

Reporte de Sostenibilidad

2024 - 2025

Contenido

Página **03**

Mensaje Directores

Página **22**

Compromisos con la comunidad

Página **04**

Compromiso con la agenda 2030

Página **28**

Premios y Reconocimientos

Página **07**

Materialidad y sostenibilidad

Página **30**

Desempeño comercial y clientes

Página **10**

Sobre Nosotros

Página **33**

Nuestro Monitor Laboral

Página **14**

**Cumplimiento de nuestros
compromisos**

Página **34**

Transformación Digital

Página **16**

Nuestro equipo

Página **37**

Compromisos a futuro

Mensaje DE LOS directores

DURANTE 2024 y 2025

- ✓ Mantuvimos nuestro compromiso con la comunidad
- ✓ Impulsamos acceso al mercado laboral
- ✓ Promovimos más y mejores oportunidades para las personas

OBJETIVOS 2026 – 2027

- ✓ Acercar el mundo laboral a la comunidad
- ✓ Brindar mayor excelencia y flexibilidad a las empresas
- ✓ Garantizar seguridad a los postulantes
- ✓ Potenciar participación de colaboradores en voluntariado



Presentamos nuestro **16vo Reporte de Sostenibilidad**. Hace diecinueve años de la primera edición, hemos evolucionado de forma constante, fortaleciendo nuestra gestión y el impacto que generamos.

A través de diversas organizaciones, hemos respaldado a quienes **enfrentan mayores barreras para acceder a un empleo**. Este trabajo es posible, gracias al compromiso de nuestro equipo con el voluntariado, aportando conocimientos a la comunidad que permite fortalecer habilidades. Las acciones desarrolladas estos dos años vuelven a estar alineadas con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 2030 de Naciones Unidas**, sobre los que venimos trabajando hace ya varios períodos.

Seguimos avanzando en la evolución de nuestra **cultura organizacional**, en un entorno constantemente cambiante, manteniendo la flexibilidad laboral y una modalidad de trabajo híbrida que es muy valorada por nuestros colaboradores y atractiva para potenciales candidatos.

Continuamos **desarrollando nuestro ecosistema de Partners**, con organizaciones sociales, profesionales y educativas, para compartir nuestro conocimiento y apoyar especialmente a quienes cuentan con menos herramientas para acceder a oportunidades.

Esperamos que este reporte **refleje de manera fiel nuestras estrategias y prioridades**.


Felipe Cat


Federico Muttoni



Compromiso con la Agenda 2030

Este reporte cubre el período 2024–2025, elaborado de acuerdo con los criterios GRI.



En 2015

la Asamblea General de las Naciones Unidas adoptó la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible



Se trata de un plan

de acción centrado en las personas, el planeta y la prosperidad



Está organizado

en torno a 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que a su vez se dividen en metas

Las empresas tienen mucho que aportar al alcance de los **ODS y la sostenibilidad**, razón por la cual en 2018, Advice se sumó al esfuerzo haciendo el ejercicio de alinearse con la **Agenda 2030** y determinando a qué **ODS** podíamos aportar prioritariamente.

Este esfuerzo continúa hasta el día de hoy, con el foco puesto en los siguientes **objetivos**:



5 IGUALDAD DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Impulsamos el crecimiento de personas y organizaciones



Nuestro propósito Generar impacto en el ecosistema laboral, fomentando su desarrollo



Soluciones innovadoras gestión de talento, tecnología y datos



Transformación con metodologías herramientas digitales y enfoque productivo en todas nuestras soluciones

Ser una **empresa beneficiosa** para clientes, empleados, accionistas y comunidad.

Promovemos **experiencias positivas** con nuestros grupos de interés, basadas en **cooperación, ejecución y creatividad**

Impulsar la adaptación

de personas y empresas a los desafíos del futuro del trabajo



Ser socio estratégico de referencia en talento, tecnología y empleabilidad



Crecimiento sostenible

eficiencia y desarrollo profesional



Creemos en entornos laborales más inteligentes, humanos y eficientes



Nuestros valores y principios

Los valores que nos guían responden a nuestros principios de **compromiso, profesionalismo, trabajo en equipo, respeto y flexibilidad.**

01

Innovación

Transformamos y mejoramos nuestras soluciones mediante **tecnología** y nuevas tendencias

