elaborado por el Observatorio Económico de la Universidad Católica del Uruguay (que refleja el encarecimiento relativo de Uruguay frente a Argentina, basado en una canasta de bienes cuyos precios son relevados en la frontera Salto–Concordia), se ubicó en 22%, su menor valor desde 2017. Esta cifra implica que se redujo aproximadamente 7 veces en comparación al valor que marcaba un año atrás (157% en noviembre de 2023).

---

23\_ Desde el corriente mes de diciembre queda sin efecto el llamado “impuesto PAIS”, que gravaba los gastos de argentinos en el exterior y sus compras con tarjetas en dólares.

24\_ En el 3<sup>er</sup> trimestre de 2024, el número des turistas argentinos que visitaron Uruguay creció un 19,1% en relación al mismo trimestre del año pasado. Se trata de la primera variación trimestral interanual positiva de este año, ya que durante los dos primeros trimestres se había registrado una caída.  
Fuente: datos trimestrales de turismo receptivo del Ministerio de Turismo.

25\_ Estimación realizada por el economista Javier de Haedo en el *Monitor de Coyuntura* número 189, publicación del Observatorio de la Coyuntura Económica, de la Universidad Católica del Uruguay, del 12/11/2024.

26\_ Proyecciones del Centro de Investigaciones Económicas (CINVE) divulgadas en el *Informe de Turismo* del 31/10/2024.

27\_ Datos de cotización del dólar de Estados Unidos billete. Fuente: Banco Central del Uruguay.  
Para cada mes se calcula el promedio de cotizaciones del dólar en todos los días hábiles del mercado cambiario.

28\_ Indicadores de tipo de cambio real. Fuente: Banco Central del Uruguay.

29\_ Para un análisis más detallado de la devaluación del real y sus potenciales riesgos para el turismo en Uruguay, recomendamos la lectura del *Monitor de Actividad Turística* realizado por el Centro de Estudios de la Realidad Económica y Social (CERES) en conjunto con la Cámara Uruguaya de Turismo (CAMTUR), publicado el 27/9/2024, y el *Monitor de Coyuntura* número 188, publicación del Observatorio de la Coyuntura Económica, de la Universidad Católica del Uruguay, del 5/11/2024.

30\_ A modo de ejemplo, las mediciones más recientes, correspondientes al 3<sup>er</sup> trimestre de 2024, expresan una caída de 19,4% en la cantidad de turistas brasileros que visitaron Uruguay, y una reducción de 6,3% del gasto que realizaron en nuestro país en alojamiento, transporte, alimentación y otros rubros.  
Fuente: datos trimestrales de turismo receptivo del Ministerio de Turismo.

31\_ Ibid. 25

IMG\_ Fotos de Drazen Zigic (pág. 4), Freepik (pág. 8) y senivpetro (pág. 12) vía Freepik.



## **Acerca de Advice**

Advice es una organización profesional que ofrece a sus clientes servicios de Selección y Evaluación, Executive Search, Advice Digital & IT, Outsourcing, Administración de Nómina y Capital Humano. Está presente en el mercado local desde 2004 y posee sus oficinas en Montevideo (Uruguay).

## **Acerca del Monitor Laboral**

Advice elabora desde hace 16 años el Monitor Laboral, un informe técnico de periodicidad mensual que analiza la evolución y tendencias de la demanda de personal en Uruguay, en base a un relevamiento sistemático de las oportunidades laborales publicadas en portales de empleo y medios digitales de búsqueda laboral. La metodología del estudio habilita un análisis pormenorizado de las características del empleo demandado que permite obtener una imagen de alta resolución del mercado de trabajo en Uruguay, y anticipar tendencias en contratación de personal.

Mediante la elaboración de indicadores fiables y prácticos sobre la demanda laboral, y la edición de informes especiales que aportan perspectivas únicas para la comprensión de los diversos temas involucrados en el mundo del trabajo, Advice aporta información de alto valor para la toma de decisiones estratégicas por parte de los actores clave del mercado laboral (empleadores, trabajadores, instituciones educativas y desarrolladores de políticas públicas), contribuyendo así al desarrollo del mundo del trabajo y de la economía en su conjunto.





# Advice

Para comentarios, sugerencias o más información sobre el Monitor Laboral:

**Federico Muttoni** | Director

Federico.Muttoni@advice.com.uy

## **Advice Data Analytics**

Aiuba González | Gerente de Data Analytics

Diego Estellano | Líder de Data Analytics

Mauricio Milano | Editor Responsable del Monitor Laboral