Personas en el centro

Ponemos la **experiencia** de las personas en el centro de todo lo que hacemos

02

03

Productividad

Entregamos **resultados de calidad** con profesionalismo, compromiso y foco en el impacto real

Adaptabilidad y agilidad

Respondemos con **flexibilidad** y dinamismo a un entorno en constante cambio

04

05

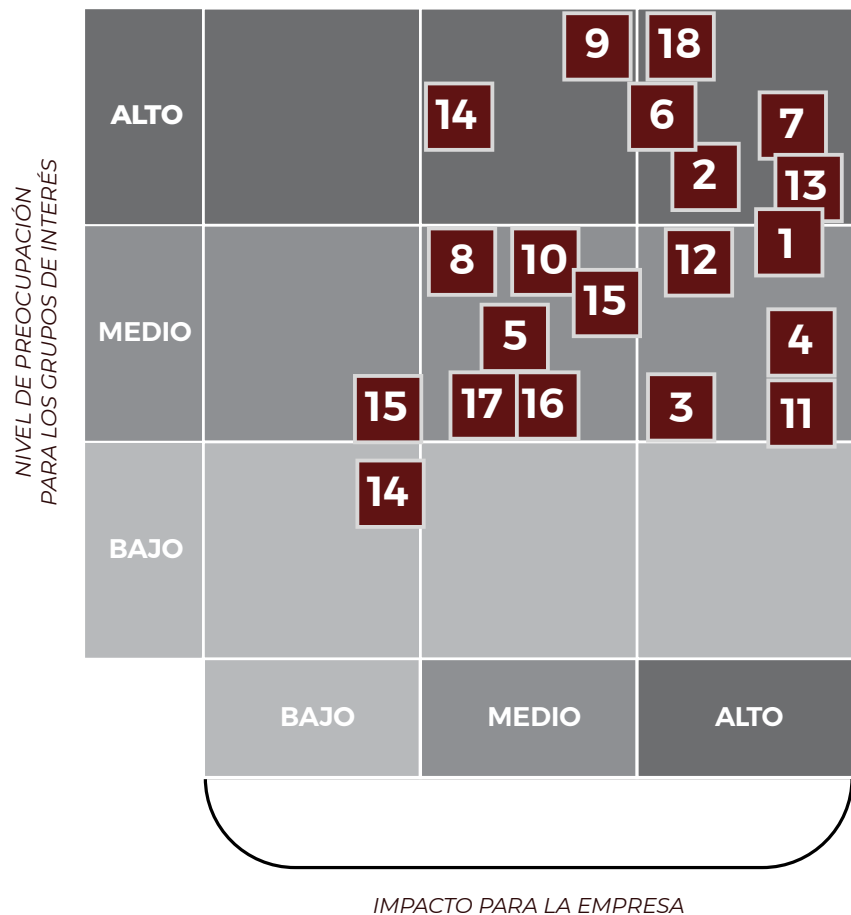
Integridad

Construimos **confianza** a través del respeto, la coherencia y la transparencia



Materialidad y Sostenibilidad

- 1** Valores y reputación
- 2** Evolución del mercado laboral
- 3** Desempeño financiero y comercial
- 4** Gobierno corporativo
- 5** Acciones para la inclusión laboral
- 6** Alianzas
- 7** Calidad de vida y clima laboral
- 8** Igualdad de oportunidades
- 9** Flexibilidad laboral
- 10** Comunicación
- 11** Cultura interna
- 12** Calidad de los servicios
- 13** Capacidad de adaptación e innovación
- 14** Ahorro energético
- 15** Acciones de sensibilización
- 16** Cumplimiento de las condiciones
- 17** Oportunidades
- 18** Transparencia



Materialidad y Sostenibilidad

NEGOCIO/ ACCIONISTAS

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



CLIENTES/ POSTULANTES

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



COLABORADORES

5 IGUALDAD
DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



CLIENTES/ EMPRESAS

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



MEDIOAMBIENTE

12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



PROVEEDORES

16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



COMUNIDAD/ REFERENTES

5 IGUALDAD
DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



Grupos de Interés

Contamos con varios **canales de diálogo** con cada **grupo de interés**, lo que nos permite conocer los temas que son centrales para ellos.



Sobre Advice

Somos una firma líder en **Executive Search, Selección y Evaluación, Digital & IT, Data Analytics, Outsourcing y Gestión de Capital Humano.**

Desde 2004 acompañamos a **empresas y profesionales** a evolucionar, combinando consultoría estratégica, tecnología y analítica de datos para **impulsar decisiones más inteligentes y organizaciones más humanas.**



Partner exclusivo

de ADP® en Uruguay y Paraguay, integramos las plataformas tecnológicas y estándares globales



Aseguramos

eficiencia, cumplimiento y escalabilidad para **cumplir con organizaciones de cualquier tamaño**



NPAworldwide

Aseguramos que Advice pertenece a la **red de reclutamiento más extensa del mundo**, nos conecta con más de 50 países



Nuestros Partners

Nuevos 2024-2025



SEGLICO
SOFTWARE

InspiraPro
Liderazgo & Coaching

Border Hub 



deel.



 Promtior

Profiles  International[®]

 workforce

TuLegajo.com

FICHAP

 vista™

 REFAPP

Asociaciones empresariales / universitarias



Organizaciones de responsabilidad social / sostenibilidad



Alianzas en RSE y Sostenibilidad



Cumplimiento de nuestros compromisos 2024-2025



Nuestros clientes: postulantes y empresas

Profundizar la innovación adaptando los modelos de relación con los clientes y manteniendo la excelencia y la transparencia en los servicios y procesos.

Se garantizó la continuidad y el crecimiento de los servicios mediante la adaptación al modelo híbrido, manteniendo procesos y atención digital sin perder calidad ni personalización.



Nuestros colaboradores

Continuar con un modelo de trabajo flexible e híbrido, adaptado a los nuevos contextos y a las necesidades de los colaboradores, consolidando la cultura de Advice en la nueva realidad empresarial.

Se continuó invirtiendo en mejora de la conectividad y trabajo remoto. Desde el área de Personas & Cultura se impulsó una cultura adaptada al entorno híbrido.



Comunidad

Continuar poniendo al servicio de la comunidad nuestra experiencia en materia de acceso al mercado laboral y nuestros conocimientos.

Las Alianzas son una pieza clave de este Reporte y hemos mantenido el vínculo con cerca de 12 organizaciones y sumamos unas 6 más.

Cumplimiento de nuestros compromisos 2024-2025



Referentes empresariales y/o universitarios

Continuar participando en asociaciones y eventos universitarios, empresariales y profesionales.

No solo se sostuvieron, sino que especialmente en lo que hace a alianzas con Universidades, se realizaron varias acciones concretas adicionales.



Proveedores

Difundir información sobre responsabilidad social y sostenibilidad entre nuestros proveedores.

Los proveedores fueron informados sobre la sostenibilidad y la responsabilidad de la empresa a través del reporte correspondiente a 2022-2023, difundido en 2024.



Rendición de cuentas

Elaborar y publicar nuestra 15ª Memoria Social sucesiva, siguiendo los criterios GRI.

Advice se sumó nuevamente a la iniciativa de los Reconocimientos 2023 liderada por DERES y LSQA.

Nuestro equipo



5 IGUALDAD DE GÉNERO

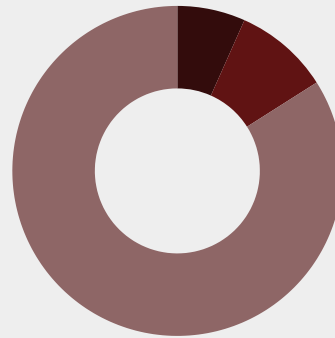


8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



72

Cifra estable en este periodo



- Colaboradores 63
- Gerentes 7
- Grupo Directivo 5

66%

de mujeres

34%

de hombres

44%

Menos de 30 años

56%

Más de 30 años

Nuestra cultura es el eje que guía la experiencia

Nuestro **modelo de gestión** pone a las **personas en el centro de la experiencia**.

En línea con nuestra mirada de sostenibilidad y con el compromiso hacia todos nuestros grupos de interés, **continuamos priorizando los Objetivos de Desarrollo Sostenible, especialmente el ODS 8.**

Promoviendo trabajo decente, crecimiento inclusivo y oportunidades de desarrollo.

Este enfoque nos asegura que **el bienestar, la experiencia humana y el crecimiento sostenible sean pilares fundamentales en la forma en que gestionamos y acompañamos a nuestras personas.**

Reforzamos nuestro compromiso con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**, integrándolos a la toma de decisiones y a nuestra cultura organizacional. El **ODS 5** es central en nuestra gestión de personas, promoviendo:



Equidad de género



Oportunidades de desarrollo profesional **libre de sesgos**



Consolidar un entorno seguro, humano y representativo, avanzando en iniciativas de **diversidad, inclusión y bienestar**

Compromiso con la diversidad e inclusión intergeneracional



Empresa Age Friendly

Durante este período nos certificamos como Empresa Age Friendly, reafirmando nuestro **compromiso con la inclusión laboral de personas +50**



Promovemos

entornos de trabajo que valoran la trayectoria, la experiencia y el aprendizaje intergeneracional, **promoviendo entornos laborales diversos**



Rol activo

como representantes en Uruguay del sello, impulsando prácticas inclusivas en otras organizaciones **ampliando el impacto en el ecosistema del país**

Este enfoque se integra de forma natural con la **estrategia de sostenibilidad y alineamiento al ODS 5**, promoviendo la **igualdad de género y la equidad de oportunidades** en todas las etapas de la vida laboral.

Estructura diversa, equilibrada y representativa

53%

puestos de liderazgo ocupados por **mujeres**

10%

colaboradores tienen **más de 45 años**

La combinación de una **perspectiva intergeneracional** con una **política de equidad de género** fortalece nuestra capacidad de **innovación**, **mejora** la calidad de las **decisiones** y contribuye a un **modelo de crecimiento más inclusivo y sostenible**.

En esta línea también participamos como **speakers** en dos ocasiones de **eventos con foco en lo intergeneracional** y promovemos la **certificación** de empresas Uruguayas como empresas **Age Friendly** comprometidas con la diversidad intergeneracional.



Flexibilidad y Equilibrio

La flexibilidad

es una estrategia clave para la **atracción y retención de talento**, promoviendo el **equilibrio entre la vida laboral y personal**.

2024–2025

Durante 2024–2025 consolidamos nuestra **modalidad de trabajo híbrido**.

Este modelo

mantuvo la productividad y la calidad del servicio, **apostando a una flexibilidad inteligente según las necesidades de la organización**.



Bienestar Integral

Modelo híbrido

Desde 2021 incorporamos **beneficios** alineados al régimen de **trabajo híbrido** y al bienestar de nuestros colaboradores.

Más beneficios

implementamos una **plataforma de beneficios** con actividades online, **pausas activas** y **descuentos en distintos rubros**.

Nuestra salud y sus familias

Los colaboradores cuentan con **acceso a un plan extendido de Segunda Opinión Médica** con especialistas de centros de referencia internacional.

Descanso y desconexión

Promovemos el descanso y la desconexión mediante beneficios como **día libre por cumpleaños, tardes de verano y feriados libres**.

Seguimos **promoviendo la formación continua** mediante **capacitaciones internas y externas**, con flexibilidad horaria para facilitar el estudio.

Beneficios educativos

Bonificación en Universidades privadas, para colaboradores y sus familias



Días de estudio

Acceso **desde el ingreso** Máximo legal disponible

Desarrollo profesional

Actualizaciones profesionales, en presentaciones orales efectivas, liderazgo en entornos híbridos



En el 2024

celebramos **20 años**
en el mercado laboral

En 2025 redefinimos
nuestra misión, visión y
valores corporativos.

Lanzamos **Valorarte**,
un programa de
reconocimiento 360°
que promueve la unidad,
el reconocimiento mutuo
y la **cultura
organizacional**.

Obtuvimos por primera
vez nuestra **certificación
de GPTW**



**Renovamos la
identidad** de nuestra
marca, y seguimos
evolucionando

Compromiso con la comunidad



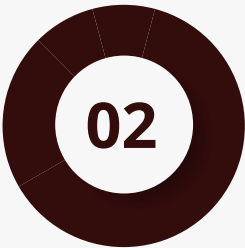
IMPACTO SOCIAL

2.900
horas de voluntariado

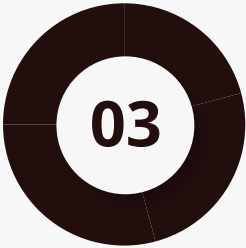
1.450
promedio anual



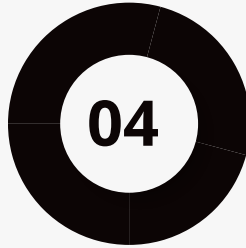
01
Evaluamos el impacto en ODS 5, 8, 10 y 17



02
Trabajamos con organizaciones e instituciones



03
Impulsamos acciones comunitarias sostenidas



04
Promovemos el voluntariado corporativo

Compromiso con la equidad de género

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



5 IGUALDAD DE GÉNERO



El voluntariado forma parte de nuestra cultura organizacional y refleja nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y el bienestar colectivo.

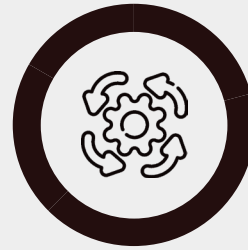
Participación en programas de *OMEU* y *ONU Mujeres*

Acciones para promover la **equidad en el ámbito laboral**

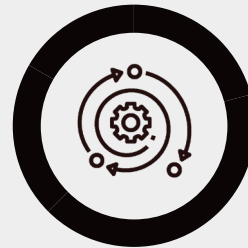
Espacios de **reflexión y sensibilización**



Roles y desafíos actuales



Cultura organizacional inclusiva



Entornos respetuosos y conscientes

Presencia activa en DERES

17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



Advice es desde su fundación miembro de DERES y participa de Grupos de Trabajo con los diferentes integrantes compartiendo temáticas de interés con otras empresas socias

Junto a las organizaciones de la comunidad



Colaboramos realizando **instancias de entrevistas** simuladas y **feedback** y devolución de curriculums, acompañando a varios de los **jóvenes** que buscan inserción laboral



Tanto en el 2024 como en el 2025, colaboramos realizando **6 procesos de selección** para la Fundación



Se colaboró mediante la realización entre **15 a 20 evaluaciones psicotécnicas** así como participando de las **actividades** propuestas por Teletón para el festejo del **Día del Niño**



Advice apoyó nuevamente esta organización realizando **8 evaluaciones psicotécnicas**



Hemos participado de **Talleres de mercado laboral** y cómo prepararse para las entrevistas laborales



Directivos y gerentes **participan** en su programa, mediante el **apadrinamiento de cuatro niños**



Advice colaboró realizando **2 procesos de selección** para Redalco



Se realizó una **charla de sensibilización** previa en proyección de futuras colaboraciones en talleres



Realizamos un **Taller de elaboración de CV** para más de **50 mujeres** en situación de vulnerabilidad



Se retomó la actividad, realizando nuevamente un **taller de preparación para el futuro laboral** a los jóvenes



Participamos **recibiendo CV's** del programa **Mujeres ahora**, y fueron **donados juegos** para el Hospital de Tacuarembó de la Asociación



Alianzas con el mundo académico

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Participación de Bilingual Job Fair 2024

Un evento donde grandes empresas estarán presentes para conectar con quienes buscan nuevas oportunidades.



Charla de Tendencias del Mercado Laboral 2024



Panorama Laboral en el área de Ciencia de Datos e IA.

Presentación para alumnos de Maestría de la UM Carrera Ciencia de Datos. 2025

Desafíos y aprendizajes de emprender desde Uruguay

organizado por Initium, el Centro de Liderazgo, Emprendimiento e Innovación de la Universidad de Montevideo. 2025



Advice participó en el lanzamiento de AcelerIA, un programa de formación en inteligencia artificial impulsado por UTEC y BID Lab, aportando datos del Monitor Laboral sobre tendencias del mercado de empleo.

El proyecto pone especial énfasis en la inclusión, priorizando a mujeres y personas mayores de 45 años.

Aportes desde nuestro conocimiento en la sociedad en otras actividades



Diversidad Generacional

Advice participó como speaker del evento realizado por GPTW abordando cómo la diversidad generacional puede impulsar el futuro de las organizaciones



Capacitación sobre Control de Cumplimiento Ley de Tercerizaciones en el Congreso de Seguridad y Salud Ocupacional

Advice expuso una "Guía para un Control Documental Efectivo", donde presentó los principales desafíos que plantea la Ley de Tercerizaciones

Premios y reconocimientos



Monitor Empresarial de Reputación Corporativa de Merco

Felipe Cat fue reconocido como uno de los líderes más influyentes en el ranking Uruguay 2023/24.



ADP Global

Advice fue reconocido con dos importantes premios que resaltan el compromiso y dedicación: "Pilot Initiatives" y "Client Service Excellence".



Great Place To Work

Durante el 2025 obtuvimos la Certificación™ de Great Place To Work como resultado de la calidad de cultura de nuestra organización. El **92%** de ellos considera a Advice un excelente lugar para trabajar.

Premios y reconocimientos



Staffing 25 Latinoamérica - Los 25 líderes más influyentes en Latinoamérica

Reconoce a Federico Muttoni – por 9na vez – en la lista. Tanto durante el 2024 como durante el 2025.



América
Solidaria

Evento “Impacto Concausa”

Advice fue reconocida por la Fundación América Solidaria por su apoyo a la promoción, participación y protagonismo de niñas, niños y adolescentes de nuestro país.



GOintegro

Nuestra Gerente de Personas & Cultura, Ximena Carbone Irujo, por segundo año consecutivo está presente en el top25, como ChangeMaker, “Líderes internos que potencian el cambio dentro de las organizaciones”

Desempeño comercial y relacionamiento con clientes

Durante 2024-2025

La compañía **consolidó su desempeño comercial** mediante una **propuesta basada en calidad de servicio, mejora continua y herramientas digitales (analítica e IA)**, fortaleciendo la experiencia del cliente y las relaciones de largo plazo.

11%

En 2024, base de clientes activos se redujo. La compañía reforzó la retención, la propuesta de valor y el acompañamiento cercano a clientes.

7%

En 2025, la base de clientes creció, impulsada por un mayor enfoque en el cliente y la adaptación de soluciones.

Contribución a proyectos estratégicos y desarrollo país



Expansión de negocios recurrentes

la compañía continuó fortaleciendo sus servicios recurrentes, con especial foco en la vertical de Payroll.



Volumen de operación

Durante el ejercicio se procesaron 140.000 liquidaciones, considerando tanto la operación vinculada a clientes globales de ADP como a clientes de nómina local.



Consolidación del servicio

Este desempeño permitió fortalecer la escala del servicio y avanzar en la diversificación de la solución, ampliando procesos, cobertura y capacidad operativa.

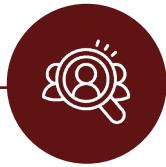


Posicionamiento en el mercado

La evolución del servicio fortaleció el posicionamiento de la compañía en empresas multinacionales y organizaciones locales, acompañando la gestión eficiente de nómina.

Redes sociales: la conexión actual para estar más cerca

La **estrategia en redes** evolucionó hacia un **enfoque más humano y cercano, fortaleciendo la comunidad con seguidores, clientes y socios.**



Atracción y selección de talento

Acompañó iniciativas locales y globales mediante servicios de atracción y selección en diversos sectores



Fortalecimiento de la gestión

Consolidación de indicadores verificables para reportar progresivamente el alcance



Redes Sociales

Pilar estratégico para mantener conexión con seguidores y fortalecer la presencia digital



Crecimiento en plataformas

Expansión desde LinkedIn y Facebook hacia Twitter e Instagram, con crecimiento constante

Innovación en el Acceso a Oportunidades Laborales

En 2025, concretamos la migración a **Zoho Recruit** como **nueva plataforma de gestión de postulaciones**.

Este cambio representa un paso importante en nuestro **compromiso con los candidatos**, al brindarles una **experiencia de postulación más ágil, transparente y centrada en sus necesidades**.



Mejorar la conexión

entre las personas y las oportunidades laborales



Comunicación

más clara y eficiente en cada etapa del proceso



Generar experiencias

de empleo más humanas, prácticas y accesibles



Optimizar procesos

internos de selección

Monitor Laboral

El **Monitor Laboral de Advice** se realiza **desde el año 2008** y en su trayectoria ha pasado por distintas instancias de **actualización de su metodología**, en las que se incorporaron **nuevas fuentes de información** y se **perfeccionaron los procedimientos de trabajo con los datos**, para ampliar las posibilidades de análisis y obtener una **imagen de mayor definición del mercado laboral**.

Data Analytics



Evolución del mercado laboral

Presentación a directorio INEFOP. 2025 por Mauricio Milano



La demanda de Talento en 2024

Forbes Best Employers
Por Federico Muttoni



IA y Empleo en Uruguay

Taller del Ciclo + Gestión CUTI. 2025. Por Mauricio Milano



IA y Empleo en Uruguay y en el mundo

Encuentro Nacional de Inspectores de Trabajo del Uruguay en 2025, por Federico Muttoni y Mauricio Milano



Panorama Laboral en el área de Ciencia de Datos e IA

Presentación para alumnos de Maestría de la UM Carrera Ciencia de Datos. 2025



Talento Senior: Desafíos del Mercado Laboral

Slade XXXVII Congreso Latinoamericano de Estrategia. 2024. Por Aiuba Gonzalez



Cierre anual del Proyecto de Transformación Educativa de DGETP -UTU

2024. Estudio de la Demanda Laboral y la Oferta de Formación en UTU, realizado con el apoyo de República AFAP. Por Aiuba Gonzalez.

Transformación digital: camino en marcha

La **transformación digital** en Advice es una evolución que redefine nuestra forma de trabajar y nos prepara para los desafíos del futuro.

Este camino comenzó ordenando datos, siguió con la disponibilidad de información, automatizando reportes y procesos, y hoy avanza hacia la integración total.

2024

Impulsamos la **digitalización** en áreas clave como payroll y selección

Incorporamos herramientas que **optimizan procesos** y mejoran la experiencia

Nueva etapa: **la colaboración digital**

Adopción de **Microsoft Teams** como canal central de trabajo

Lanzamiento de nuestra **Plataforma Interna Integrada**, actualmente en fase beta

Cambio y puesta en marcha de un **nuevo ATS**

2025



¿Hacia dónde vamos?

El próximo paso es expandir la plataforma a toda la empresa, integrando procesos, automatizaciones y materiales en un único espacio



Queremos que se convierta en el corazón operativo de Advice y el reflejo de nuestro ADN: innovación, personas en el centro, productividad, adaptabilidad e integridad

La **innovación** no es un destino, es el **camino que nos impulsa a ser mejores cada día.**

Evolucionará para **incorporar herramientas** que potencien la **eficiencia y la toma de decisiones**, siempre alineada con nuestra cultura y propósito, y que nos permita crecer apalancados en tecnología y datos.

Garantía para todos los postulantes

Los candidatos **confían su futuro laboral a los procesos de selección** gestionados por Advice, lo que conlleva una **gran responsabilidad**, especialmente en el contexto de un mercado laboral en constante cambio y con un creciente nivel de exigencia y competencia.

Durante este período, Advice se propuso **mantener todas las prácticas socialmente responsables que ya implementábamos**.

Prácticas socialmente responsables lideradas por Advice (Postulantes)

Comunicación: **Zoho Recruit** permite a los candidatos recibir una **actualización vía correo electrónico**, de cada etapa del proceso y avance





Compromisos 2026 - 2027




Acciones dirigidas a nuestros clientes (postulantes y empresas)

-  Continuar profundizando en la línea de la innovación, adaptando los modelos de relación con los clientes
-  Mantener y potenciar la transformación digital en la empresa

Acciones de protección al medioambiente

-  Estrategia de control y disminución de consumo
-  Buscar una alternativa de acción proactiva adaptada a la realidad de la empresa

Acciones dirigidas a nuestros colaboradores

-  Asegurar un **modelo de trabajo flexible e híbrido**, adaptado a los nuevos contextos y a la propia demanda
-  Profundizar el proceso de **adaptación de la cultura de Advice**
-  **Potenciar el Área de Personas & Cultura**, para lograr estos objetivos



Acciones dirigidas a la comunidad



Experiencia al servicio de la comunidad en materia de acceso al mercado laboral



Mantener las alianzas ya afianzadas, generando vínculos y relaciones directas

Referentes empresariales y/o universitarios



Continuar participando en asociaciones y eventos universitarios, empresariales y profesionales



Acciones dirigidas hacia nuestros proveedores



Difundir información sobre responsabilidad social y sostenibilidad






Rendición de cuentas



Elaborar y publicar nuestra **17.ª Memoria Social**

Cómo contactarnos

Pueden entrar en contacto con Advice de las siguientes formas:

-  Tiburcio Gómez 1330, Piso 4
-  2626 11 11
-  advice@advice.com.uy

Para comentarios o sugerencias sobre el presente reporte:

-  Felipe Cat / Director
felipe.cat@advice.com.uy
-  Área de Personas & Cultura
personasycultura@advice.com.uy